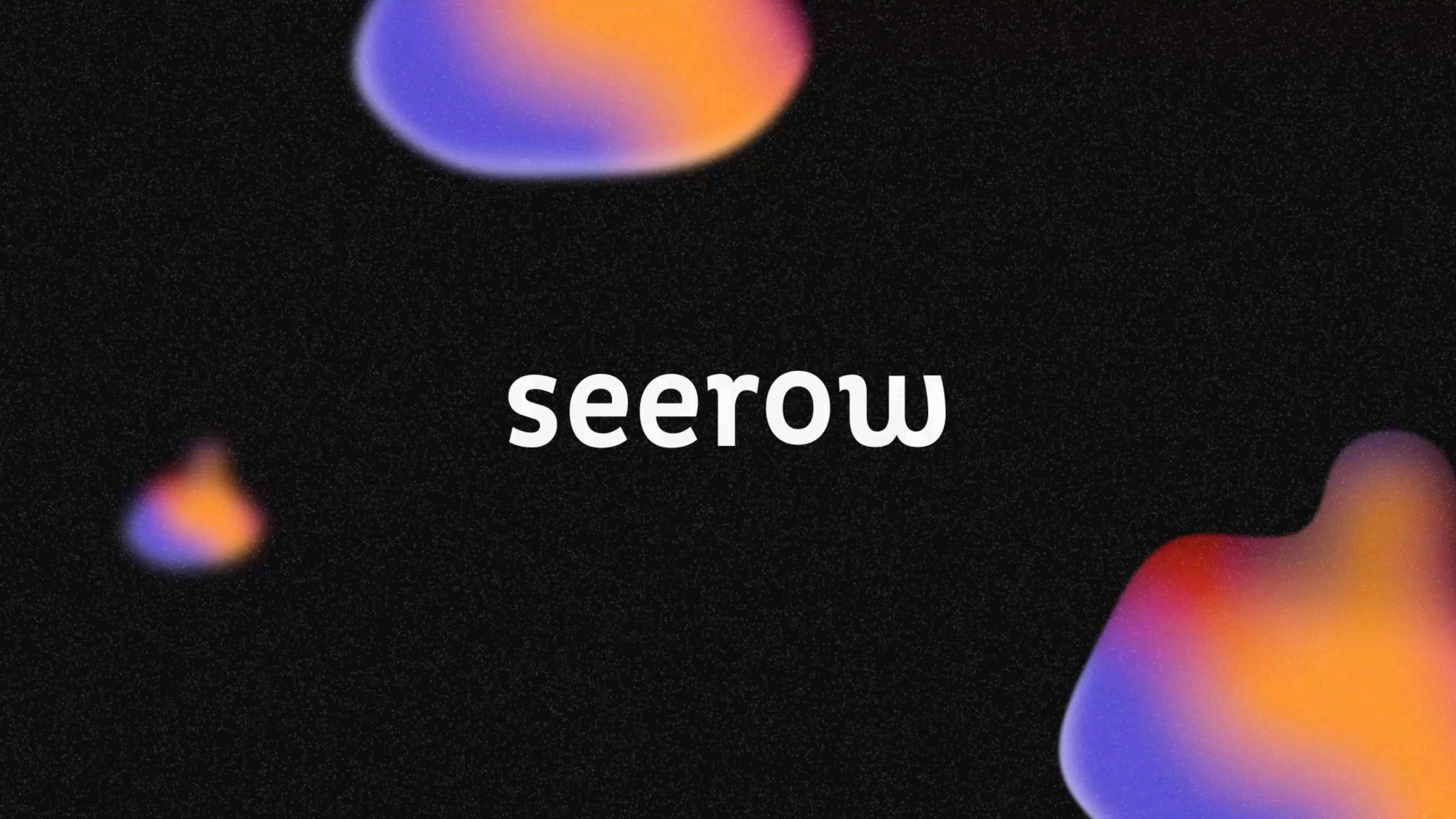


The background is a solid black field. It features several out-of-focus, colorful bokeh shapes. A large, horizontal, oval-shaped bokeh is at the top center, with a color gradient from blue on the left to orange on the right. A smaller, similar bokeh is on the left side. In the bottom right corner, there is a larger, more irregular bokeh shape with a gradient from blue to orange. The word "seerow" is centered in the middle of the image in a white, lowercase, sans-serif font.

seerow

good health good business

unsere Agenda →

let's talk.

- wer wir sind
- warum wir 4 Tage in der Woche arbeiten
- wie wir die 4-Tageswoche eingeführt haben
- Actions & Learnings⁴ in den ersten 6 Monaten



Wer wir sind.

seerow – digital
über uns → seit 2014.

2014 in Solothurn gegründet 2014 in Solothurn
umgesetzt über 150 Designs umgesetzt über
wachsend 10 Mitarbeitende und wachsend 10 M

Einblick in unser Kundenportfolio.

unsere Kunden →

Kambly
EXCELLENCE SUISSE DEPUIS 1910

digicomp

MONTECH

SWISS TXT

STADT- UND GEWERBEVEREINIGUNG
SOLOTHURN

— 1978 —
**GENOSSENSCHAFT
BASELTOR**
SOLOTHURN

IIIIII KANTON **solothurn**

KOFMEHL

 **skope**

zip

Wir sind unser Team → seerow.



Fabian Schneider
Geschäftsführer und Software Architect



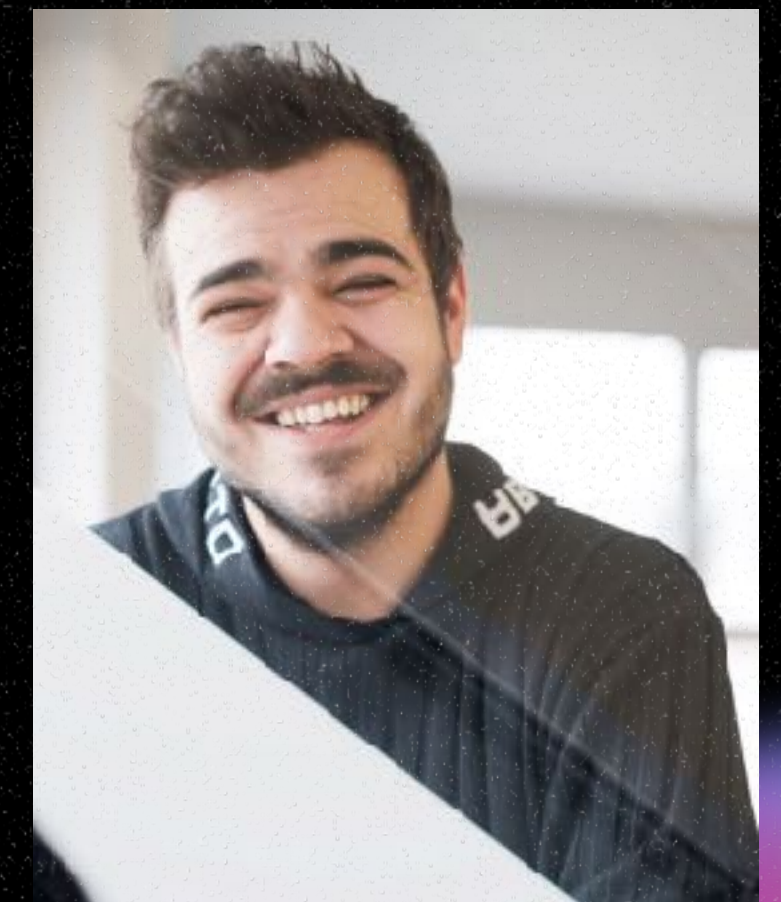
Lilla Csanaky
Software Engineer



Tim Glatthard
Software Engineer



Jan Reuteler
Software Engineer



Gil Bertoli
Testing Engineer

Wir sind unser Team → seerow.



Sandra Simon
Software Engineer



Florian Etgeton
Software Engineer



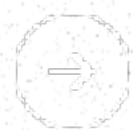
Samuel Nussbaumer
Software Engineer



Jan Brodbeck
Interaction Designer



Özge Altin
Interaction Designer



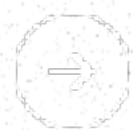
Warum wir 4 Tage in der Woche arbeiten.

Warum haben wir unsere Gründe → die 4TW eingeführt?

- hinterfragen von Arbeitszeit im Projektgeschäft
- Änderung und Verbesserung unserer Kultur während Corona
- viele Teilzeit-Bewerbungen
- äussere Einflüsse und Ideen anderer Firmen und Länder

Warum haben wir unsere Gründe → die 4TW eingeführt?

- Es gab keinen bestimmten einzelnen Grund für die 4TW. Es war das Resultat vieler einzelner Faktoren.



Wie wir die 4-Tageswoche eingeführt haben.

Wie haben wir unser Vorgehen → die 4TW eingeführt?

Anpassung
Arbeitsverhältnisse

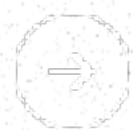
Administration →

- Mo bis Do / Di bis Fr
- alle arbeiten 100%
(35h/in 4 Tagen)

Gemeinsames
Projekt

Kommunikation →

- Start und Onboarding
- Mitarbeiterinfos



Actions & Learnings in den ersten 6 Monaten.

Actions & Learnings in den ersten 6 Monaten.

unsere Erkenntnisse →



Für uns ist die 4TW primär ein
Kultur- und Organisationsprojekt!

Kommunikation

1

Transparente Kommunikation
(primär via Slack) möglichst in
Public Channels.

- im Homeoffice fördert dies das Wir-Gefühl im Team
- Wissen und Verantwortung wird besser verteilt
- Probleme können gemeinsam und effizient gelöst werden

Dokumentation

Möglichst viel dokumentieren.
Nicht nur Technisches, sondern
auch Kommunikation mit
Kunden, wichtige Entscheidungen
usw.

Achtung: potenzielle Gefahren und Probleme

unsere Erkenntnisse →



Intransparente Kommunikation
oder lückenhafte Dokumentation
kann zu Leerläufen und so zu
Frustration führen.

Sharing

3

Wir streben eine bessere
Verteilung von Aufgaben und
Verantwortung an.

- gewohnte «Gärtlis» werden durchbrochen
- durch die Verantwortung sieht man mehr Sinn in der Arbeit
- Zoom-Out ermöglicht mehr Raum für Kreativität und Innovation

Retro

Wir haben noch nicht das perfekte Arbeitsmodell. Wir hinterfragen uns immer wieder und passen das Modell laufend an.

4



Merci 🙌