Mehr Selbstbestimmung in derberuflichen Vorsorge – *Swiss Life Business Premium*

Als Unternehmer sind Sie es gewohnt, in Ihrem Umfeld aktiv Einfluss zu nehmen. Mit der Kaderlösung Swiss Life Business Premium haben Sie und Ihre Schlüsselmitarbeitenden die Möglichkeit, auch in der beruflichen Vorsorge aktiv mitzubestimmen.

Ihre Situation

Sie suchen für sich und Ihre Schlüsselmitarbeitenden eine Vorsorgelösung, bei der die einzelnen Mitarbeitenden die Anlagestrategie für ihre Vorsorgegelder selber wählen können. Es ist Ihnen wichtig, dass auf die Bedürfnisse des einzelnen Mitarbeitenden eingegangen wird.

Unsere Lösung

Mit *Swiss Life Business Premium* können die Vorsorgegelder in die passende Anlagestrategie investiert werden. Jede versicherte Person trifft ihren Anlageentscheid unter Berücksichtigung der persönlichen Situation selbst. Durch die Abstimmung der Strategie auf den persönlichen Anlagehorizont und die persönliche Risikofähigkeit haben alle die Chance, die Rendite ihrer Vorsorgegelder zu optimieren.

Ihre Vorteile

Was macht diese Kadervorsorgelösung einzigartig?

- *Individualität:* Jede versicherte Person mit Lohnteilen über CHF 136 080 (Stand 2025) wählt aus acht verschiedenen attraktiven Anlagestrategien aus.
- *Flexibilität:* Wechsel der Anlagestrategie jederzeit ohne Kostenfolge über das Kundenportal möglich.
- *Sicherheit:* Angebot einer Sparversicherung mit 100% Nominalwert- und Zinsgarantie für sicherheitsorientierte Mitarbeitende
- *Gut aufgehoben:* Sie profitieren bei jeder Anlagestrategie vom «Swiss Life Best Select Invest Plus®»-Ansatz der Anlagestiftung Swiss Life.
- *Altersleistungen* können in Kapital- oder Rentenform ausgerichtet werden.
- *Steueroptimierungsmöglichkeiten* für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden.

Davon profitieren Sie in jedem Fall bei Swiss Life

- *Leistungsumfang:* Ihre Bedürfnisse stellen wir ins Zentrum. Die Leistungen können rasch an geänderte Umstände angepasst werden.
- *Höchste Flexibilität bei der Zahlungsweise:* Sie haben die Wahl, ob Sie die Beiträge vierteljährlich oder monatlich begleichen möchten.
- *Administration:* Die berufliche Vorsorge steuern Sie einfach und bequem online. Und dies immer und überall. So haben Sie den Überblick und sind jederzeit auf dem neusten Stand.

Die Anlagestrategien im Überblick

Tief — **Erwartete Performance und Risiko** — *Hoch*

Liquiditäts-konto	100% Obligationen	15% Aktien (BVG-Mix 15)	25% Aktien (BVG-Mix 25)	35% Aktien (BVG-Mix 35)	45% Aktien (BVG-Mix 45)	75% Aktien (BVG-Mix 75)

Wahl der Anlagestrategie (kostenloser Wechsel jederzeit über das Kundenportal möglich)

- *Wechsel **in** die Sparversicherung jederzeit möglich*
- *Wechsel **aus** der Sparversicherung nach 3 Jahren möglich*

Sparversicherung

Sparversicherung mit Nominalwert- und Zinsgarantie

Unser Angebot

Stiftung	Swiss Life Sammelstiftung Invest Teilautonome Sammelstiftung mit Wahl der Anlagestrategie durch die Versicherten
Geschäftsführung	Swiss Life AG
Leistungsumfang	Die Vorsorgeleistungen bei Invalidität und Tod stimmen wir auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ab. Sie profitieren dabei von grösstmöglicher Flexibilität.
Anlage der Vorsorgekapitalien	Der Anlageentscheid wird von der versicherten Person in Eigenverantwortung getroffen. Es stehen folgende Möglichkeiten zur Verfügung: • Sechs attraktive Anlagestrategien (Kollektivanlagen) der Anlagestiftung Swiss Life unter dem bewährten «Swiss Life Best Select Invest Plus®»-Ansatz • Liquiditätskonto bei der Swiss Life Sammelstiftung Invest • Sparversicherung für Personen, bei denen Sicherheit oberste Priorität hat (Nominalwertgarantie und Zinsgarantie gemäss Kollektiv-Tarif über eine Versicherungsrückdeckung bei Swiss Life)
Verantwortungsbewusstes Anlegen	Swiss Life Asset Managers berücksichtigt systematisch Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungs-Kriterien (ESG) im Anlegeprozess. Swiss Life Asset Managers hat die von den Vereinten Nationen unterstützten Principles for Responsible Investment (PRI) unterzeichnet und ist unter anderem Mitglied bei Swiss Sustainable Finance (SSF) und Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). Weitere Informationen finden Sie unter *www.swisslife-am.com/verantwortungsbewusstes-anlegen*
Finanzierung	Beiträge wahlweise zahlbar: • vierteljährlich (nachschüssig) • monatlich (nachschüssig)
Vertragslaufzeit	Zwischen drei und fünf Jahren
Besondere Leistungen	Bei Pensionierung: • Vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 oder Aufschub bis Alter 70 möglich. • Altersleistungen in **Kapital-** oder **Rentenform** oder eine Kombination aus beidem • Die Versicherten haben bei der Wahl einer Altersrente die Möglichkeit aus **zwei Rentenmodellen** zu wählen und profitieren von einem möglichen höheren Umwandlungssatz: - Dem Rentenmodell «Standard», bei dem Pensionierten-Kinderrenten sowie Hinterlassenenleistungen mitversichert sind - Dem Rentenmodell «Single», bei welchem keine weiteren Leistungen versichert sind (weder Pensionierten-Kinderrenten noch Hinterlassenenleistungen) • Entscheid ob Kapital oder Rente bis ein Monat vor effektiver Pensionierung möglich Bei Erwerbsunfähigkeit: • Die Versicherten erhalten bereits ab 25% Erwerbsunfähigkeit eine Invalidenrente. • Anstelle von Renten können auch Kapitalleistungen versichert werden. Im Todesfall: • Ehegatten und Partner haben immer Anspruch auf Leistung, unabhängig vom Alter und der Dauer der Ehe. • Lebenspartnerrente automatisch ohne Aufpreis mitversichert. Registrierung der Konkubinatspartner nicht erforderlich. • Altersguthaben resp. Verkaufserlös der Anlagen wird im Todesfall immer separat ausbezahlt.
IAS/IFRS-optimiert	Unternehmen, die die Buchführung nach IAS/IFRS machen, können sämtliche Vorsorgeleistungen in Kapitalform definieren, damit die Verpflichtungen maximal optimiert sind.

Gehen Sie bei der beruflichen Vorsorge keine Kompromisse ein.
Vertrauen Sie auf unsere Erfahrung für ein selbstbestimmtes Leben.

Mehr Informationen und persönliche Beratung
Sind Sie an Swiss Life Business Premium interessiert? Ihre Beraterin oder Ihr Berater hilft Ihnen gerne weiter.

• Swiss Life AG, General-Guisan-Quai 40, Postfach, 8022 Zürich, Telefon 043 284 33 11
• www.swisslife.ch/unternehmen

05.2024 – CH/UBP