

## Newplacement

*Le newplacement est un soutien professionnel en vue de la réorientation professionnelle des collaboratrices et collaborateurs planifiant leur départ, dont les rapports de travail sont résiliés ou en passe de prendre une retraite anticipée.*



### Quels sont les objectifs d'un newplacement?

Le newplacement offre un soutien et un conseil indépendants et systématiques aux collaboratrices et collaborateurs dont les rapports de travail ont été résiliés afin de garantir la continuité de leur carrière professionnelle. Il améliore la compétitivité des collaboratrices et collaborateurs mis en disponibilité et peut offrir un accompagnement aux collaborateurs en cas de retraite anticipée.

### Quels sont les avantages du newplacement?

#### *Employeurs:*

Au sein d'une entreprise, un service de newplacement montre à l'interne comme à l'externe que l'entreprise est attachée à des processus de séparation équitables. Quand cela fonctionne, cela se répercute positivement sur la motivation du personnel restant et sur l'image de l'entreprise auprès du grand public. Cela accroît son attractivité dans la course aux bonnes collaboratrices et bons collaborateurs.

- Garantie d'un conseil et d'un suivi professionnels pour le personnel en processus de séparation
- Création de situations profitables à la fois à l'employeur et au personnel
- Prévention de conflits en termes de droit du travail (contentieux juridiques)
- Accompagnement et soutien des collaboratrices et collaborateurs lors d'une retraite anticipée

#### *Personnel:*

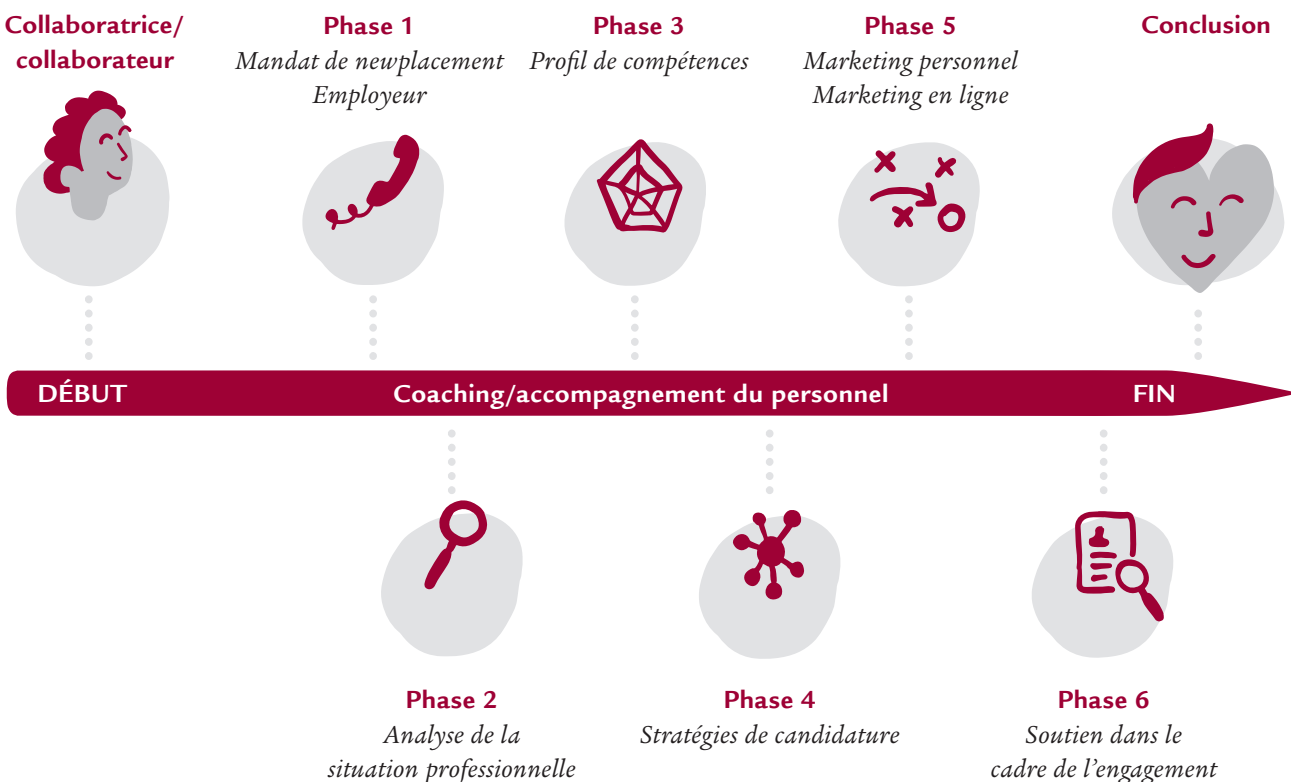
Les collaboratrices et collaborateurs bénéficient d'une aide dans la recherche d'un nouvel emploi, ce qui peut réduire le temps de cette recherche. L'aide va de la compilation de dossiers de candidature à l'entraînement aux entretiens d'embauche. La collaboratrice ou le collaborateur améliore ainsi nettement ses chances sur le marché du travail. Le suivi dispensé par le coach stimule à la fois la motivation et le moral, car une perte de poste peut avoir d'importantes répercussions sur le plan émotionnel.

- Soutien axé sur les objectifs et les solutions en matière de réorientation professionnelle
- Soutien dans le processus de transition et de réorientation
- Amélioration de la compétence en matière de candidature grâce à un conseil et un accompagnement professionnels
- Amélioration des chances de réussite sur le marché du travail

## Comment le processus de newplacement se déroule-t-il?

<b>Phase 1</b>	<b>Soutien de l'employeur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aide à la préparation et à la planification du processus de résiliation</li> </ul>
<b>Phase 2</b>	<b>Analyse de la situation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traitement de la situation en matière d'embauche</li> <li>• Etablissement du bilan des étapes professionnelles/du profil professionnel</li> <li>• Portefeuille de compétences</li> </ul>
<b>Phase 3</b>	<b>Réorientation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marché de l'emploi</li> <li>• Documents de candidature, marketing</li> <li>• Active Sourcing</li> </ul>
<b>Phase 4</b>	<b>Marketing personnel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Authenticité</li> <li>• Concentration</li> <li>• Changement de perspective/création de valeur ajoutée</li> <li>• Relevé de performance</li> <li>• Présentation personnelle/entraînement à l'entretien</li> </ul>
<b>Phase 5</b>	<b>Recherche d'emploi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Support des activités de réseautage</li> <li>• Evaluation des offres d'emploi</li> <li>• Soutien dans le processus de recherche d'emploi</li> </ul>
<b>Phase 6</b>	<b>Conclusion du contrat</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au cours de la dernière phase, la collaboratrice ou le collaborateur est assisté(e) dans la conclusion d'un nouveau contrat de travail.</li> </ul>

## Comment le newplacement se déroule-t-il pour le personnel?



### Combien de temps le processus de newplacement dure-t-il?

Newplacement dans le cadre de la recherche d'un nouvel employeur:

- env. 4 mois en cas de changement de poste dans l'activité habituelle
- env. 8 mois en cas de réorientation professionnelle

### Combien coûte le newplacement?

<i>Aperçu des coûts*</i>	<i>CHF</i>
<i>4 mois*</i>	<i>5000.-</i>
<i>8 mois*</i>	<i>8000.-</i>
* hors TVA	

Swiss Life SA  
 Service spécialisé Gestion de la santé en entreprise  
 pour clientèle Entreprises  
 Case postale, 8022 Zurich  
 Téléphone 0800 873 875  
[www.swisslife.ch/gse](http://www.swisslife.ch/gse)