

# Absenzenmanagement – *Absenzen systematisch erfassen, auswerten und erfolgreich managen*

*Sie wollen die Dauer von Absenzen reduzieren. Wir unterstützen Sie bei der schlüssigen Interpretation der Ergebnisse – so erhalten Sie ein klares Bild und können frühzeitig die Weichen richtig stellen.*

## **Was bezweckt ein Absenzenmanagement?**

Fehlen Mitarbeitende wegen Krankheit oder Unfall, so verursachen ihre Absenzen hohe Kosten. Zudem wirken sich Absenzen negativ auf das Arbeitsklima und die Produktivität aus. Weil diese oft vielschichtige und komplexe Ursachen haben, ist das Absenzenmanagement eine wichtige Führungsaufgabe.

Aussagekräftige Kennzahlen und eine konsequente Durchführung des Absenzenmanagements unterstützen die Vorgesetzten bei der Führung von Mitarbeitenden. Eine gesicherte Grundlage ermöglicht es, auf gesundheitsrelevante Faktoren einzuwirken. So wird die Gesundheit der Mitarbeitenden erhalten und aufgebaut, womit mehr Effizienz und Zufriedenheit am Arbeitsplatz erreicht wird.

## **Worin liegt der Nutzen eines Absenzenmanagements?**

- Durch Absenzen verursachte Kosten werden reduziert
- Erhebung genauer Daten über den Verlauf der Abwesenheiten und Aufzeigen von Auffälligkeiten
- Vorbeugung von Absentismus und Präsentismus durch eine frühzeitige Erkennung
- Förderung der Kompetenz der Vorgesetzten durch Schulungen
- Darlegung von Fakten für die Ausarbeitung der Schwerpunkte von präventiven Massnahmen



Sie sind interessiert? Dies sind die nächsten Schritte für ein Absenzenmanagement:



#### Was kostet ein Absenzenmanagement?

Für Unternehmenskunden von Swiss Life ist die Situationsabklärung kostenlos. Sie erhalten aufgrund der Bestandsaufnahme eine Empfehlung von Massnahmen sowie das entsprechende Angebot.

Swiss Life AG  
Fachstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement  
Unternehmenskunden  
Postfach, 8022 Zürich  
Telefon 0800 873 875  
[www.swisslife.ch/bgmb](http://www.swisslife.ch/bgmb)