

UPDATE BUSINESS

Caisse de pensions. Augmentez votre rente et faites des économies d'impôts grâce aux rachats facultatifs // Page 4

Retraite flexible. Prenez une retraite anticipée, réduisez ou prolongez votre vie active avec Swiss Life // Page 6

Swiss Life Immopulse. Achetez le logement de vos rêves avec l'aide d'un expert // Page 11

Edition Automne 2014



Fidélisation à l'entreprise: comment garder les collaborateurs importants

Les bons collaborateurs sont le capital d'une entreprise. Garder et fidéliser ces personnes à l'entreprise est d'une importance capitale. La prévoyance professionnelle joue ici un rôle prépondérant. >>> Suite en page 2

Fidélisation des collaborateurs

Texte: Dajan.Roman@swisslife.ch

La perte d'un collaborateur de longue date très compétent peut avoir de graves conséquences, notamment dans les petites et moyennes entreprises. Les relations privilégiées entretenues avec la clientèle et le précieux savoir-faire sont perdus et très difficilement remplaçables. La fluctuation du personnel engendre également des coûts importants pour l'employeur, qui se voit contraint d'assumer des frais supplémentaires correspondant à plusieurs mois de salaire, selon la fonction et la position. Il vaut donc mieux prévenir que guérir. Investir dans la satisfaction et la fidélisation des collaborateurs en vaut la peine, également pour l'image de la société. Le salaire, le climat, l'environnement et les conditions de travail, la formation, les opportunités de carrière, mais aussi la culture de conduite et d'entreprise sont des facteurs prépondérants. De nombreux employeurs savent aujourd'hui qu'investir dans le capital humain augmente le degré de fidélisation des collaborateurs à l'entreprise. La prévoyance professionnelle est l'un des instruments de cette fidélisation, et son potentiel de développement est encore très élevé dans la plupart des entreprises. L'employeur qui offre de meilleures prestations que la concurrence dans ce domaine est évidemment plus intéressant. Mais il démontre aussi qu'il assume ses responsabilités sociales et veille au bien-être de ses salariés.

Cotisations LPP plus élevées et assurance cadres

L'employeur qui verse des cotisations élevées dans la caisse de pensions témoigne toute sa reconnaissance à ses



La prévoyance professionnelle comme instrument à fort potentiel de fidélisation des collaborateurs.

salariés de manière simple et évidente. Au lieu de ne verser que le montant minimum légal, soit 50% du total des cotisations, vous pouvez par exemple en verser les deux tiers afin que vos employés n'en payent plus qu'un.

Une assurance pour cadres est aussi une mesure incitative pour vos gestionnaires et dirigeants. Les salaires ou parts de salaires supérieurs à 84 240 francs (2014) ne sont pas couverts par le régime obligatoire de la LPP. En revanche, vous pouvez les assurer à titre facultatif dans ce qu'il est convenu d'appeler le régime surobligatoire. Vos collaborateurs clés vous en seront reconnaissants. En effet, leur rente de vieillesse s'en trouvera sensiblement augmentée. Seule condition pour souscrire une assurance complémentaire:

les conditions qui définissent le niveau cadre complet doivent être uniformisées selon des critères objectifs.

Les incitations financières ne suffisent évidemment pas à fidéliser les bons collaborateurs ou à maintenir un taux de fluctuation du personnel bas. Mais la prévoyance professionnelle peut faire pencher la balance.

Avec la prévoyance complémentaire Swiss Life Business Invest ou Swiss Life Business Protect, votre prévoyance et celle de vos salariés est parfaitement optimisée. ▲

 [swisslife.ch/
businessprotectadditionnelle](https://www.swisslife.ch/businessprotectadditionnelle)

 [swisslife.ch/
businessinvestadditionnelle](https://www.swisslife.ch/businessinvestadditionnelle)

Assurance pour cadres

«J'offre le meilleur à mes collaborateurs.»

Serge Tanner, propriétaire et gérant de la société d'emballage Tanner+Co AG explique pourquoi il mise sur une assurance pour cadres et pourquoi ses collaborateurs sont au centre de ses préoccupations.

Monsieur Tanner, pourquoi avez-vous une assurance pour cadres?

Nous sommes une entreprise familiale. Mon père veillait déjà à bien assurer ses collaborateurs. Je souhaite continuer en ce sens, et veiller sur mes collaborateurs comme sur ma famille. Je ne veux pas qu'ils puissent manquer de quoi que ce soit. Les personnes performantes doivent être récompensées. C'est pourquoi nous versons $\frac{3}{4}$ de la prime dans l'assurance pour cadres.

Que signifie fidéliser les collaborateurs?

La fidélisation des collaborateurs est un élément très important chez nous. Dans notre branche, l'expérience est primordiale. Prenons l'exemple du

conseil à la clientèle: le client veut lancer une campagne, mais il ne sait absolument pas quels emballages utiliser. Notre expérience et notre savoir-faire nous permettent de lui indiquer exactement ce dont il a besoin. La technique de l'emballage demande des connaissances étendues. C'est pourquoi nous voulons garder nos collaborateurs le plus longtemps possible chez nous.

La prévoyance est-elle un moyen pour y parvenir?

Les jeunes ont d'autres préoccupations. L'important est d'avoir un bon climat de travail ou de pouvoir suivre des formations continues. A partir de 35 ans, la prévoyance vieillesse prend toujours plus d'importance dans les prestations que l'on vous offre. ▲



Tanner+Co AG

L'entreprise de Meisterschwanden (AG) spécialisée dans les techniques d'emballage fabrique des machines grâce auxquelles la Migros place ses banderoles oranges («3 pour 2») ou des fournisseurs de la Coop comme Trisa emballent leurs produits. Tanner+Co AG conçoit les machines selon les souhaits de ses clients. L'offre standard n'est pas en reste. Elle propose par exemple une machine capable d'assembler et d'emballer des liasses de billets à raison de 100 000 unités par heure.

Serge Tanner et sa centaine de collaborateurs misent sur la qualité suisse, sur l'ingéniosité, sur la fiabilité et sur la globalité.

www.tannerag.ch

Point de vue



Hans-Jakob Stahel, responsable Clientèle Entreprises, membre du directoire, nous explique l'avantage concurrentiel des collaborateurs clés.

Les recruteurs savent qu'il est difficile de trouver des bons cadres. Ceci est également valable pour les spécialistes. Ces collaborateurs sont essentiels à la réussite de l'entreprise. Ils sont fiables à 100% et forment une équipe imbattable. L'entreprise qui a les collaborateurs adéquats a aussi un avantage décisif sur la concurrence. Toutefois, pourquoi ces personnes devraient-elles travailler chez vous en particulier? Et pourquoi devraient-elles rester?

C'est simple: le climat de travail, le cahier des charges, le salaire, etc., tout doit être satisfaisant. Mais c'est aussi le cas dans d'autres entreprises. En revanche, une prévoyance professionnelle aménagée de manière généreuse peut faire toute la différence. Les collaborateurs veulent un bon salaire, mais aussi une bonne assurance. Et peut-être souhaitent-ils verser eux-mêmes des cotisations plus élevées? Offrez-leur cette opportunité!

Hans-Jakob.Stahel@swisslife.ch

Rachats facultatifs dans la caisse de pensions

Avez-vous fait vos rachats facultatifs?

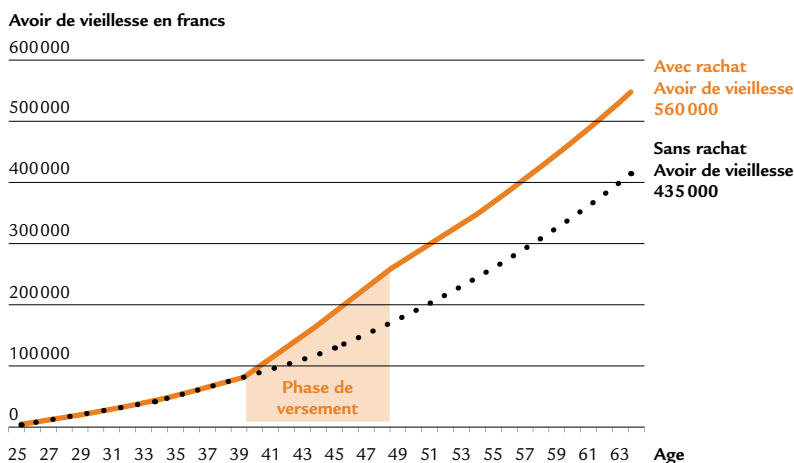
Effectuer un rachat facultatif dans la caisse de pensions, c'est investir dans votre avenir. Mais c'est aussi un bon moyen de faire des économies sur vos impôts, ce qui n'est jamais désagréable. Swiss Life vous propose la solution idéale.

Texte: Bernhard.Lendi@swisslife.ch

Pouvoir effectuer des rachats facultatifs dans la caisse de pensions est l'un des points forts de notre système de prévoyance. Vous en retirez deux avantages déterminants: une fois à la retraite, vous percevrez une rente plus importante si vous avez fait des rachats durant votre vie active. Et vous réalisez une belle économie immédiate sur vos impôts! Si le rachat est fait à partir de vos capitaux privés, vous pouvez généralement déduire la totalité du montant versé de votre revenu imposable. Selon le plan de prévoyance, les rachats facultatifs permettent d'optimiser non seulement les prestations de vieillesse, mais aussi celles de risque. Sachez en outre que les lacunes de prévoyance consécutives à des augmentations de salaire, à un divorce ou à des années de cotisations manquantes peuvent être progressivement comblées grâce à ces rachats.

Répercussions des rachats sur les avoirs de vieillesse

Notre exemple de calcul se fonde sur un revenu annuel de 80 000 francs. Pour cette démonstration, la personne assurée a versé annuellement 8 000 francs supplémentaires à la caisse de pensions pendant 10 ans, à partir de ses 40 ans. Le taux d'impôt marginal est de 12%.



Avantages du rachat

- 10 000 francs d'économies fiscales sur 10 ans
- Avoir de vieillesse augmenté de 125 000 francs (versements: 80 000). Grâce aux intérêts et aux intérêts composés, la personne a gagné 45 000 francs
- Rente de vieillesse viagère supplémentaire de 7 300 francs par an
- Prévoyance améliorée dès la première année de rachat

* Calcul avec un intérêt de 2,25%. Le taux d'intérêt n'est pas garanti.

Faire d'une pierre deux coups

Dans cet exemple, nous obtenons une rente annuelle supplémentaire de 7 300

francs et 10 000 francs d'économies fiscales au total (remarque: la déductibilité d'une somme de rachat est examinée par l'autorité fiscale concernée). ▽



Notre conseil

Swiss Life accepte les rachats dans la caisse de pensions dès 1000 francs. Pour des montants élevés, il vaut généralement la peine de répartir les rachats sur plusieurs années. C'est fiscalement plus intéressant.



[swisslife.ch/rachat](https://www.swisslife.ch/rachat)

Rachats facultatifs dans la caisse de pensions

«Peut-on aussi percevoir les rachats à un moment donné?»

Nombreuses sont les personnes qui ne font pas encore usage de leur droit de rachat dans la caisse de pensions. Souvent, elles n'en connaissent pas les avantages, et se posent des questions.

Monika Behr, responsable Produits Clientèle Entreprises chez Swiss Life a les réponses.



Texte: Dajan.Roman@swisslife.ch

Madame Behr, que doit-on observer en cas de rachat dans la caisse de pensions?

Un point particulièrement important: avant d'effectuer un rachat dans la caisse de pensions, les éventuels versements anticipés pour l'acquisition d'un logement doivent avoir été intégralement remboursés. Si vous n'avez pas encore versé les prestations de libre passage issues de rapports de travail précédents à la prévoyance professionnelle, vous devez en déduire les montants

de la somme de rachat. Vous devez également tenir compte des prestations de vieillesse déjà versées (rente ou capital).

Quels sont les délais à respecter?

Afin que le rachat soit pris en considération pour l'année fiscale en cours, le versement doit parvenir à l'institution de prévoyance le 31 décembre au plus tard. Il faut tenir compte des jours fériés pour être sûr d'effectuer le versement à temps.

Peut-on obtenir le remboursement des montants de rachat facultatifs?

Les rachats sont soumis à un délai de blocage. Au cours des trois années qui suivent, les prestations résultant de rachats ne peuvent pas être retirées de la fondation sous forme de capital. Au départ en retraite, les prestations rachetées au cours des trois dernières années sont automatiquement converties en rente de vieillesse. Cette rente de vieillesse est versée à vie. ▲



Retraite

Retraite flexible

Tout le monde ne veut pas forcément quitter la vie active à l'âge ordinaire de la retraite. Certains préfèrent continuer à travailler. Mais d'autres souhaitent arrêter avant, parfois de manière progressive. Avec une prévoyance moderne, aucun de ces cas ne pose problème.

Texte: Dajan.Roman@swisslife.ch

Aujourd'hui, une prévoyance professionnelle flexible et aménagée individuellement n'est pas seulement moderne. Elle correspond à un vrai besoin. En Suisse, un tiers des actifs seulement part en retraite après avoir atteint l'âge légal de 64 et 65 ans. La tendance est plutôt à la retraite anticipée ou à la poursuite de la vie active pendant quelques années encore.

Travailler moins, mais plus longtemps

Les salariés assurés peuvent prendre une retraite anticipée ou une retraite partielle à 58 ans déjà, ou encore réduire progressivement leur temps de travail par paliers de 20%. Les personnes qui réduisent leur temps de travail peuvent percevoir une partie de leur 2^e pilier. Un salarié qui, à partir de 58 ans, perçoit un salaire réduit de 50% au maximum peut maintenir sa prévoyance professionnelle



Notre conseil

Vous souhaitez prendre une retraite anticipée? Dans ce cas, nous vous recommandons de combler la lacune de prévoyance que cette décision entraîne. Nous vous conseillons volontiers pour la planification de votre retraite anticipée.

comme auparavant jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite et même faire des rachats. **Avantage:** la rente n'est pas diminuée. Sachez également que la LPP permet aujourd'hui de continuer à travailler après l'âge ordinaire de la retraite, et ce jusqu'à 69 ou 70 ans. Durant cette phase supplémentaire, il est aussi généralement possible de cotiser au 2^e pilier.

Notez toutefois que, si vous ne cotisez pas jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite, les prestations de prévoyance diminuent automatiquement. Conséquence: les rentes AVS et LPP ou encore

le capital LPP s'en trouvent réduits. Vous pouvez combler les lacunes en effectuant des rachats facultatifs au cours des années précédant votre départ à la retraite.

Avantageux pour l'employeur également

Une prévoyance professionnelle flexible peut vous positionner avantageusement par rapport à la concurrence, s'agissant des conditions de travail de vos collaborateurs. Et c'est là un excellent moyen de fidéliser les salariés à l'entreprise (cf. p. 2). ▲

Planifier l'avenir

Soirée Impulsions 50+ – Réfléchir à de nouveaux objectifs

Profiter davantage de la vie lorsqu'on est en bonne santé? Ou travailler plus longtemps pour la même raison? Il convient de penser à ce que vous souhaitez faire.

Si vous désirez savoir dès aujourd'hui comment vous pouvez influencer sur votre qualité de vie et votre bien-être à l'avenir, vous devez impérativement assister à la soirée *Impulsions* de Swiss Life! Les sujets traités sont variés. Nous discutons des phases transitoires de la vie, de la planification de l'avenir, du bien-être et de la santé, mais aussi des thèmes financiers. Nous vous donnons des informations théoriques intéressantes, ainsi que des conseils utiles tirés de la pratique. ▲

Swiss Life étend son offre en permanence dans le segment 50+. Vous pouvez vous aussi en bénéficier! Vous trouverez toutes les informations utiles sur la manifestation ici:

 swisslife.ch/50plus

En bref

Swiss Life vous propose des possibilités intéressantes.

Retraite ordinaire

- Age de la retraite ordinaire à 64 ans pour les femmes et 65 ans pour les hommes.
- Suppression d'éventuelles lacunes de prévoyance grâce à des rachats facultatifs.
- Versement de l'avoir de vieillesse sous forme de rente ou de capital.

Retraite anticipée à partir de 58 ans

- Un taux de conversion réduit est appliqué à la rente de vieillesse.
- Possibilité de compenser les réductions de rentes ou de capital par des rachats facultatifs.

Retraite partielle à partir de 58 ans

- Selon le degré de réduction: dissolution des rapports de travail et versement des prestations de vieillesse sous forme de rente ou de capital.
- Aspect fiscal: deux réductions au maximum.

Retraite différée

- Travailler après l'âge terme, jusqu'à 70 ans au plus tard.
- Maintien de la prévoyance en cas de poursuite des rapports de travail, avec ou sans bonification de vieillesse. Le droit aux prestations de vieillesse prend effet à l'interruption de l'activité lucrative pour raisons de santé.
- Un taux de conversion augmenté est appliqué à la rente de vieillesse.

 swisslife.ch/entreprises

Mandat de conseil

Un bon sentiment général

Hermann et Johanna Erhard, de Landquart, ont opté pour une analyse approfondie de leurs finances et de leur prévoyance. Le résultat est convaincant: ils peuvent envisager l'avenir sereinement. Ils ont la certitude d'être bien assurés et savent ce qu'il convient de faire à chaque moment décisif.



Texte: Dajan.Roman@swisslife.ch

Le confiseur de 59 ans et la couturière de 57 ans expliquent qu'ils n'auraient pas eu eux-mêmes l'idée de faire faire cette analyse. «Notre conseiller nous a recommandé de nous pencher sérieusement sur le thème de la retraite et de la planification de notre prévoyance. Nous en avons donc discuté, puis nous avons pris rendez-vous. Et je dois dire que cela en valait la peine», déclare Hermann Erhard. De toute évidence, ce couple arrive à un âge auquel on veut savoir toujours plus précisément de quoi sera fait l'avenir financier. Notamment après la retraite, lorsque l'on ne perçoit plus de salaire.

Hermann se passionne pour la nature et la varappe, alors que Johanna aime

les romans historiques. Le couple envisage de travailler jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite. Tout en sachant aussi pertinemment qu'il faut planifier la phase de la retraite le plus tôt possible. «Nous voulons par exemple savoir ce qu'il adviendra si l'un de nous tombe gravement malade», indique Johanna Erhard. L'analyse a démontré clairement que la couverture de Hermann Erhard était insuffisante en cas d'incapacité de gain ou de maladie. Il a donc fallu faire quelques ajustements. «Nous savons maintenant que nous sommes couverts en cas de coup dur. Cela nous donne un sentiment de sécurité apaisant», dit encore Hermann Erhard. L'analyse a également un effet secondaire positif. Elle a révélé que Johanna Erhard avait depuis longtemps deux assurances accidents. Ce n'est bien

«Grâce à l'analyse du conseiller Swiss Life, nous connaissons maintenant les montants dont nous devons disposer à la retraite, mais aussi de combien nous disposerons effectivement.»

Johanna Erhard



Hermann et Johanna Erhard
envisagent l'avenir en toute sérénité.

entendu plus le cas à présent. «Grâce à l'analyse du conseiller Swiss Life, nous connaissons nos besoins financiers une fois à la retraite, mais aussi le budget dont nous disposerons effectivement», explique Johanna Erhard. «Et grâce à la planification financière détaillée, nous voyons immédiatement ce que nous devons faire et quand», ajoute Hermann Erhard. Il y a l'admission à l'AVS, la résiliation d'assurances devenues inutiles, ou encore le versement d'une police d'assurance vie. «Nous sommes bien informés, mais aussi bien préparés. Nous pouvons ainsi envisager la prochaine phase de vie avec sérénité», déclare encore Hermann Erhard, satisfait. ▲

Mandat de conseil

Prenez votre avenir financier en main

Quelle que soit la phase de vie que l'on traverse: personne ne peut être contre le fait d'avoir un avenir financier sécurisé. Ou vous peut-être? C'est peu probable.

Texte: Dajan.Roman@swisslife.ch

Imaginez-vous une personne à vos côtés qui analyse vos finances et votre prévoyance de manière compétente, qui vous accompagne pendant cinq ans et qui adapte les analyses en fonction des changements dans votre vie, afin que tout soit à jour en permanence. Vous pensez peut-être que cela est intéressant, mais très cher aussi?

Une analyse personnalisée de vos finances et de votre prévoyance est très utile et répond aux questions suivantes:

- Votre famille et vous-même êtes-vous suffisamment couverts s'il arrive quoi que ce soit à votre partenaire?
- Quel est votre profil de risque et comment réaliser vos objectifs d'épargne avec vos placements?
- Votre prévoyance est-elle suffisante? A combien se monteront vos revenus et vos dépenses à la retraite?
- Etes-vous correctement assuré(e) ou payez-vous trop de primes?

Comme vous pouvez le constater, une analyse détaillée vous permet de gérer vos finances et votre avenir au mieux. Nous vous faisons des suggestions adaptées à votre situation, et vous

fournissons une liste d'activités ainsi qu'un plan qui vous indique toutes les échéances financières importantes. Les analyses sont adaptées gratuitement aux nouvelles phases de votre vie durant cinq ans!

Et tout cela pour la somme de 350 francs. Selon les expériences faites, c'est un investissement que l'on ne regrette pas. ▲

Analyse personnelle de la prévoyance et des finances

Thèmes centraux

- Sécuriser la prévoyance et les revenus
- Constituer et augmenter le capital
- Assurer la retraite
- Prévoyance santé

Thèmes additionnels

- Propriété du logement et hypothèques
- Assurances de choses et de patrimoine
- Optimisation fiscale
- Donations et succession

Cinéma suisse

50^e anniversaire des Journées de Soleure

Swiss Life est l'un des sponsors principaux des Journées de Soleure depuis 2008. En 2015, ce festival fêtera son 50^e anniversaire.



Texte: Andreas Giger

Fin janvier, les Journées de Soleure marquent le début de la saison cinématographique suisse. Principale plateforme du cinéma suisse, elles offrent un panorama des films actuels, du 22 au 29 janvier 2014.

Cérémonie et projets d'anniversaire

Les Journées de Soleure fêteront le cinéma suisse à l'occasion de leur cinquantième par une rétrospective du festival qui fut parfois mouvementé, mais aussi par de nouveaux projets. Le passé sera évoqué par un programme cinématographique spécial Suisse et une exposition réalisée en coopération avec le Kunstmuseum de Soleure. Il y aura aussi des nouveautés! L'année prochaine, les Journées de Soleure créeront une plateforme du cinéma suisse en

ligne avec divers partenaires. Les passionnés, les curateurs, les enseignants et les étudiants y trouveront de nombreuses informations utiles.

Swiss Life et le cinéma suisse

Le cinéma suisse et Swiss Life ont un grand point commun: ils donnent le premier rôle aux personnes et à leurs histoires. Swiss Life est partenaire depuis 2006 du *Festival del film Locarno* et depuis 2008, sponsor principal des Journées de Soleure. Le projet Cinétour a été développé en collaboration avec les Journées de Soleure. Ce festival propose une sélection de films suisses dans 30 salles du pays, à l'occasion de manifestations clientèle sur invitation. ▲

 journeesdesoleure.ch

Concours

Gagnez deux entrées pour l'ouverture des 50^e Journées de Soleure avec nuitée à l'hôtel RAMADA.



Les Journées de Soleure se sont imposées comme la principale plateforme du cinéma suisse. Ce festival, fondé en 1965, propose une large sélection de films actuels de réalisateurs renommés ainsi que des films tournés par des jeunes diplômés des écoles de cinéma. Avec plus de 60 000 entrées et visiteurs, il constitue l'événement culturel majeur du Plateau. Swiss Life met en jeu un pack pour deux personnes pour assister à l'ouverture des 50^e Journées de Soleure, le jeudi 22 janvier 2015, avec apéritif et nuitée à l'hôtel RAMADA de Soleure. Veuillez cocher la case sur le coupon-réponse (rabat en dernière page de UPDATE) et nous le renvoyer d'ici le 7 décembre 2014 au plus tard. Vous pouvez aussi participer sur Internet sous www.swisslife.ch/magazine Bonne chance!

 swisslife.ch/magazine

L'avenir commence ici.

Avant de pouvoir s'offrir un logement en bordure de forêt, la famille Kapp devait vendre son appartement. Plus facile à dire qu'à faire. Heureusement, Swiss Life est intervenue.

Text: Dajan.Roman@swisslife.ch

La famille Kapp se compose de Nikola, de son époux Christoph et des enfants Stella et Damian. Leur maison de Küsnacht au bord du lac de Zurich est l'aboutissement de leur rêve. Cette maison rurale est entourée de prés. «Les enfants adorent jouer dans cet environnement. Mais ils seront bientôt sans doute trop âgés pour cela», dit Nikola Kapp. Pourtant, avant de pouvoir acheter cette maison, les Kapp ont dû vendre l'appartement qu'ils occupaient jusqu'alors. Et cela n'a pas été sans mal. Nikola Kapp: «On nous a recommandé de mandater une agence immobilière. Ces gens sont venus, ils ont fait quelques photos en vitesse,

fixé un prix qui nous convenait et passé une annonce sur Internet.» Mais cela n'a pas vraiment fonctionné. Notre appartement était un duplex. Pourtant, l'agence le faisait visiter à des personnes âgées auxquelles il ne convenait pas du tout. Ils se sont en outre rapidement rendus compte que le prix qu'ils avaient fixé était trop élevé. «Au bout d'un moment, nous avons tout stoppé pour recommencer à zéro.»

Les Kapp ont aussi constaté que leurs voisins, qui avaient quasiment le même appartement, n'avaient eu aucun problème à le vendre, mais à un prix inférieur au leur. «Nous avons compris que le prix fixé par l'agence n'était pas réaliste. En outre, l'appartement de nos

voisins était très bien mis en valeur dans la présentation Internet. Ravis, nos voisins nous ont vivement recommandé de nous adresser à Swiss Life Immobilpulse», ajoute Nikola Kapp.

C'est ainsi que les Kapp sont entrés en contact avec un conseiller en immobilier de Swiss Life Immobilpulse à Uster. A partir de là, tout s'est accéléré. «Le conseiller en immobilier nous a proposé un prix réaliste et constitué une documentation professionnelle afin de toucher un tout autre segment, à savoir les jeunes familles avec enfants.» Le conseiller a photographié l'appartement à diverses heures du jour afin d'avoir des éclairages différents. Le soleil du matin et celui du soir ne sont évidemment pas les mêmes. Et là, sans surprise, l'appartement s'est vendu en quelques semaines! Les Kapp étaient ravis, car le conseiller les a aussi aidés lors des démarches officielles: notaires, fisc, planification des rendez-vous, etc. Nikola Kapp: «Nous sommes très satisfaits et savons que les acquéreurs de notre appartement le sont aussi. Au final, tout le monde y trouve son compte. Et nous avons pu comparer avec une autre société. C'est pourquoi nous ne pouvons que recommander Swiss Life Immobilpulse, une entreprise qui se distingue par un grand professionnalisme.» ▲



Nikola Kapp: «Un bon conseil est à la base de tout».

La rentabilité est notre priorité est la sécurité.

*Une entreprise est confrontée à de nombreuses exigences.
Nous vous soutenons volontiers.*

Swiss Life vous propose une prévoyance étendue: flexibilité et sécurité élevées grâce à une gamme complète de solutions. N'hésitez pas à demander un entretien conseil personnalisé pour vous en convaincre! www.swisslife.ch/entreprises


SwissLife
L'avenir commence ici.