

«now@work» L'outil pour plus de performance au travail.

Une entreprise ne peut réussir sans collaborateurs performants. L'outil «now@work» et les mesures associées permettent à votre entreprise de gérer la présence au travail en fonction des ressources.

Principe de «now@work»

Si des collaborateurs travaillent régulièrement malgré une performance restreinte, cette attitude, appelée présentéisme, peut nuire à leur santé et engendrer des coûts. En réalisant une enquête «now@work», vous identifiez suffisamment tôt les ressources et les problèmes et renforcez la performance et la productivité de vos collaborateurs au moyen de mesures spécifiques.

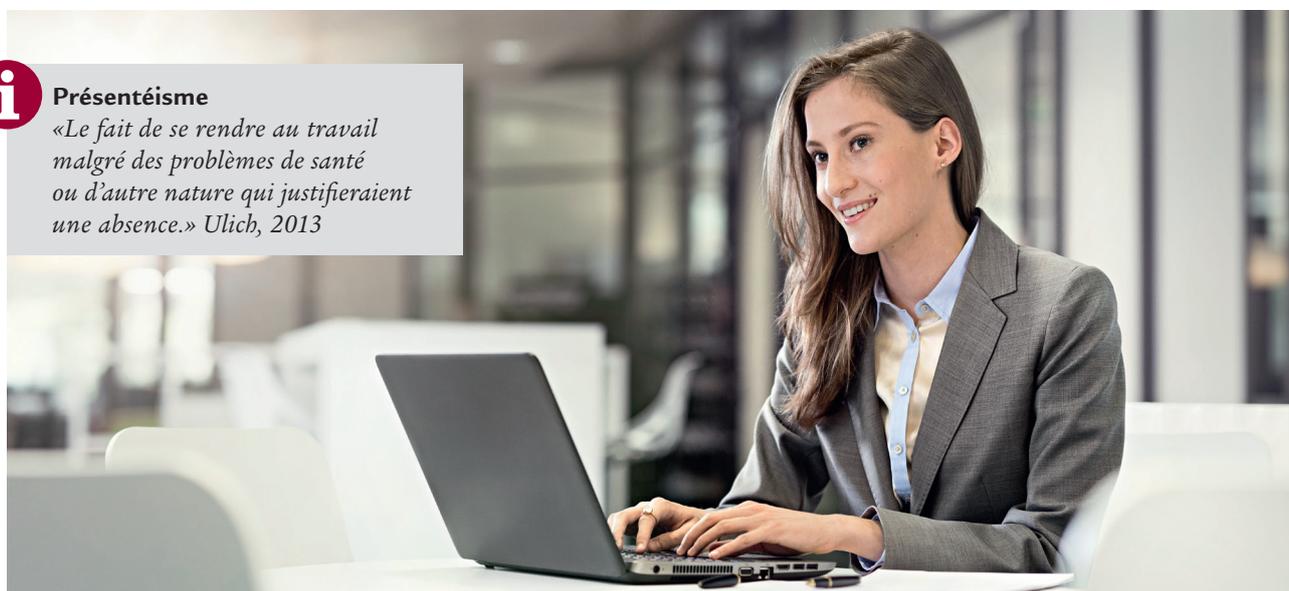
Quel est le but de «now@work»?

En associant enquête en temps réel et enquête rétrospective sous forme d'une application très simple à utiliser, vous sensibilisez vos collaborateurs à la santé au travail.



Présentéisme

«Le fait de se rendre au travail malgré des problèmes de santé ou d'autre nature qui justifieraient une absence.» Ulich, 2013



Comment se déroule la gestion de la présence au travail?



Comment se déroule l'enquête?

- **Lancement:** les collaborateurs reçoivent par e-mail un code permettant d'accéder à l'application ou au questionnaire en ligne. Si l'accès par e-mail est impossible, Swiss Life met un certain nombre de tablettes à disposition
- **Réalisation:** quatre enquêtes sont effectuées à différentes dates (structure modulaire)
- **Durée:** au total, 30 minutes maximum
- **Protection des données:** enregistrement des données anonymisées sur un serveur situé en Suisse et certifié par la FINMA

Quelle est l'utilité de «now@work»?

- Préserver et renforcer la performance et la productivité des collaborateurs
- Identification du présentéisme et des aspects similaires
- Prévention des absences et incapacités de travail de longue durée
- Susciter une prise de conscience des collaborateurs en les sensibilisant aux questions de santé
- Forte identification des collaborateurs à l'entreprise et ainsi augmentation de la motivation et de la performance
- Amélioration de l'image et de l'attractivité de l'entreprise en tant qu'employeur

Quelles sont les conditions?

- Mise à disposition de l'adresse e-mail, du nom et de la langue des collaborateurs
- L'évaluation anonyme est réalisée en fonction de la taille de l'entreprise/du service et des points convenus
- Clarification avec l'IT interne afin que les e-mails ne soient pas traités comme indésirables
- Enquêtes en ligne dans les navigateurs suivants: Internet Explorer 11, Chrome (Version 53), Microsoft Edge
-  Application: Google Play Store, Apple App Store

Coûts de «now@work»*	CHF
Prix par collaborateur	4.95
Forfaits de conseil	
1–19 coll.	500
20–49 coll.	1 000
50–99 coll.	1 500
100–199 coll.	3 000
200–499 coll.	5 000
500–999 coll.	8 000
1 000–1 999 coll.	10 000
2 000–10 000 coll.	15 000
Trois heures de power session «gestion de la présence au travail en fonction des ressources»	1 500

*frais de déplacement et TVA de 8% en sus

Swiss Life SA, Service spécialisé Gestion de la santé en entreprise

Clientèle Entreprises, case postale, 8022 Zurich, téléphone 0800 873 875, www.swisslife.ch/gse

Clause de non responsabilité: Le présent document contient des informations destinées aux clients sur l'entreprise et ses prestations et produits. Il ne constitue pas une offre au sens juridique du terme. Il n'y a aucun droit à cette prestation de Swiss Life ou de ses partenaires.