

# Les agences générales de Swiss Life *en tant qu'employeur*

## *Vis tes ambitions. Ta chance, notre succès!*

Swiss Life aide les collaborateurs des services externe et interne des agences générales à façonner leur développement professionnel et leur vie privée de manière optimale dans toutes les phases de leur vie. Nos avantages attrayants y contribuent.



### *Conditions d'embauche et rémunération*

- Rémunération axée sur la performance
- Entre 25 et 27 jours de vacances
- Anniversaires de service récompensés tous les cinq ans



### *Prestations sociales et prestations de prévoyance*

- Prestations supérieures à la moyenne en cas d'accident ou de maladie
- Contribution de l'employeur à la caisse de pensions de 70% en moyenne (cotisations d'épargne et de risque)
- Modèles de départ à la retraite attrayants



### *Conditions préférentielles*

- Contributions aux primes pour les polices 3a et 3b
- Conditions préférentielles sur les produits de placement Swiss Life
- Hypothèques préférentielles
- Conditions préférentielles chez divers partenaires
- Chèques Reka
- Rabais de flotte
- Indemnité forfaitaire de repas (uniquement CSI)



### *Possibilités de développement*

- Programme d'introduction sur mesure
- Formations et cours de perfectionnement internes sur divers thèmes
- Soutien pour des formations et des cours de perfectionnement externes
- Plateforme d'e-learning
- Planification de carrière personnalisée



### *Famille*

- Services de conseil et de médiation sans frais pour les questions familiales
- Jusqu'à six mois de congé de maternité, dont au moins 16 semaines avec maintien du salaire complet
- Quinze jours de congé de paternité payé
- Allocation unique de naissance
- Jusqu'à dix jours par an pour la prise en charge de proches malades ne vivant pas dans le même foyer



### *Santé*

- Cours et manifestations sur des sujets liés à la santé
- Service interne de conseil pour des besoins liés à la santé physique et psychique