

Anlagestrategie ganz nach Ihren Wünschen – Swiss Life Business Select

In einem Unternehmen stellen sich täglich neue Herausforderungen. Eine davon ist die berufliche Vorsorge, ob als Arbeitgeber, Stiftungsrat oder Vertreter der Mitarbeitenden. Nehmen Sie Ihre Verantwortung wahr und wählen Sie einen verlässlichen Partner.

Ihre Situation

Sie wollen in der beruflichen Vorsorge die Anlageentscheide nicht anderen überlassen, sondern selbst aktiv Einfluss darauf nehmen.

Unsere Lösung

Swiss Life Business Select ist für Sie die richtige Wahl, wenn Sie in der beruflichen Vorsorge das Ruder übernehmen wollen. Sie wählen die Anlagestrategie und richten diese auf Ihre Bedürfnisse aus. Sie partizipieren an der Entwicklung der Finanzmärkte und profitieren von der Chance auf langfristig höhere Renditen. Dabei stehen Ihnen renommierte Anlagestiftungen zur Seite. Die Risiken Tod und Invalidität werden vollständig durch Swiss Life gedeckt.

Was macht diese Vorsorgelösung einzigartig?

- Freie Wahl aus drei renommierten Anlagestiftungen (Swiss Life, Credit Suisse oder UBS)
- Wenn Sie sich für die Anlagestiftung Swiss Life entscheiden, profitieren Sie vom Anlagekonzept «Best Select Invest Plus®». Dieses Konzept bietet Ihnen die Gewissheit, dass nur bestqualifizierte Vermögensverwalter Ihre Vorsorgekapitalien bewirtschaften.
- · Swiss Life trägt die Risiken Tod und Invalidität.
- · Sie wählen die Höhe des Umwandlungssatzes.

Davon profitieren Sie bei jeder Vorsorgelösung von Swiss Life

- Leistungsumfang: Ihre Bedürfnisse stellen wir ins Zentrum. Die Leistungen können rasch an geänderte Umstände angepasst werden.
- Höchste Flexibilität bei der Zahlungsweise: Sie haben die Wahl, ob Sie die Beiträge jährlich, vierteljährlich oder monatlich begleichen möchten.
- *Administration:* Die berufliche Vorsorge steuern Sie einfach und bequem online. Und dies immer und überall. So haben Sie den Überblick und sind jederzeit auf dem neusten Stand.

Grafische Darstellung zu Swiss Life Business Select

Fokus auf die Anlage der Vorsorgekapitalien



Unser Angebot

Stiftung	Sammelstiftung berufliche Vorsorge Swiss Life Teilautonome Sammelstiftung mit Wahl der Anlagestiftung auf Stufe Unternehmen
Geschäftsführung	Swiss Life AG
Leistungsumfang	Basisvorsorge: Die gesetzlichen Mindestleistungen sind jederzeit garantiert. Die Vorsorgeleistungen stimmen wir auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ab. Sie profitieren dabei von grösstmöglicher Flexibilität.
Anlage der Vorsorgekapitalien	 Anlagestiftung Swiss Life: «Best Select Invest Plus®», Anlagestiftung UBS oder Credit Suisse Anlagestiftung Die Anlagestrategie wird von der Verwaltungskommission festgelegt. Nähere Informationen zu den gemischten Anlagegruppen bei Swiss Life Business Select finden Sie unter: www.swisslife.ch/businessselect
Verantwortungsbewusstes Anlegen	Swiss Life Asset Managers berücksichtigt systematisch Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungs-Kriterien (ESG) im Anlegeprozess. Swiss Life Asset Managers hat die von den Vereinten Nationen unterstützten Principles for Responsible Investment (PRI) unterzeichnet und ist unter anderem Mitglied bei Swiss Sustainable Finance (SSF) und Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). Weitere Informationen finden Sie unter www.swisslife-am.com/verantwortungsbewusstes-anlegen
Deckungsgrad	Das Vorsorgewerk kann je nach Marktumfeld einen Mehrertrag erreichen, aber auch in eine temporäre Unterdeckung fallen. Die Risiken Tod und Invalidität sind zu 100% durch Swiss Life gedeckt.
Finanzierung	Beiträge wahlweise zahlbar: jährlich (vorschüssig) – vierteljährlich (nachschüssig) – monatlich (nachschüssig) Überfinanzierung möglich
Vertragslaufzeit	Zwischen drei und fünf Jahren
Besondere Leistungen	Bei Pensionierung: • Vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 oder Aufschub bis Alter 70 möglich • Altersleistung in Renten- oder Kapitalform oder eine Kombination aus beidem • Kapitaloption auch für erwerbsunfähige Personen möglich • Entscheid, ob Rente oder Kapital, bis ein Monat vor effektiver Pensionierung möglich
	Bei Erwerbsunfähigkeit: • Die Versicherten erhalten bereits ab 25 % Erwerbsunfähigkeit eine Invalidenrente.
	Im Todesfall: • Ehegatten und Partner haben Anspruch auf Leistung, unabhängig vom Alter und der Dauer der Ehe.
	 Lebenspartnerrente automatisch ohne Aufpreis mitversichert. Registrierung der Konkubinatspartner nicht erforderlich. Es besteht Anspruch auf Leistung bei Unfalltod. Einkäufe von Versicherungsjahren können als separates Todesfallkapital versichert werden.
Umwandlungssatz	 Sie definieren den Umwandlungssatz. Zur Wahl stehen unterschiedliche Modelle: Einheitlicher Umwandlungssatz nach Wahl für das obligatorische und überobligatorische Altersguthaben. Gesplitteter Umwandlungssatz: das obligatorische Altersguthaben gemäss BVG, das überobligatorische Altersguthaben nach Wahl. Das Vorsorgewerk bildet Reserven für Umwandlungssatzdifferenzen. Diese ergeben sich aus der Differenz zwischen dem gewählten Umwandlungssatz und dem Umwandlungssatz gemäss den technischen Grundlagen. Das BVG-Minimum wird immer eingehalten. Die Höhe der Reserven ist abhängig von der Altersstruktur der Mitarbeitenden und der Definition des Umwandlungssatzes. Sie haben die freie Wahl des Umwandlungssatzes innerhalb einer vorgegebenen Bandbreite.
Zinssatz für das Altersguthaben	Über die Höhe der Verzinsung der Altersguthaben entscheidet die Verwaltungskommission. Das BVG-Minimum wird immer eingehalten.

Gehen Sie bei der beruflichen Vorsorge keine Kompromisse ein. Vertrauen Sie auf unsere Erfahrung.



Mehr Informationen und persönliche Beratung

Sind Sie an Swiss Life Business Select interessiert? Ihre Beraterin oder Ihr Berater hilft Ihnen gerne weiter.



- · Swiss Life AG, General-Guisan-Quai 40, Postfach, 8022 Zürich, Telefon 043 284 33 11
- $\cdot \ www.swisslife.ch/unternehmen$