

Kundenanlass
«*good health – good business*»

Sinn als Motivator

Praktische Philosophie
für die Arbeitswelt

10. Juni 2022

Hannes Rhiner

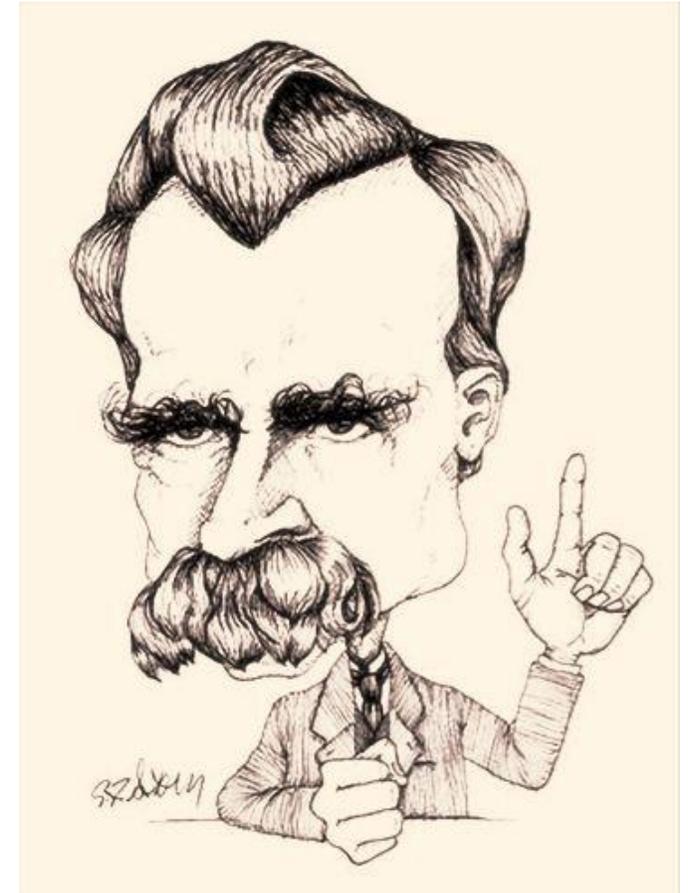
Praxis für Coaching & Organisationsberatung
www.visias.ch, hannes.rhiner@visias.ch



Kurzfassung

"Wer ein Warum zu Leben hat,
erträgt fast jedes Wie.«

(frei nach Friedrich Nietzsche, 1844 – 1900)

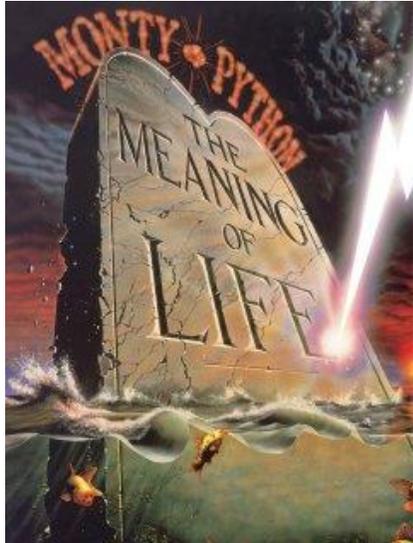


Thematischer Überblick

- I. (Aktuelle) **Relevanz** der Sinnfrage?
- II. **«Psychosophische» Annäherung** an die Sinnfrage
 - Menschenbilder & Sinnklärung
 - Viktor E. Frankl: Logotherapie & Existenzanalyse
- III. **Folgerungen** für Unternehmen
 - Mitarbeitende – Führung – Organisation



I. (Aktuelle) Relevanz der Sinnfrage



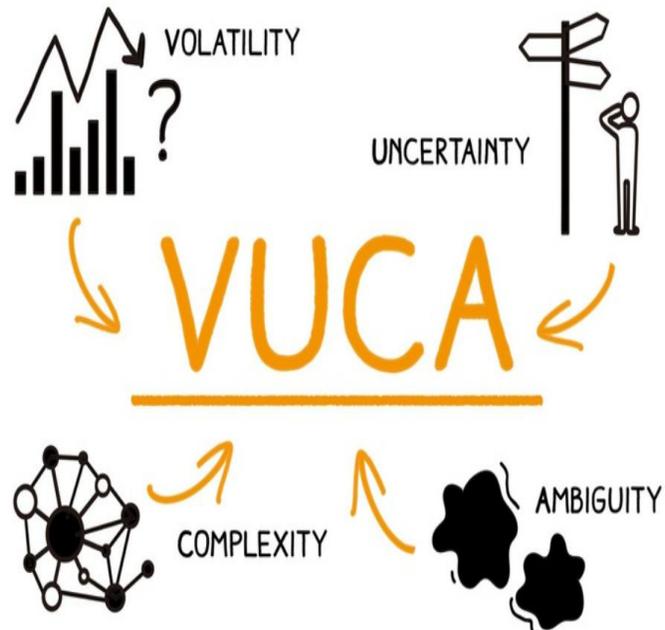
- Sinnfrage als menschliches Ur-Thema
 - Philosophie \Rightarrow Religion \Rightarrow Psychologie \Rightarrow Management
 - Menschen suchen für ihr Dasein und Wirken einen Grund bzw. eine Bedeutung
 - Daseinsorientierung und -berechtigung

- Drängende Frage nach dem Sinn
 - Indiz, dass Sinnhaftigkeit fehlt/verloren gegangen ist
- Motivationskrisen
 - Sinnkrisen

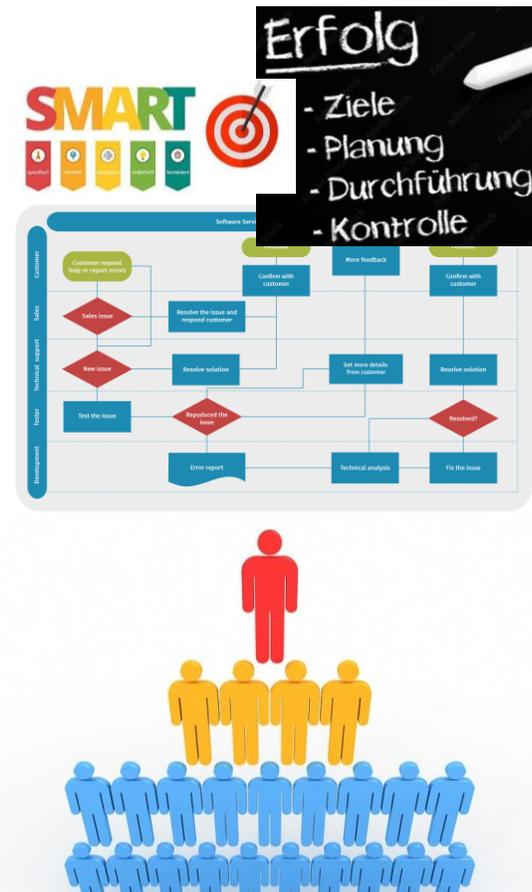


I. Aktuelle Relevanz der Sinnfrage für Organisationen

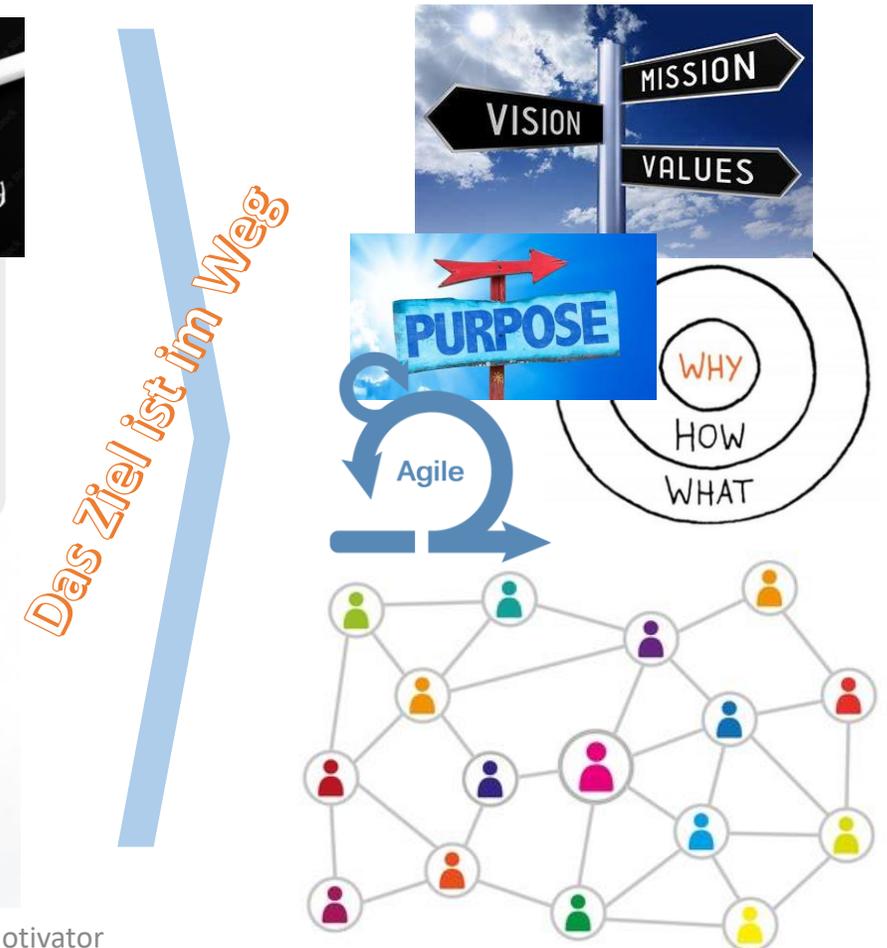
Rahmenbedingungen



Ziel- & Erfolgsorientierung



Werte- & Sinnorientierung



Das Ziel ist im Weg

I. Relevanz der Sinnfrage für Organisationen

CORPORATE REBELS

The 8 Trends

From → **To**

1. Profit

2. Hierarchical pyramid

3. Directive leadership

4. Plan & predict

5. Rules & control

6. Centralized authority

7. Secrecy

8. Job descriptions

Purpose & values

Network of teams

Supportive leadership

Experiment & adapt

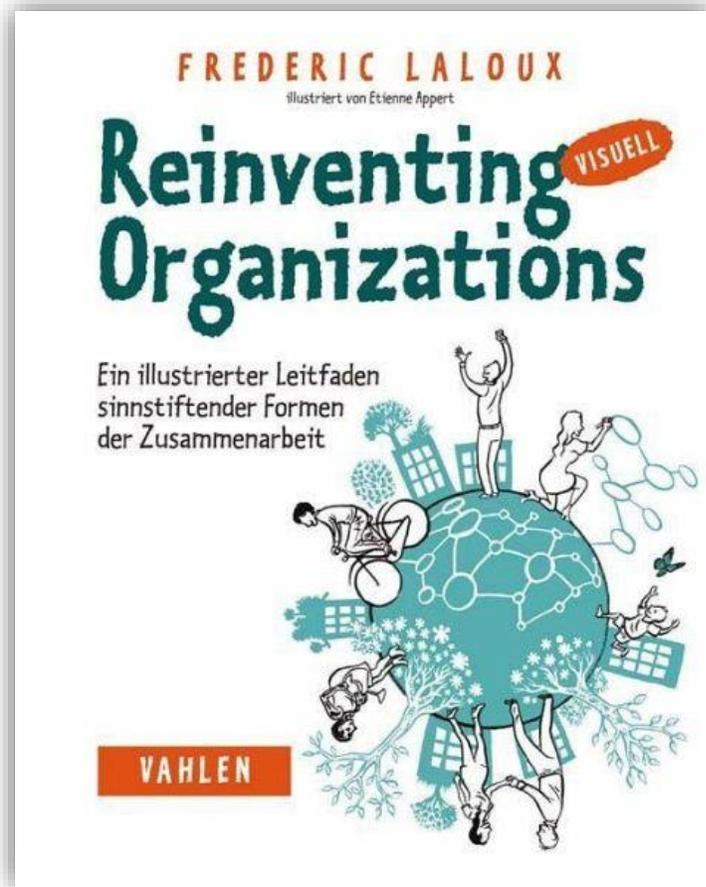
Freedom & trust

Distributed decision making

Radical transparency

Talents & mastery

I. Relevanz der Sinnfrage für Organisationen



Evolutionärer Sinn

- Sinnstiftende Orientierung von Unternehmen
- Sinnstiftende Formen der Zusammenarbeit

II. Annäherung an die Sinnfrage

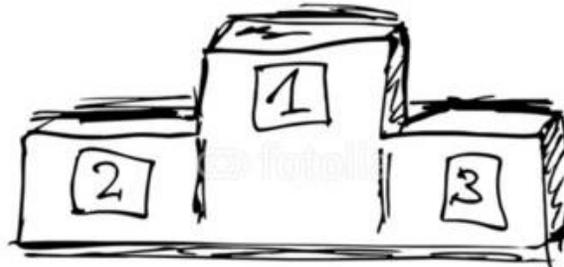
Was motiviert Menschen?
Eine Frage des **Menschenbilds!**



2. Wiener Schule
Alfred Adler (1870 – 1937)
Individualpsychologie
«**Wille zur Macht**»



1. Wiener Schule
Sigmund Freud (1856 – 1939)
Psychoanalyse
«**Wille zur Lust**»



Die drei «Wiener-Schulen der Psychotherapie»

Frankl als Vorläufer

- der Ressourcenorientierung
- der Resilienzforschung
- der «Positiven Psychologie»

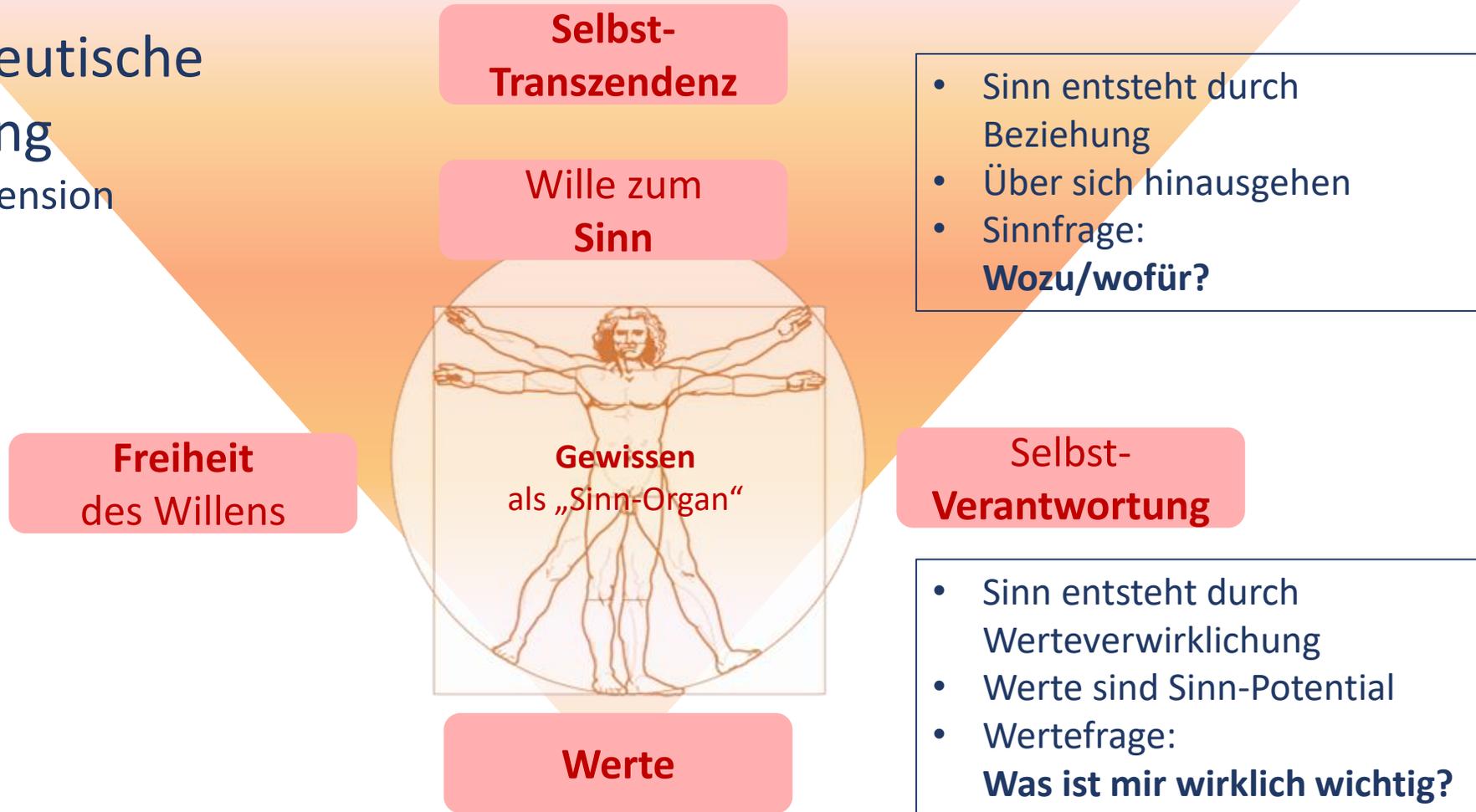


3. Wiener Schule
Viktor E. Frankl (1905 – 1997)
Logotherapie & Existenzanalyse
«**Wille zum Sinn**»

II. Annäherung an die Sinnfrage

Logotherapeutische Sinnerklärung

Die geistige Dimension
des Menschen



Intermezzo

Was ist mir bei der Arbeit besonders wichtig?



II. Annäherung an die Sinnfrage

Sinn entsteht durch Beziehung



Aus Buchstaben entstehen Worte ...

II. Annäherung an die Sinnfrage

Sinn entsteht durch Beziehung (Transzendenz)

Im Anfang war das Wort ...

Es war einmal ...

The Future of Work ...

Aus Buchstaben entstehen Worte ...

... aus Worten entstehen Geschichten.



III. Folgerungen für Unternehmen

«Wille zum Sinn» – Sinn als Motivator

- Arbeit **darf Spass** machen (hedonistisch)
– Arbeit **soll Sinn** stiften (eudaimonisch)
- Sinnfindung ist **subjektiv** und **situativ**
– Sinn kann nicht vorgegeben werden
- **Werte** sind die **Schlüssel** zum Sinn
– Wertschöpfung durch Wertschätzung
- **Freiheit & Verantwortung**
– Gestaltungsraum für Werteverwirklichung
- Werte- und **Sinnorientierung**
– statt Zielfixierung
- Sinn entsteht durch Beziehung (Kontext/Zusammenhänge)
– mehr **Kooperation** statt Konkurrenz, **Gemeinwohl**



III. Folgerungen für Unternehmen

«Wille zum Sinn» (Fortsetzung)

- Sinnmangel – Sinnleere – Sinnkrise
 - Kompensation mit Macht und Lust
 - Antriebslosigkeit – Gleichgültigkeit – Frustration – Depression
- Sinn
 - meiner Tätigkeit?
 - ... meines Teams?
 - ... meiner Organisation?
- Sinnerfüllung fördert die Resilienz
- Arbeit als wichtige Sinnquelle
 - aber nicht die einzige

**«Wer ein Warum [ein Wozu/Wofür]
zu Leben hat, erträgt fast jedes Wie.»**



The Meaning of Life



Literaturhinweise

- Viktor E. Frankl:
 - Trotzdem ja zum Leben sagen
 - Ärztliche Seelsorge – Grundlagen der Logotherapie und Existenzanalyse
 - Wer ein Warum zu leben hat – Lebenssinn und Resilienz
 - und viele andere
- Frederic Laloux: Reinventing Organizations
- Anna Maria Pircher-Friedrich: Mit Sinn zum nachhaltigen Erfolg
- Tatjana Schnell: Psychologie des Lebenssinns
- Ruth Seliger: Positive Leadership
- Simon Sinek: Start with Why
- Reinhard Sprenger: Das anständige Unternehmen

