

«now@work» Das Tool für mehr Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz.

Leistungsfähige Mitarbeitende sind essenziell für den Unternehmenserfolg. Das Tool «now@work» und die davon abgeleiteten Massnahmen bieten ressourcenorientiertes Anwesenheitsmanagement für Ihr Unternehmen.

Was ist das Ziel von «now@work»?

Arbeiten Mitarbeitende trotz eingeschränkter Leistungsfähigkeit, so gefährdet das ihre Gesundheit und verursacht Kosten. Durch eine Erhebung mit «now@work» erkennen Sie Ressourcen, Präsentismus sowie Brennpunkte frühzeitig und stärken mit entsprechenden Massnahmen die Leistungsfähigkeit und Produktivität der Mitarbeitenden.

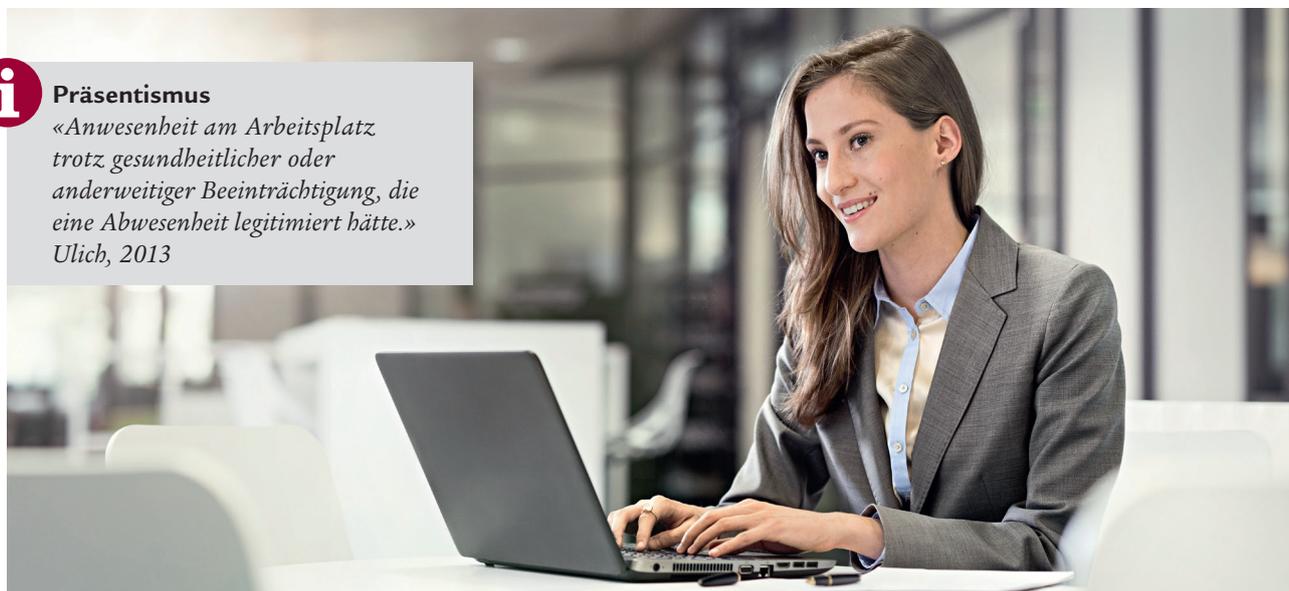
Was bezweckt «now@work»?

Die Kombination aus Real Time und retrospektiver Erhebung in Form einer einfach zu benutzenden App sensibilisiert Ihre Mitarbeitenden für eine möglichst gesunde Anwesenheit.

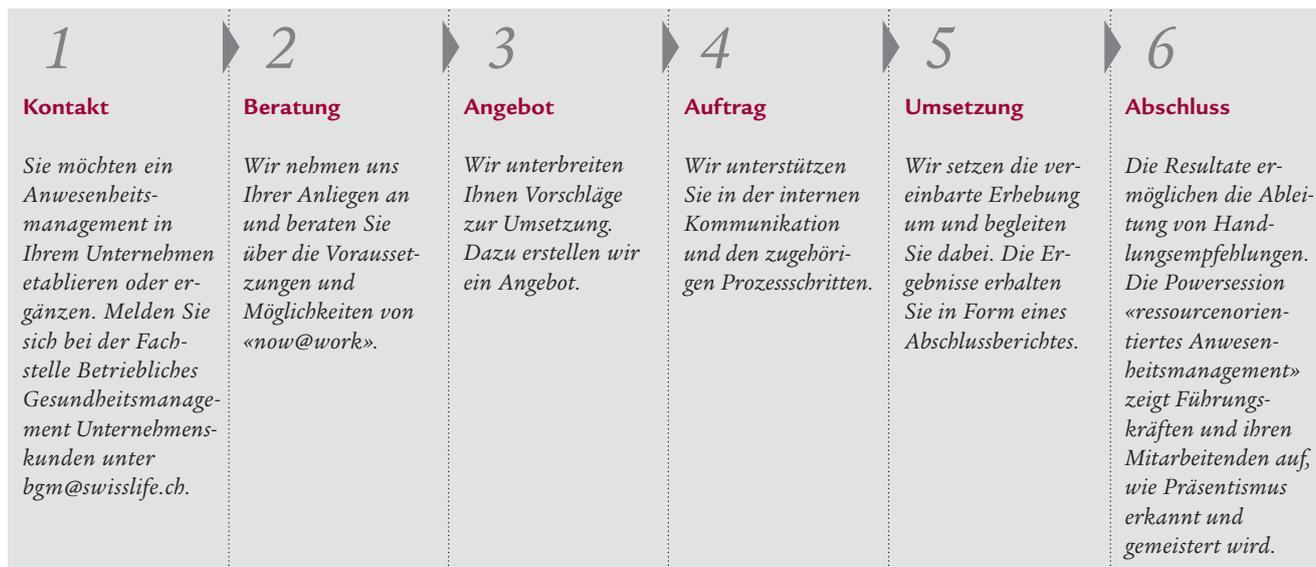


Präsentismus

«Anwesenheit am Arbeitsplatz trotz gesundheitlicher oder anderweitiger Beeinträchtigung, die eine Abwesenheit legitimiert hätte.»
Ulich, 2013



Wie läuft das Anwesenheitsmanagement ab?



Wie läuft die Erhebung ab?

- **Start:** Die Mitarbeitenden erhalten ein E-Mail mit dem Code, der den Zugang zur App oder auch zur Onlinebefragung ermöglicht. Sollte kein E-Mail Zugang vorhanden sein, stellt Swiss Life eine limitierte Anzahl an Tablets zur Verfügung
- **Aufbau:** Es finden vier Befragungszeitpunkte statt (flexibler modularer Aufbau)
- **Dauer:** Gesamter Zeitaufwand max. 30 Minuten
- **Datenschutz:** Speicherung anonymisierter Daten auf einem FINMA zertifizierten Server in der Schweiz

Worin liegt der Nutzen von «now@work»?

- Erhalt und Förderung von Gesundheit, der Leistungsfähigkeit und Produktivität der Mitarbeitenden
- Erfassung von Präsentismus und verwandten arbeitsbezogenen Aspekten
- Vermeidung von lang andauernden Arbeitsausfällen oder Absenzen
- Förderung von Gesundheitsbewusstsein der Mitarbeitenden durch Sensibilisierung
- Stärkung der Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen und dadurch Steigerung der Leistungsbereitschaft
- Gewinn von Image und Attraktivität als Unternehmen und Arbeitgeber

Was sind die Voraussetzungen?

- Bereitstellung von E-Mailadressen, Namen und Sprachcode der Mitarbeitenden
- Die anonymisierte Auswertung erfolgt nach Betriebs-/Abteilungsgrösse und Vereinbarung
- Abklärung mit interner IT, dass E-Mails nicht als Spam markiert werden
- Onlinebefragungen in folgenden Browsern: Internet Explorer 11, Chrome (Version 53), Microsoft Edge
-  App: Google Play Store, Apple App Store

Kostenübersicht «now@work»*		CHF
Preis pro Mitarbeitenden		4.95
Beratungspauschale		
1–19 MA		500
20–49 MA		1 000
50–99 MA		1 500
100–199 MA		3 000
200–499 MA		5 000
500–999 MA		8 000
1 000–1 999 MA		10 000
2 000–10 000 MA		15 000
3 Std. Powersession «ressourcenorientiertes Anwesenheitsmanagement»		1 500

*zzgl. Reisespesen und 8% Mwst.

Swiss Life AG, Fachstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement
Unternehmenskunden, Postfach, 8022 Zürich, Telefon 0800 873 875, www.swisslife.ch/bgmm

Disclaimer: Diese Kundeninformation vermittelt Informationen über das Unternehmen und dessen Dienstleistungen sowie Produkte. Sie stellt kein Angebot im rechtlichen Sinn dar. Es besteht kein Anspruch auf diese Dienstleistung der Swiss Life oder ihrer Partner.