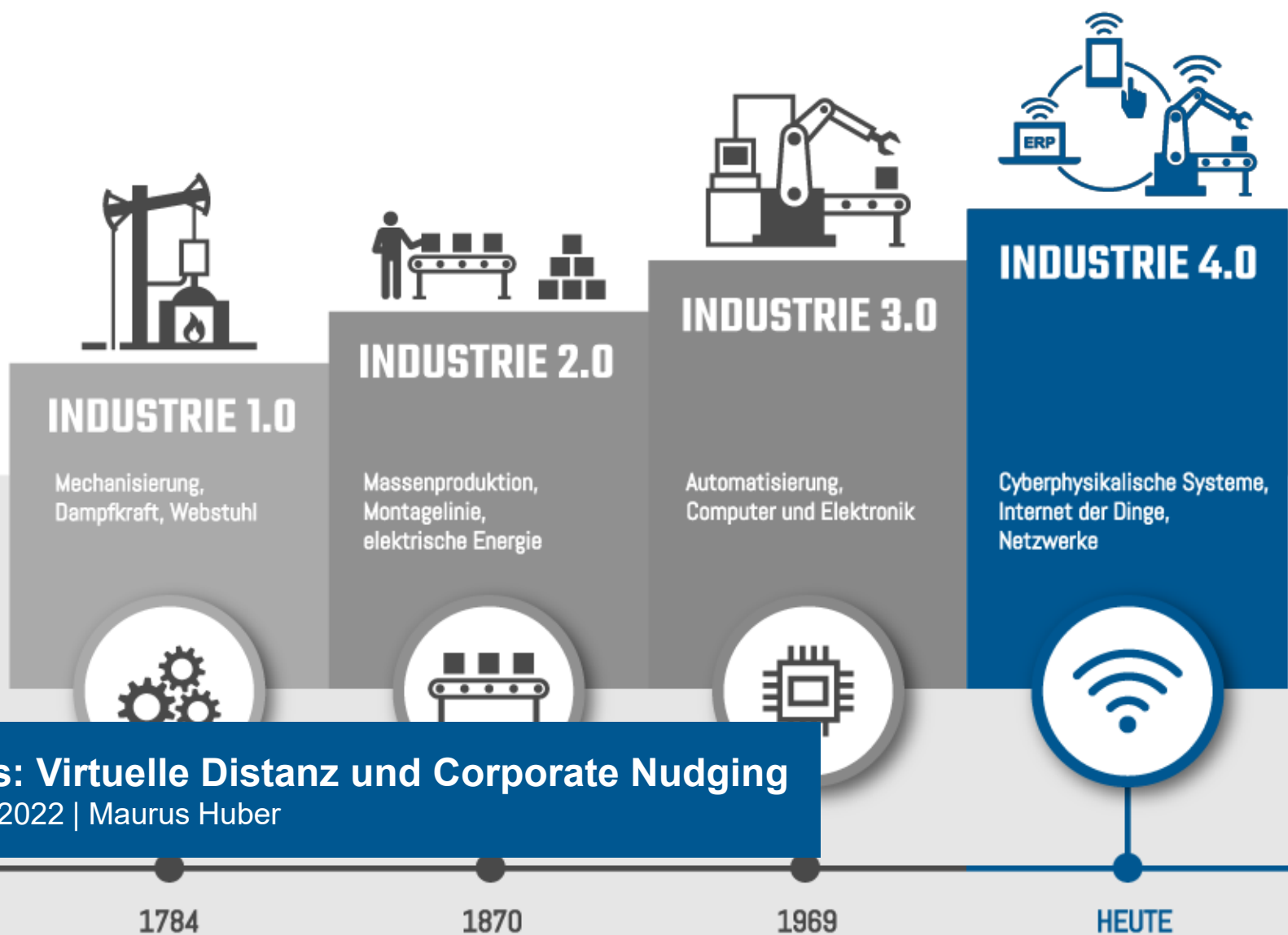




INDUSTRIE 1.0

Mechanisierung,
Dampfkraft, Webstuhl



INDUSTRIE 2.0

Massenproduktion,
Montagelinie,
elektrische Energie



INDUSTRIE 3.0

Automatisierung,
Computer und Elektronik



INDUSTRIE 4.0

Cyberphysikalische Systeme,
Internet der Dinge,
Netzwerke



Exkurs: Virtuelle Distanz und Corporate Nudging

10. Juni 2022 | Maurus Huber

1784

1870

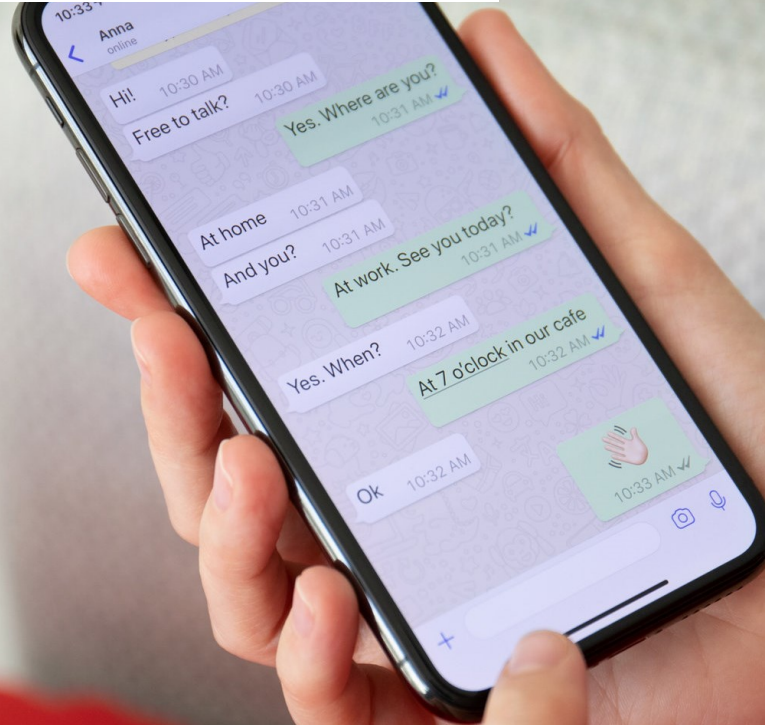
1969

HEUTE



Haben Sie die Packungsbeilage oder kennen Sie den Arzt oder Apotheker für Industrie 4.0?

Krankmeldungen via WhatsApp-Nachricht. Top oder Flop?

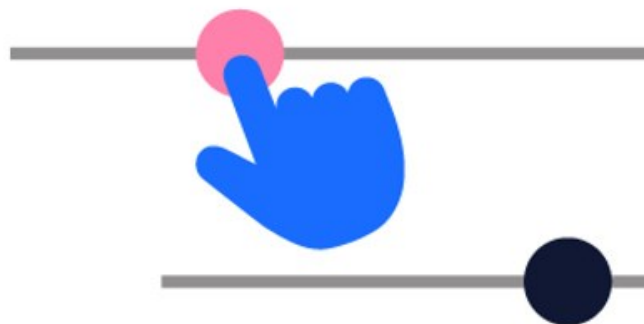
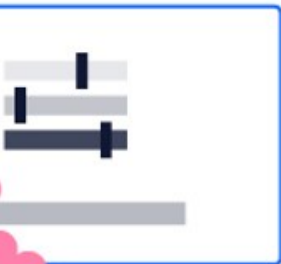




HAMBURG 2024
DAS GIBT NUR EINMAL!
5 Minuten Handlung



Mentimeter



gesundheit
 bewegte gesellschaft
 gesundheitsförderung
 up and down
 tretmühlen
 lauf
 heaktik
 spielcasino
 12min lauf
 bequemen
 in bewegung
 fitness
 auf und ab
 basketball
 always on
 kreislauf
 fotomontage
 parodox
 wettkampf
 faulheit
 olympiade
 wetttrennen
 olympia
 sport
 leichtathletik
 agil
 bewegung
 hamsterrad
 leistung
 einkaufszentrum
 sport im alltag
 gesunde metro
 energie effizienz
 der unweg ist der gesunde
 moderne rennbahn
 optische täuschung
 bequem oder angestrengt
 wettlauf
 sportlich
 hürdenlauf
 stress
 schwindelei
 motivation
 tartan
 unsinnige tätigkeit
 beweglichkeit
 werbung
 endlosschleife
 marathon
 sehr
 casino
 runde sache
 reitpepe
 aufwärts
 dauerschleife
 im kreis laufen
 sieht gut aus
 gamification
 smart not harder
 weniger bewegung
 höchstleistung
 sportliche pause
 wir drehen uns im kreis
 geringster widerstand
 innenarchitektur
 endlos schlaufe
 never ending story

124



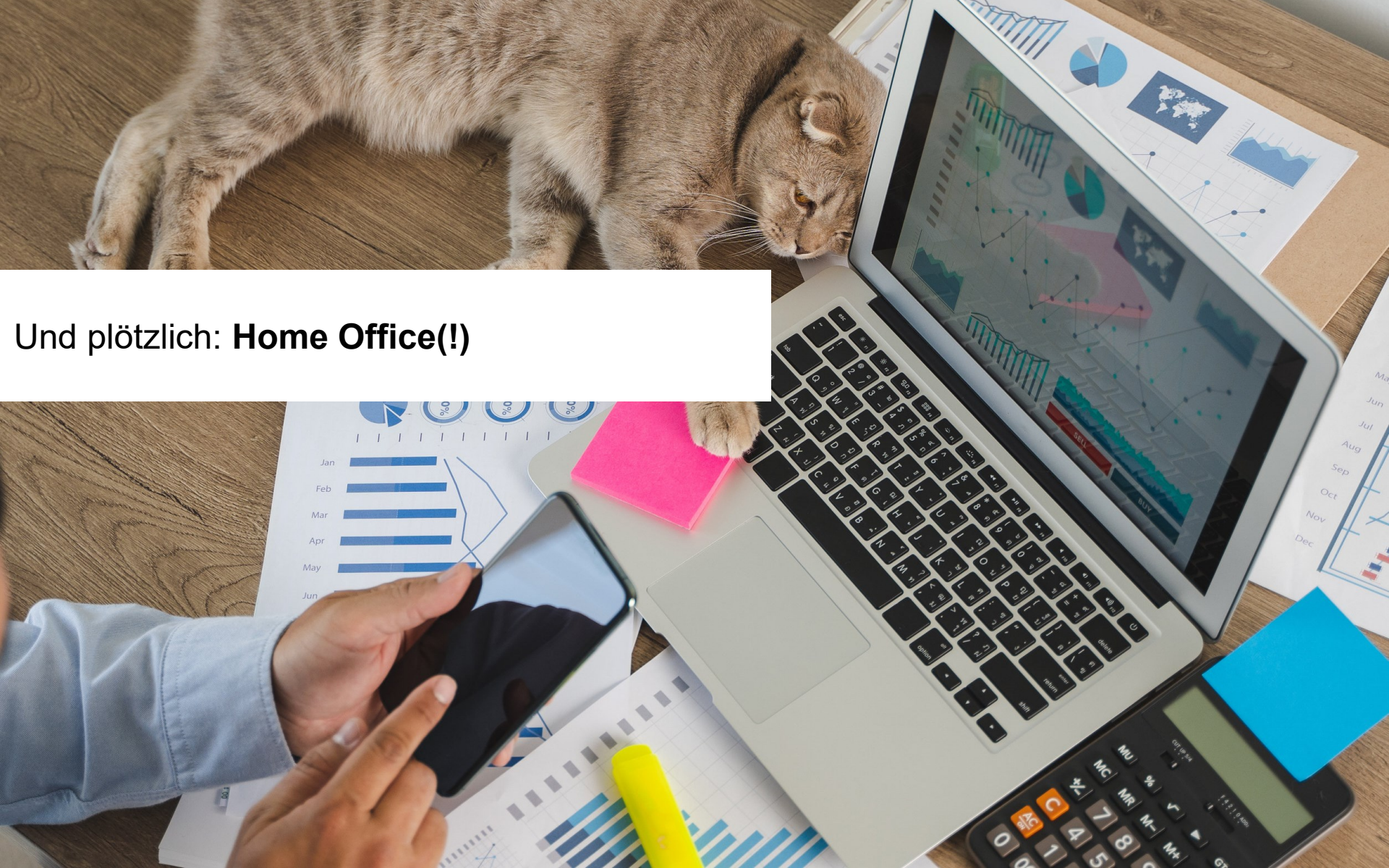
«Was bist du von Beruf?»
«**Insbürogeher**», sagte ich.



Gespräche von Angesicht zu Angesicht bieten die höchste Kommunikationsqualität.



Digitales Arbeiten und Kommunizieren haben von heute auf morgen sprunghaft zugenommen.



Und plötzlich: **Home Office(!)**

A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a large newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

INTERVIEW

«In zwei Jahren wird niemand mehr vom Home-Office reden.» Warum der ZKB-Chef Martin Scholl seine Mitarbeiter zurück im Büro haben will

Martin Scholl ist ein atypischer Bankenchef. Er hat fast seine ganze Laufbahn bei derselben Bank verbracht. Vor seinem Rücktritt als CEO der ZKB erklärt er, woran die Lohnpolitik der Grossbanken krankt und warum die Schweiz kaum noch fähig ist, wichtige Projekte umzusetzen.

Thomas Fuster, André Müller 02.06.2022



A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

Helvetia ermöglicht ihren Mitarbeitenden in der Schweiz maximale Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsorts

Helvetia Versicherungen ermöglicht ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Schweiz maximale Flexibilität, was die Wahl ihres Arbeitsplatzes betrifft. Egal, ob zu Hause, im Büro oder unterwegs – künftig können Helvetia Mitarbeitende überall dort arbeiten, wo sie ihre beste Leistung erbringen.

22.03.2022 | Medienmitteilungen

A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

Elon Musk beordert Tesla-Angestellte zurück ins Büro. Doch viele im Silicon Valley wollen für immer im Home-Office bleiben

«Jeder bei Tesla muss mindestens 40 Stunden pro Woche im Büro verbringen», schreibt Musk in einer E-Mail an die ganze Belegschaft. Bei anderen Tech-Unternehmen ist das Pendeln jedoch bereits zum Kündigungsgrund geworden.

Marie-Astrid Langer, San Francisco

02.06.2022, 10:14 Uhr



Hören



Merken



Drucken



Teilen

A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a large newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

Das Büro als Kündigungsgrund – im Silicon Valley wollen viele Angestellte Home-Office, in Vollzeit, für immer

Nach zwei Jahren Pandemie weigern sich viele Tech-Angestellte, ins Büro zurückzukehren. Mit Pop-Stars, Gratisessen und Geschenken versuchen die Konzerne, ihre Mitarbeitenden zurückzulocken. Doch für manche ist das Pendeln zum Kündigungsgrund geworden.

A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a large newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

11 Dollar für einen Avocado-Toast, 3500 für eine Einzimmerwohnung – wer will in Zeiten von Homeoffice noch im Silicon Valley leben?

Das Silicon Valley gilt als Innovationsschmiede der Welt – doch die Pandemie hat das Tal der Träume verändert. Zehntausende Tech-Angestellte sind weggezogen, nun wandern auch Firmen ab. Ist das der Anfang vom Ende des Technologie-Mekkas?

Marie-Astrid Langer, San Francisco

18 Kommentare →

24.03.2021, 05.30 Uhr



Hören



Merken



Drucken



Teilen

A woman with brown hair, wearing a light blue blazer, is holding and reading a large newspaper. The newspaper is open, showing multiple columns of text. The background is a plain, light color.

GOOGLE MACHTS VOR

Publiziert 13. August 2021, 04:46

Jetzt drohen Homeoffice-Angestellten Lohnkürzungen

Homeoffice-Angestellte bei Google bekommen weniger Lohn. Auch in der Schweiz ist das ein Thema: Wer viel zuhause arbeitet, muss eher auf Lohnerhöhungen und Prämien verzichten.

Digitalisierung **verbindet** einerseits Menschen
technisch über Raum und Zeit hinweg...
...**entfernt** andererseits Menschen aber auch
emotional voneinander.





Ein Apfel im Spiegel ist kein Apfel sondern sein Spiegelbild.

Virtuelle Distanz

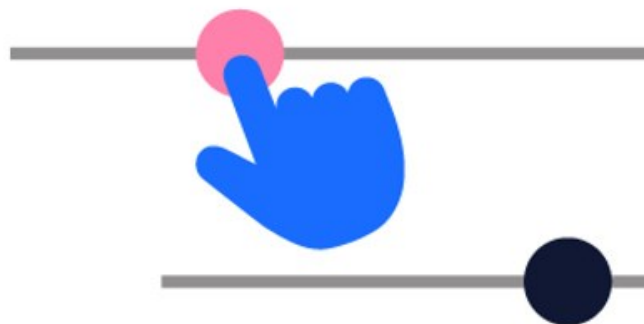
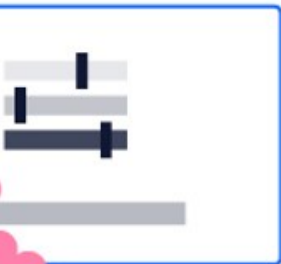
- **Physische Distanz** (Raum und Zeit)
- **Operative Distanz** (Kommunikation)
- **Affinitätsdistanz** (Beziehungen)

- **Physische Distanz** (Raum und Zeit)
- **Operative Distanz** (Kommunikation)
- **Affinitätsdistanz** (Beziehungen)

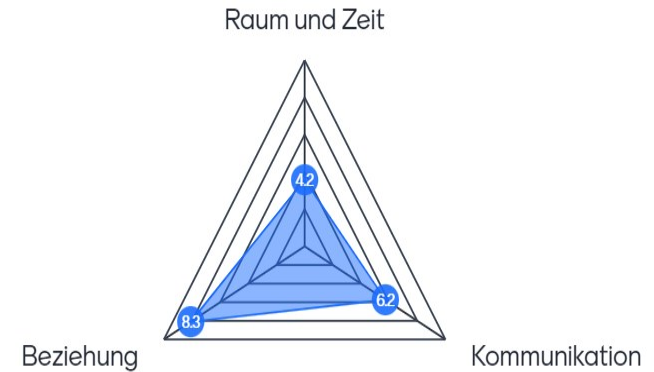




Mentimeter



Wie stark beeinflusst jeder der drei Faktoren die virtuelle Distanz?



Press S to show image



Ratio der virtuellen Distanz

= 1x Raum/Zeit + 2x Kommunikation + 4x Beziehung

Praxisbeispiel virtuelle Distanz



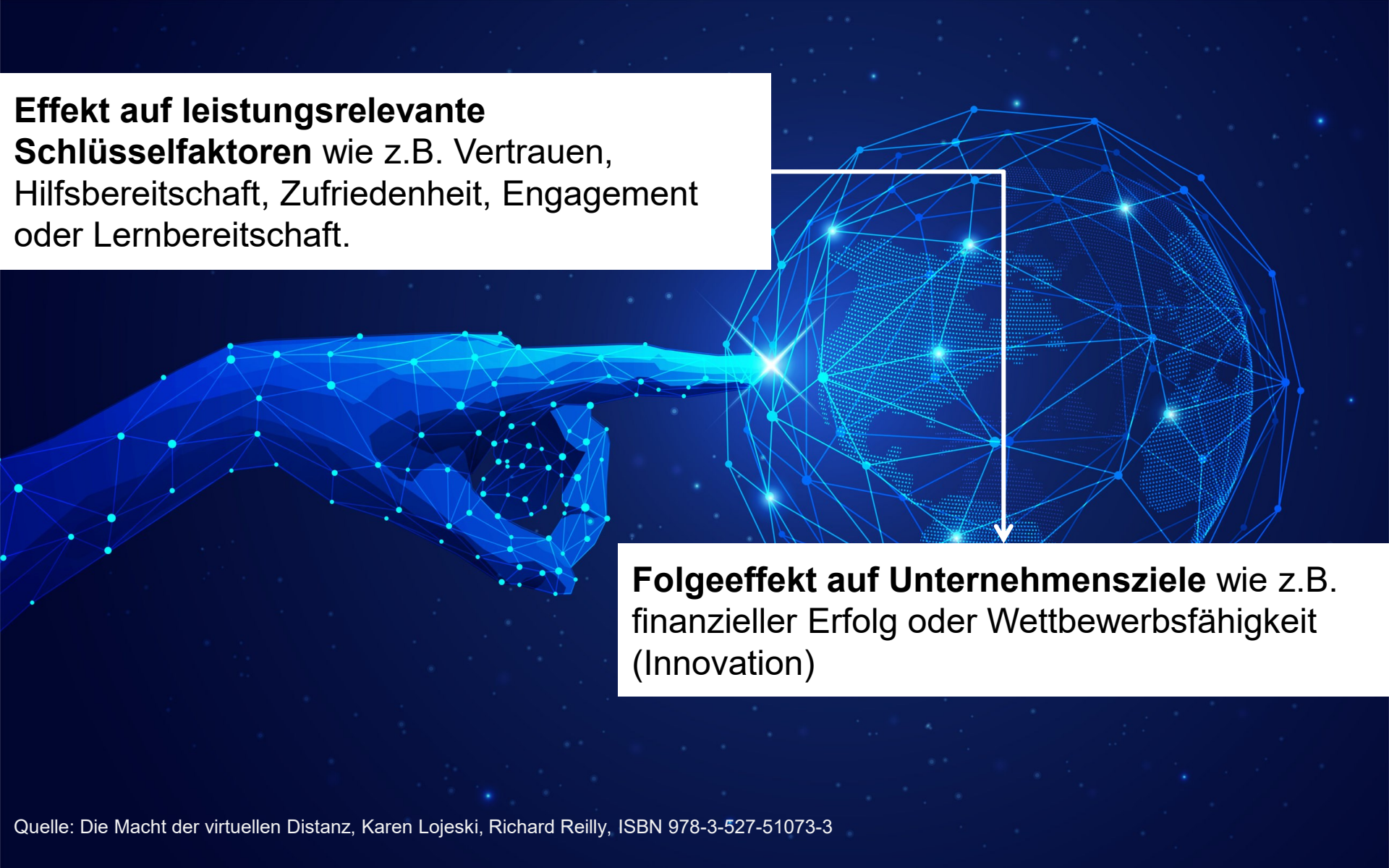
Gratulieren Sie **Sabine Raila Heitz** zum Geburtstag (28. Mai)

Gratulieren



Technik vs. **Mensch**?

- Lebendigkeit
- Empathie

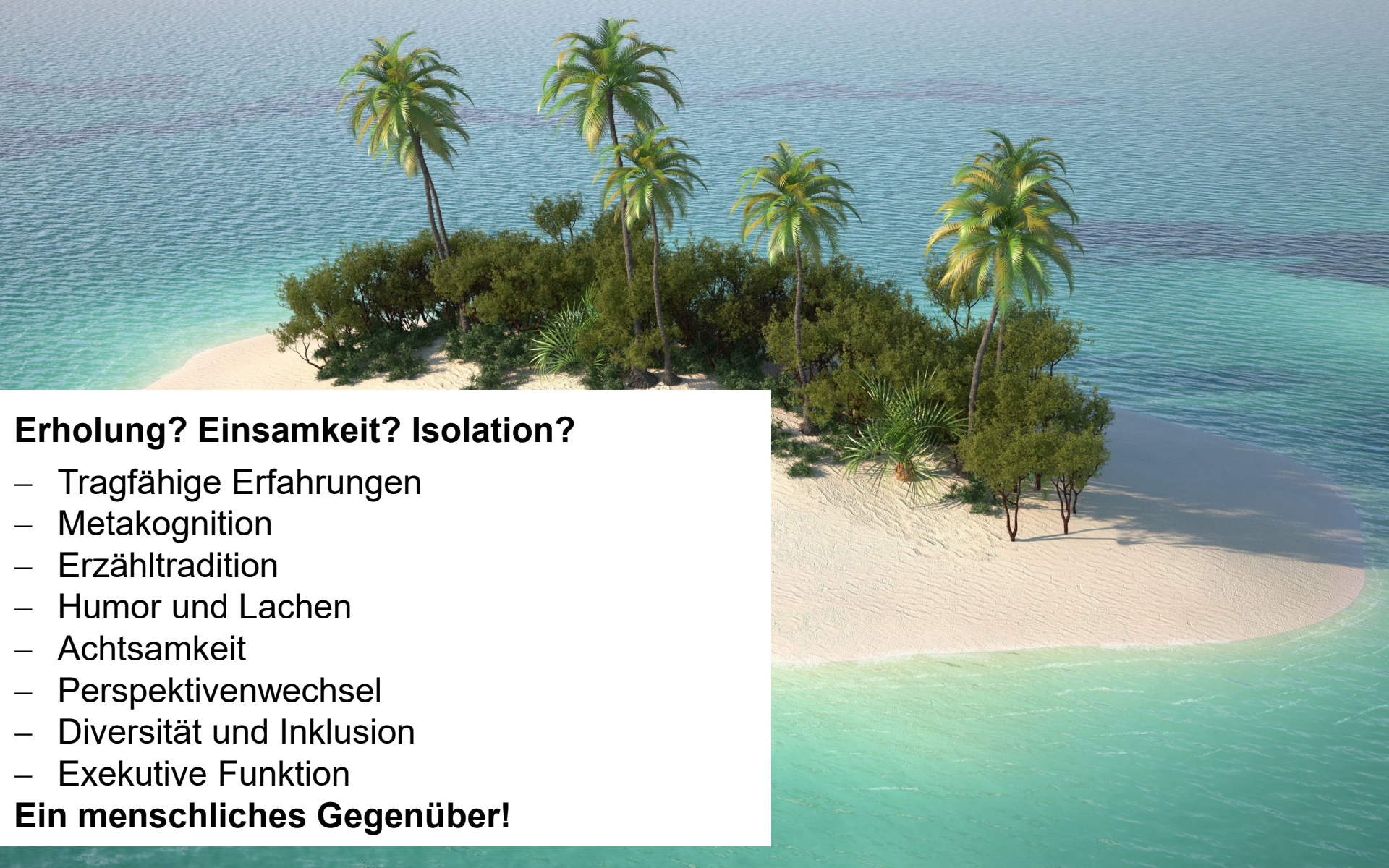


**Effekt auf leistungsrelevante
Schüsselfaktoren** wie z.B. Vertrauen,
Hilfsbereitschaft, Zufriedenheit, Engagement
oder Lernbereitschaft.

Folgeeffekt auf Unternehmensziele wie z.B.
finanzieller Erfolg oder Wettbewerbsfähigkeit
(Innovation)



Die Zukunft der Arbeitswelten liegt im
Ensembles (Jazz-Ensemble bzw. Combo).



Erholung? Einsamkeit? Isolation?

- Tragfähige Erfahrungen
- Metakognition
- Erzähltradition
- Humor und Lachen
- Achtsamkeit
- Perspektivenwechsel
- Diversität und Inklusion
- Exekutive Funktion

Ein menschliches Gegenüber!

BEHAVIOR

Christoph Harff / Christopher McLachlan

Corporate Nudging

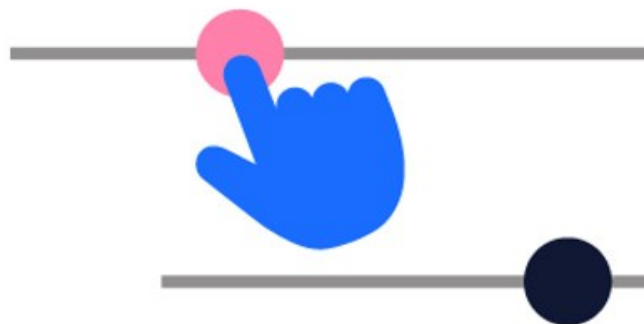
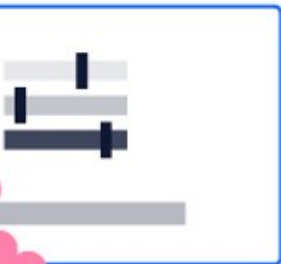
Verhaltensmuster in Organisationen
durch intelligente Anstupser verändern



HAUFE.



Mentimeter



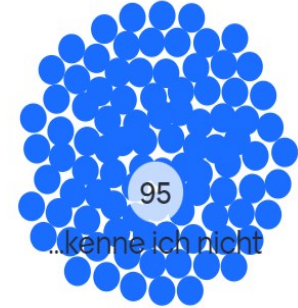
Corporate Nudging

Verhaltensmuster in Organisationen
durch intelligente Anstupsen verändern

Corporate Nudging...



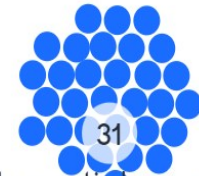
...kenne ich



...kenne ich nicht

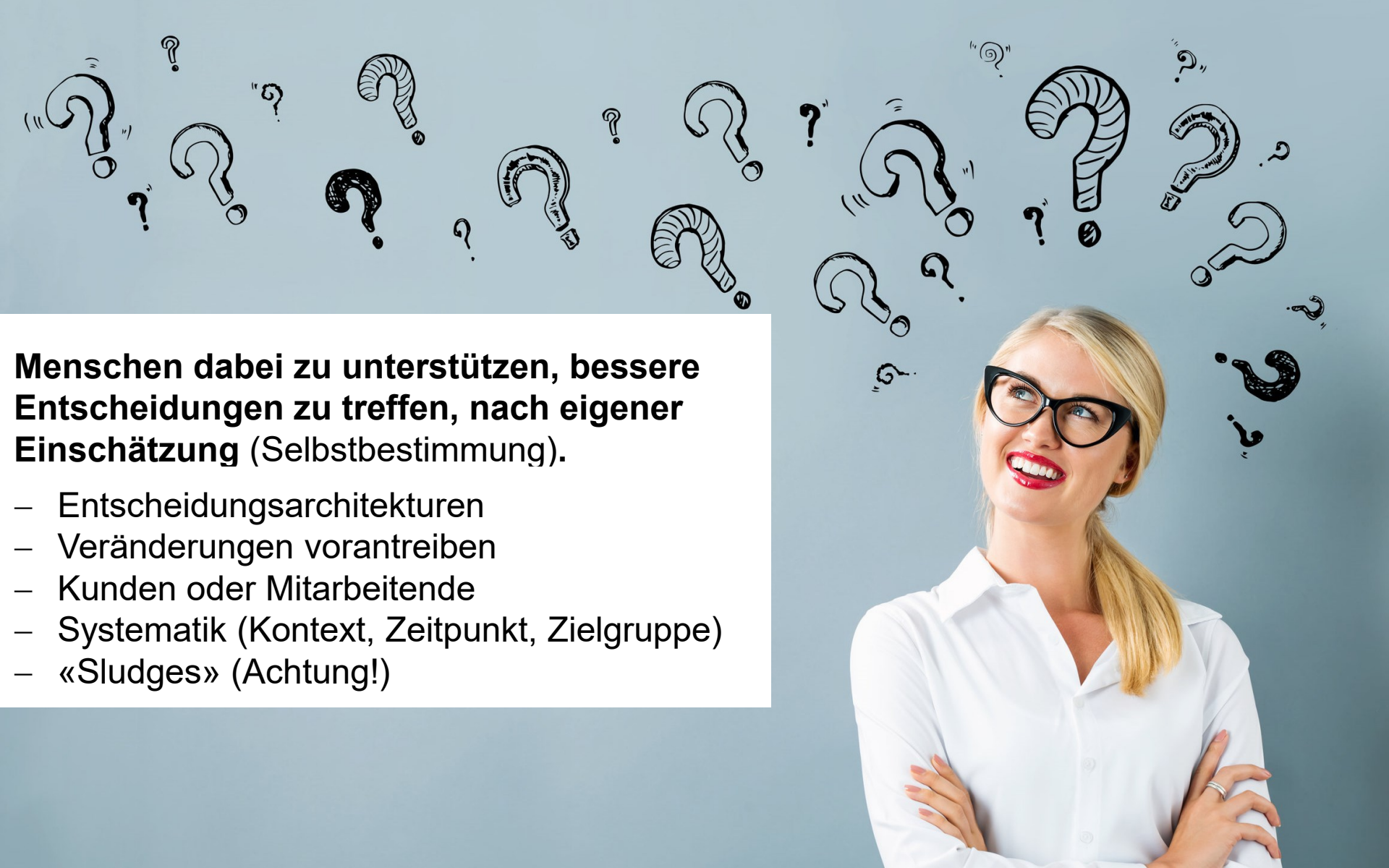


...ist positiv konnotiert



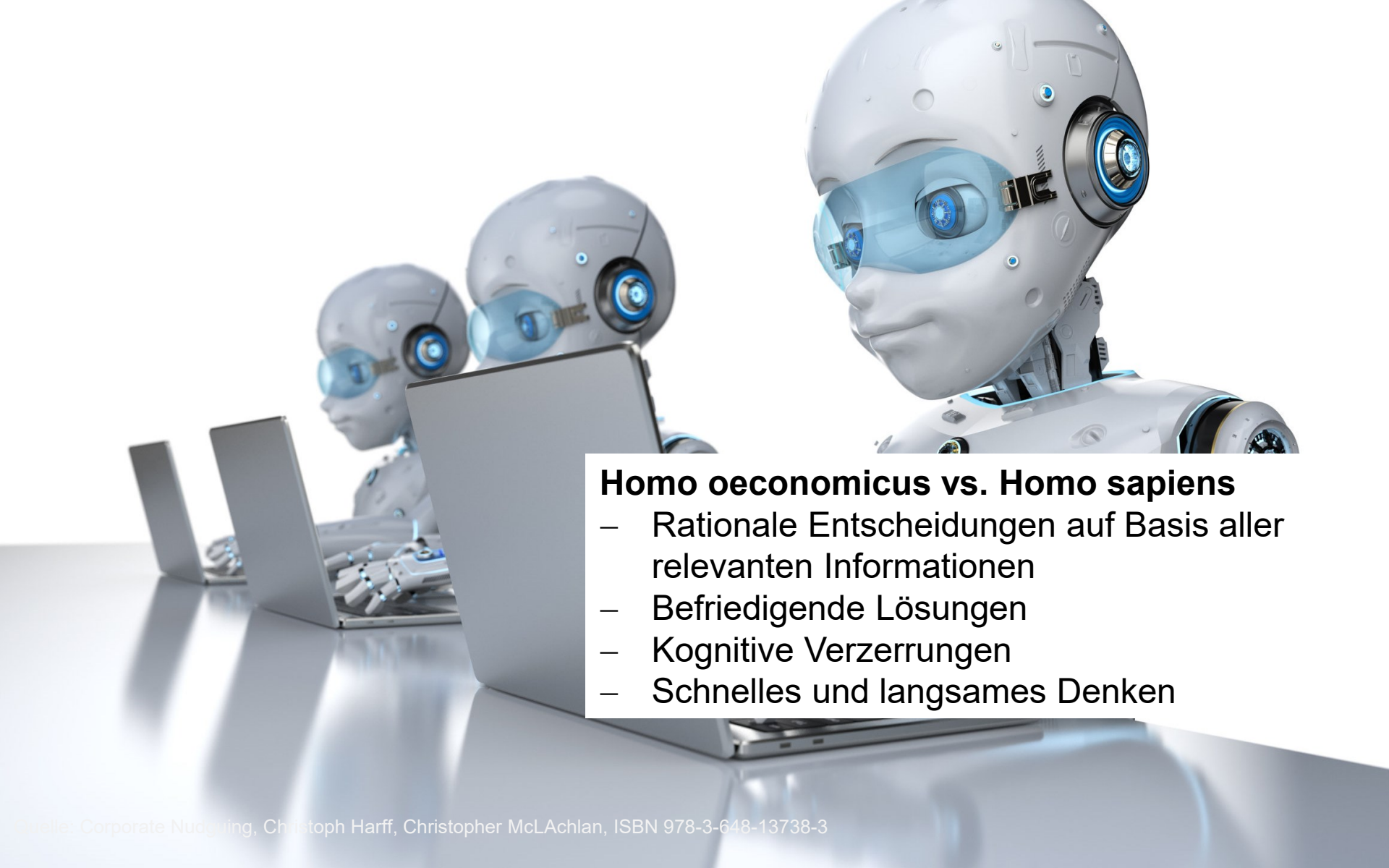
...ist negativ konnotiert

Press S to show image



Menschen dabei zu unterstützen, bessere Entscheidungen zu treffen, nach eigener Einschätzung (Selbstbestimmung).

- Entscheidungsarchitekturen
- Veränderungen vorantreiben
- Kunden oder Mitarbeitende
- Systematik (Kontext, Zeitpunkt, Zielgruppe)
- «Sludges» (Achtung!)



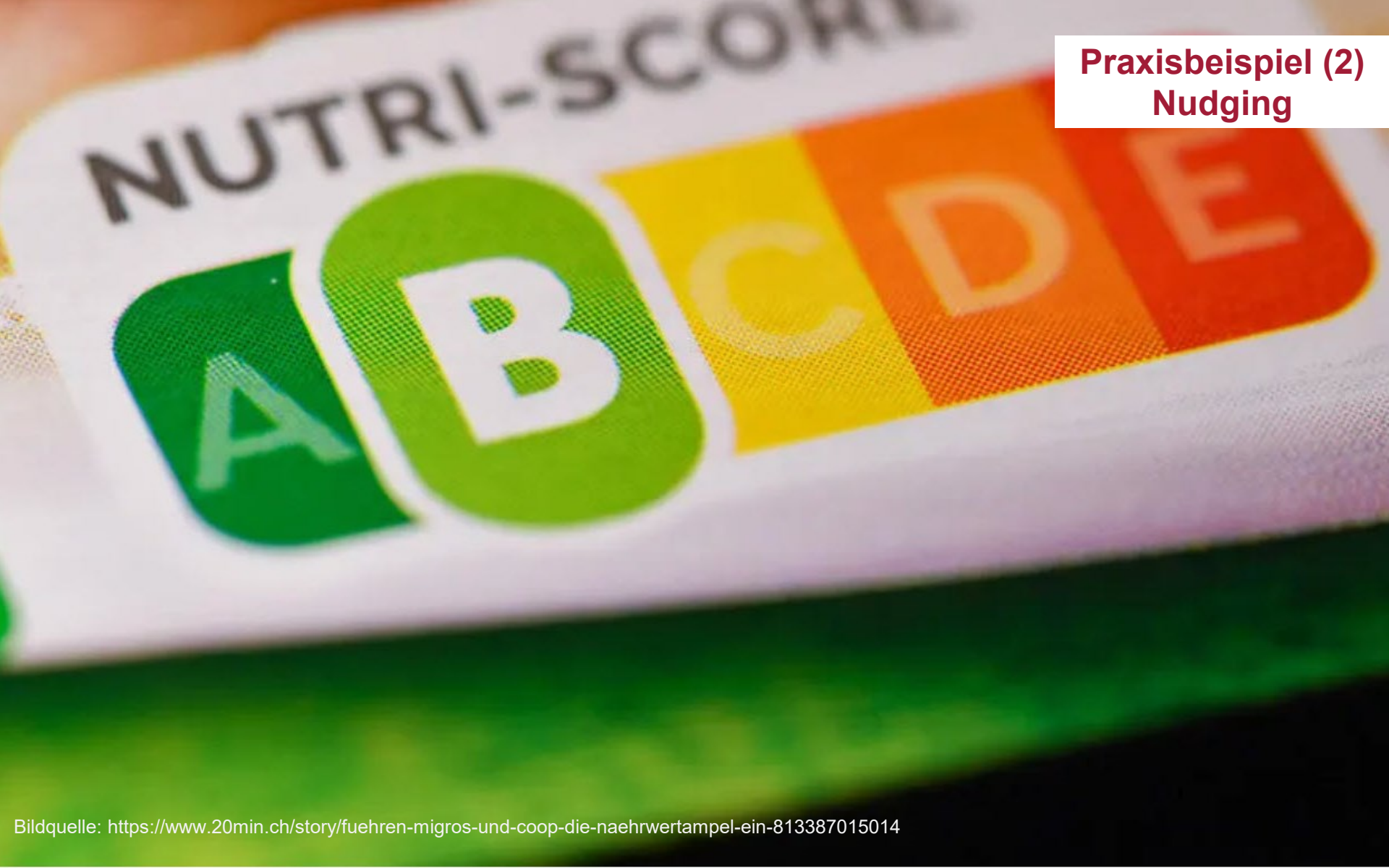
Homo oeconomicus vs. Homo sapiens

- Rationale Entscheidungen auf Basis aller relevanten Informationen
- Befriedigende Lösungen
- Kognitive Verzerrungen
- Schnelles und langsames Denken

Praxisbeispiel (1) Nudging



Praxisbeispiel (2)
Nudging



Praxisbeispiel (3) Nudging



KEY POINTS

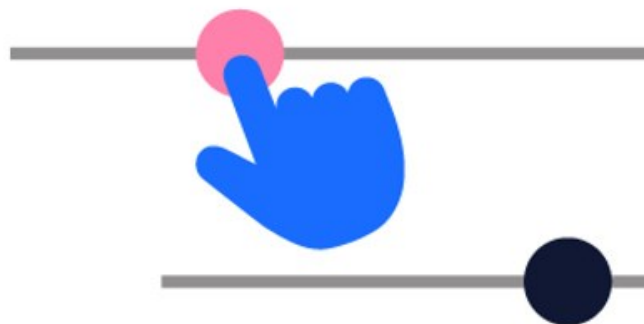
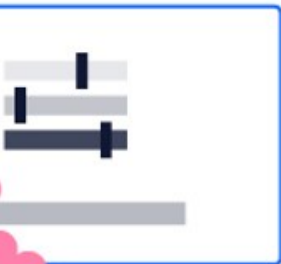
1. Digitales Arbeiten und Kommunizieren ist Teil unserer (neuen) Arbeitswelten.
2. Virtuelle Distanz hat einen Effekt auf uns persönlich und das Unternehmen.
3. Nudges können unsere Entscheidungen und unser Verhalten im positiven Sinne (selbstbestimmt) beeinflussen.



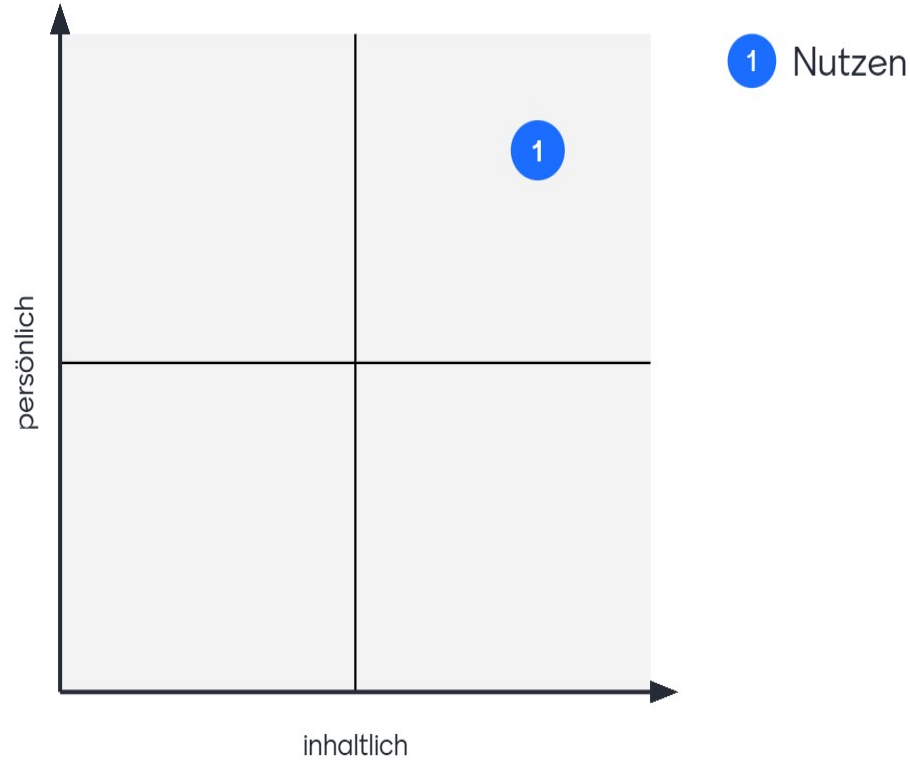
Wie lässt sich Corporate Nudging zur Reduktion von virtueller Distanz wirksam einsetzen?



Mentimeter



Haben Sie profitiert?



Press S to show image