

Die Swiss Life-Generalagenturen als Arbeitgeberin

Gestalten Sie die Zukunft. Ihre und unsere.

Swiss Life unterstützt die Aussendienstmitarbeitenden (ADM) und Innendienstmitarbeitenden (IDM) der Generalagenturen, ihre berufliche Entwicklung und ihr Leben über alle Lebensphasen hinweg optimal zu gestalten. Unsere attraktiven Vorteile tragen einen Teil dazu bei.



Anstellungsbedingungen und Vergütung

- Leistungsorientierte Vergütung
- Zwischen 25 und 27 Ferientage
- Anerkennung der Dienstjubiläen im Fünf-Jahres-Rhythmus



Sozial- und Vorsorgeleistungen

- Überdurchschnittliche Leistungen bei Unfall und Krankheit
- Pensionskasse mit Arbeitgeberbeiträgen von durchschnittlich 70% (Spar- und Risikobeiträge)
- Attraktive Pensionierungsmodelle



Vergünstigungen

- Prämienbeiträge an 3a- und 3b-Policen
- Vorzugskonditionen auf Swiss Life-Anlageprodukte
- Hypothekarvergünstigung
- Vorzugskonditionen bei verschiedenen Partnerunternehmen
- Reka-Checks
- Flottenrabatt
- Essenspauschale (nur IDM)



Entwicklungsmöglichkeiten

- Massgeschneidertes Einführungsprogramm
- Interne Aus- und Weiterbildungen sowie Schulungen zu diversen Themen
- Unterstützung bei externen Aus- und Weiterbildungen
- Elektronische Lernplattform
- Individuelle Karriereplanung



Familie

- Kostenfreie Beratungs- und Vermittlungsangebote bei Familienangelegenheiten
- Bis zu sechs Monate Mutterschaftsurlaub, davon mindestens 16 Wochen volle Lohnfortzahlung
- 15 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub
- Einmalige Geburtszulage
- Bis zu 10 Tage pro Jahr zur Betreuung von Angehörigen bei Krankheit ausserhalb des gleichen Haushalts



Gesundheit

- Veranstaltungen und Kurse zum Thema Gesundheit
- Inhouse-Beratung für physische und psychische Gesundheit bei Bedarf