

# Newplacement

*Das Newplacement ist eine professionelle Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung für Mitarbeitende, welche sich in Kündigungsplanung befinden, gekündigt sind oder vor einer frühzeitigen Pensionierung stehen.*



## Was sind die Ziele eines Newplacements?

Das Newplacement bietet eine unabhängige, systematische Unterstützung und Beratung von Mitarbeitenden in der Kündigungsphase oder von Mitarbeitenden in gekündigtem Anstellungsverhältnis zur Gewährleistung einer kontinuierlichen beruflichen Laufbahn. Es verbessert die Wettbewerbsfähigkeit der betreffenden Mitarbeitenden oder kann Mitarbeitende bei frühzeitiger Pensionierung begleiten.

## Worin liegt der Nutzen des Newplacements?

### Arbeitgebende:

Newplacement im Unternehmen vermittelt nach innen und nach aussen, dass das Unternehmen an fairen Trennungsprozessen interessiert ist. Gelingt dies, so wirkt sich das positiv auf die Motivation der verbleibenden Mitarbeitenden und auf das Erscheinungsbild des Unternehmens in der Öffentlichkeit aus. Das erhöht die Attraktivität im Wettbewerb um gute Arbeitskräfte.

- Sicherstellung einer professionellen Beratung und Begleitung für die Mitarbeitenden im Trennungsprozess
- Schaffung von Win-win-Situationen für den Arbeitgebenden und die Mitarbeitenden
- Verhinderung von arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen (Rechtsstreitigkeiten)
- Begleitung und Unterstützung für Mitarbeitende bei vorzeitiger Pensionierung

### Mitarbeitende:

Die Mitarbeitenden erhalten Unterstützung bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz, was die Stellensuche verkürzen kann. Die Hilfe reicht von der Zusammenstellung der Bewerbungsunterlagen bis zum Proben von Vorstellungsgesprächen. Die Mitarbeitenden verbessern damit ihre Erfolgchancen auf dem Arbeitsmarkt signifikant. Die Begleitung durch den Coach wirkt zugleich motivationsfördernd und unterstützt den moralischen Aufbau, da ein Stellenverlust auch emotional bedeutsam sein kann.

- Ziel- und lösungsorientierte Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung
- Unterstützung im Ablösungsprozess und bei Neuorientierung
- Steigerung der Bewerbungskompetenz durch professionelle Beratung und Begleitung
- Steigerung der Erfolgchancen im Arbeitsmarkt

## Wie läuft der Newplacement Prozess ab?

<b>Phase 1</b>	<b>Arbeitgeberunterstützung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung zur Vorbereitung und Planung des Kündigungsprozesses</li> </ul>
<b>Phase 2</b>	<b>Standortbestimmung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verarbeitung Anstellungssituation</li> <li>• Bilanzierung Berufsstationen/Berufsprofil</li> <li>• Kompetenzportfolio</li> </ul>
<b>Phase 3</b>	<b>Neuorientierung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeits- und Stellenmarkt</li> <li>• Bewerbungsunterlagen, -marketing</li> <li>• Active Sourcing</li> </ul>
<b>Phase 4</b>	<b>Selbstmarketing</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Authentizität</li> <li>• Fokussierung</li> <li>• Perspektivenwechsel/Mehrwert schaffen</li> <li>• Leistungsausweis</li> <li>• Selbstpräsentation/Interviewtraining</li> </ul>
<b>Phase 5</b>	<b>Jobsuche</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Netzwerkaktivitäten Support</li> <li>• Beurteilen von Stellenangeboten</li> <li>• Unterstützung im Jobsuchprozess</li> </ul>
<b>Phase 6</b>	<b>Vertragsabschluss</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In der letzten Phase werden die Mitarbeitenden bei der Vereinbarung eines neuen Arbeitsvertrages unterstützt.</li> </ul>

## Wie läuft das Newplacement für Mitarbeitende ab?



**Wie lange dauert der Newplacement-Prozess?**

Newplacement bei Suche nach neuem Arbeitgeber:

- ca. 4 Monate bei Umplatzierung in der angestammten Tätigkeit
- ca. 8 Monate bei einer beruflichen Neuorientierung

**Was kostet das Newplacement?**

<i>Kostenübersicht*</i>	<i>CHF</i>
<i>4 Monate*</i>	<i>5000.–</i>
<i>8 Monate*</i>	<i>8000.–</i>

\* exkl. MwSt.

Swiss Life AG  
 Fachstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement  
 Unternehmenskunden  
 Postfach, 8022 Zürich  
 Telefon 0800 873 875  
[www.swisslife.ch/bgm](http://www.swisslife.ch/bgm)

Disclaimer: Diese Kundeninformation vermittelt Informationen über das Unternehmen und dessen Dienstleistungen sowie dessen Produkte. Sie stellt kein Angebot im rechtlichen Sinn dar. Es besteht kein Anspruch auf diese Dienstleistung von Swiss Life oder ihrer Partner.