

Tendances dans la prévoyance professionnelle

Silvia Basaglia

Experte agréée en prévoyance professionnelle, actuaire ASA

Sugiez, 4 octobre 2019

Programme

1. Introduction
2. Tendances dans le deuxième pilier
3. Prêts pour l'avenir

Evolution et tendances

Diverses statistiques et études sur le deuxième pilier

- Office fédéral de la statistique (OFS)
- Commission de haute surveillance de la prévoyance professionnelle (CHS PP)
- Indice Credit Suisse des caisses de pension suisses
- Monitoring UBS de la prévoyance
-

Evolution et tendances générales

- La fortune totale du deuxième pilier est en constante augmentation
- Le nombre d'assurés actifs et de bénéficiaires augmente
- Le nombre d'institutions de prévoyance diminue

Processus de concentration

- Confirmé par les données statistiques

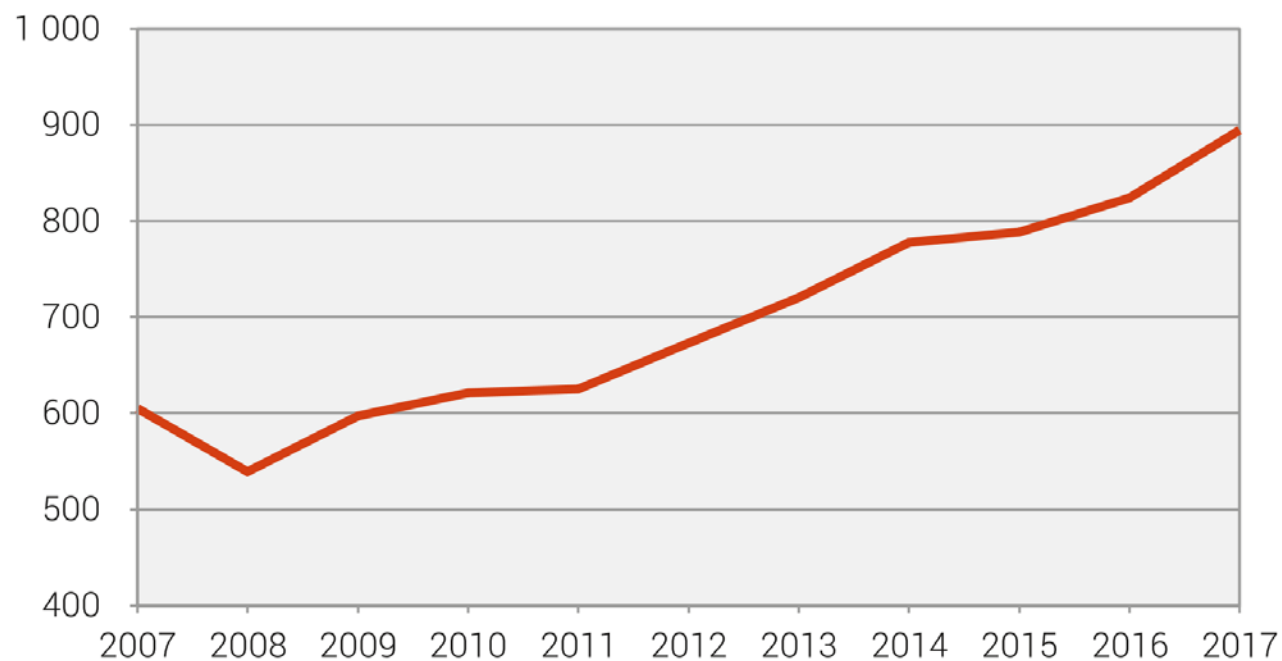
Quelles conséquences

- En général
- Pour les professionnels de la prévoyance
- Pour les assurés

La fortune du deuxième pilier: CHF 900 mia

Total du bilan

En milliards de francs¹



¹ sans les actifs provenant de contrats d'assurance

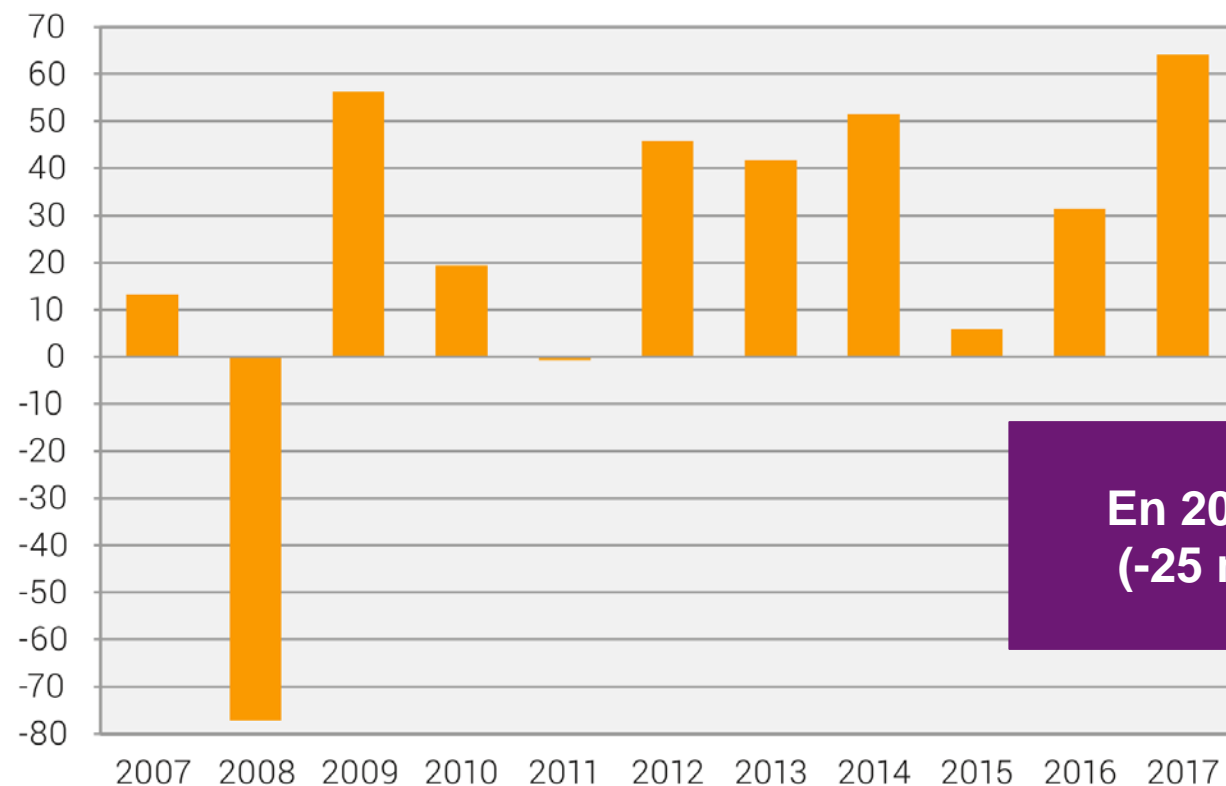
Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

Rôle du troisième cotisant

Résultat net des placements

En milliards de francs



**En 2018: -2.8%
(-25 milliards)**

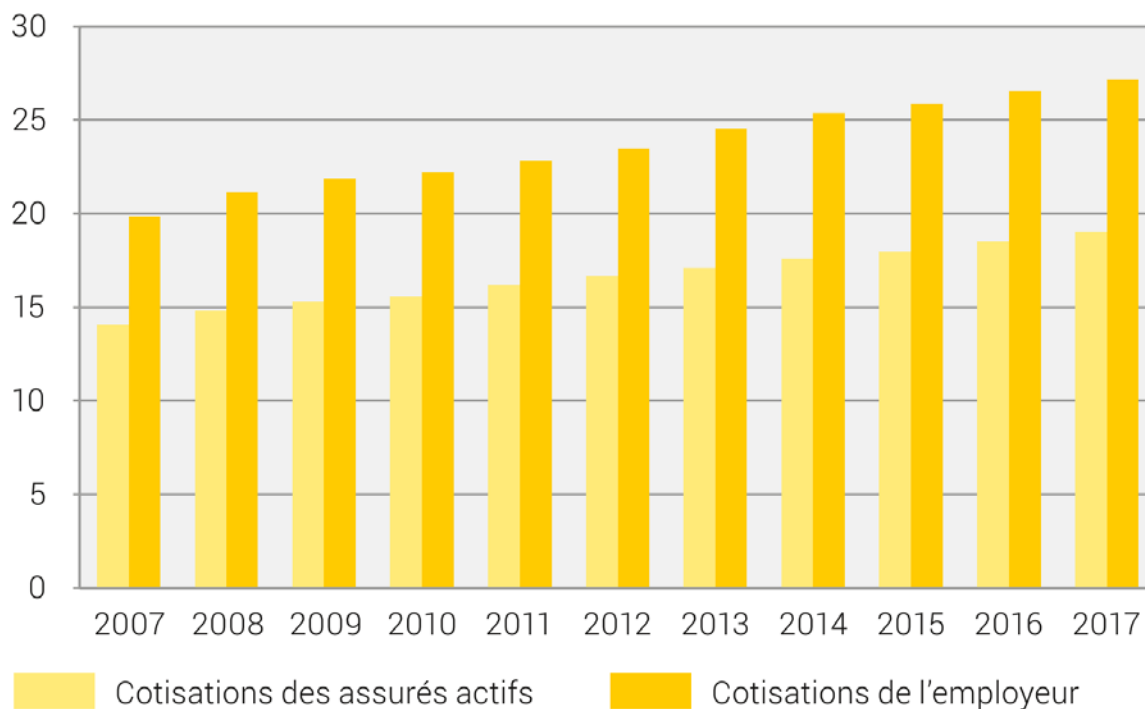
Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

Des cotisations en augmentation

Évolution des cotisations des assurés actifs et de l'employeur

En milliards de francs

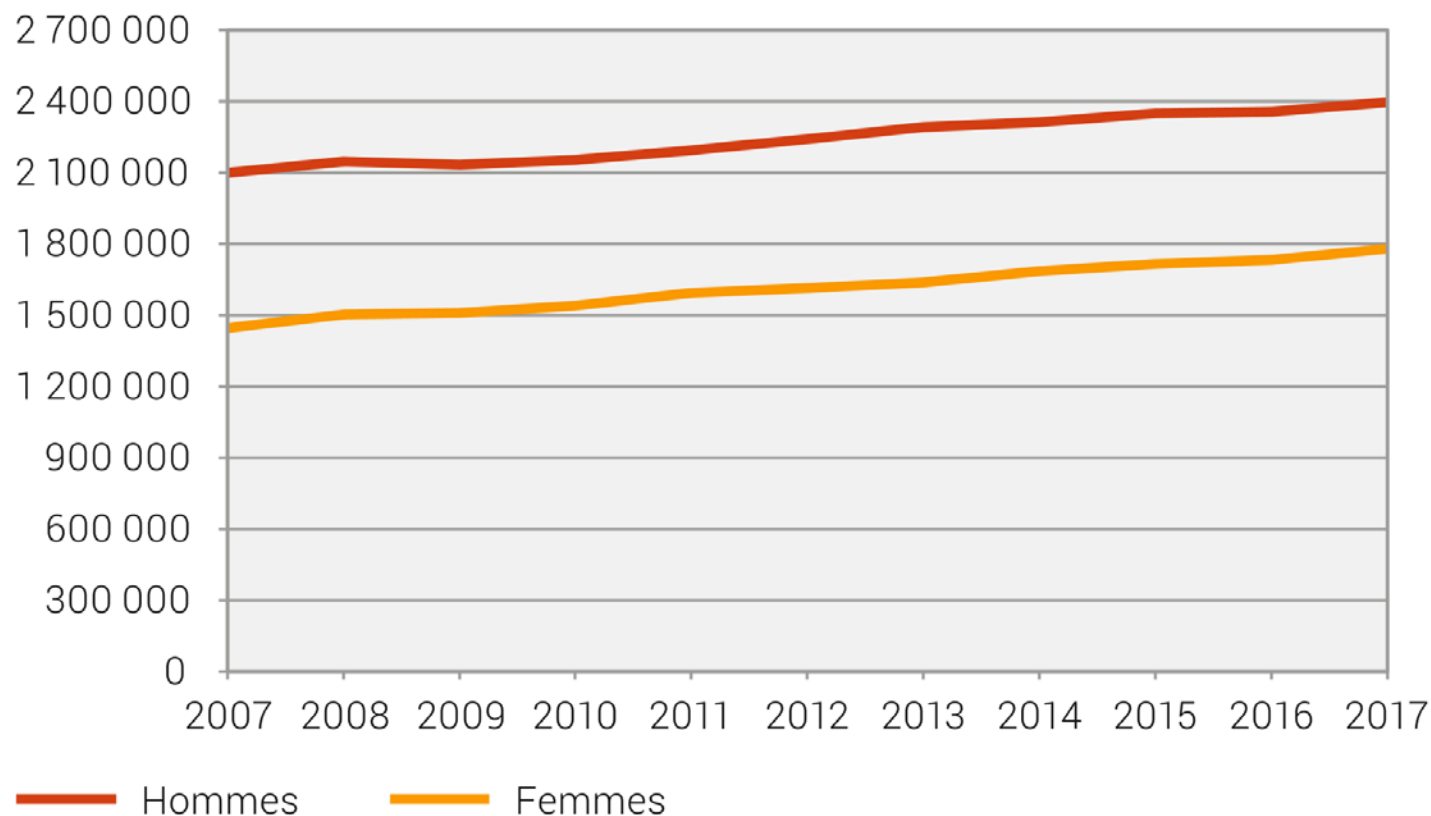


Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

Au total 4.2 millions d'assurés actifs...

Nombre d'assurés actifs

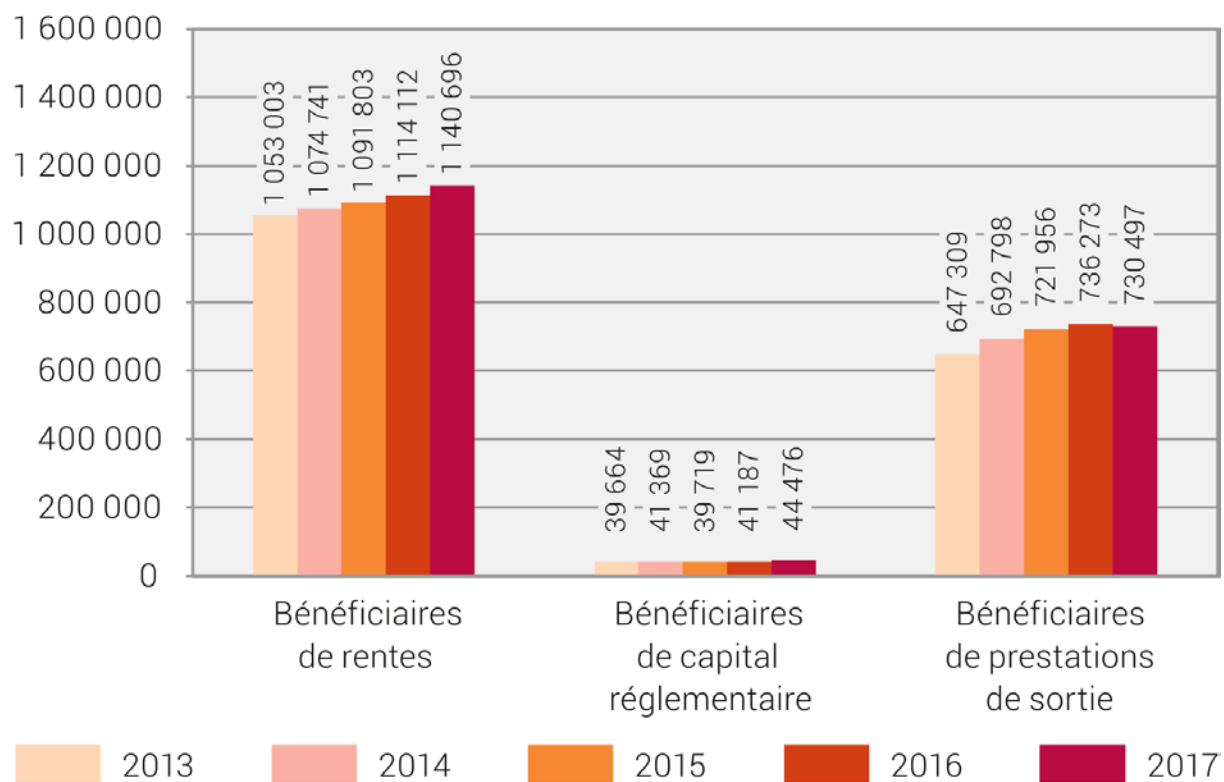


Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

...et 1.1 millions de bénéficiaires de rentes

Évolution des bénéficiaires de prestations

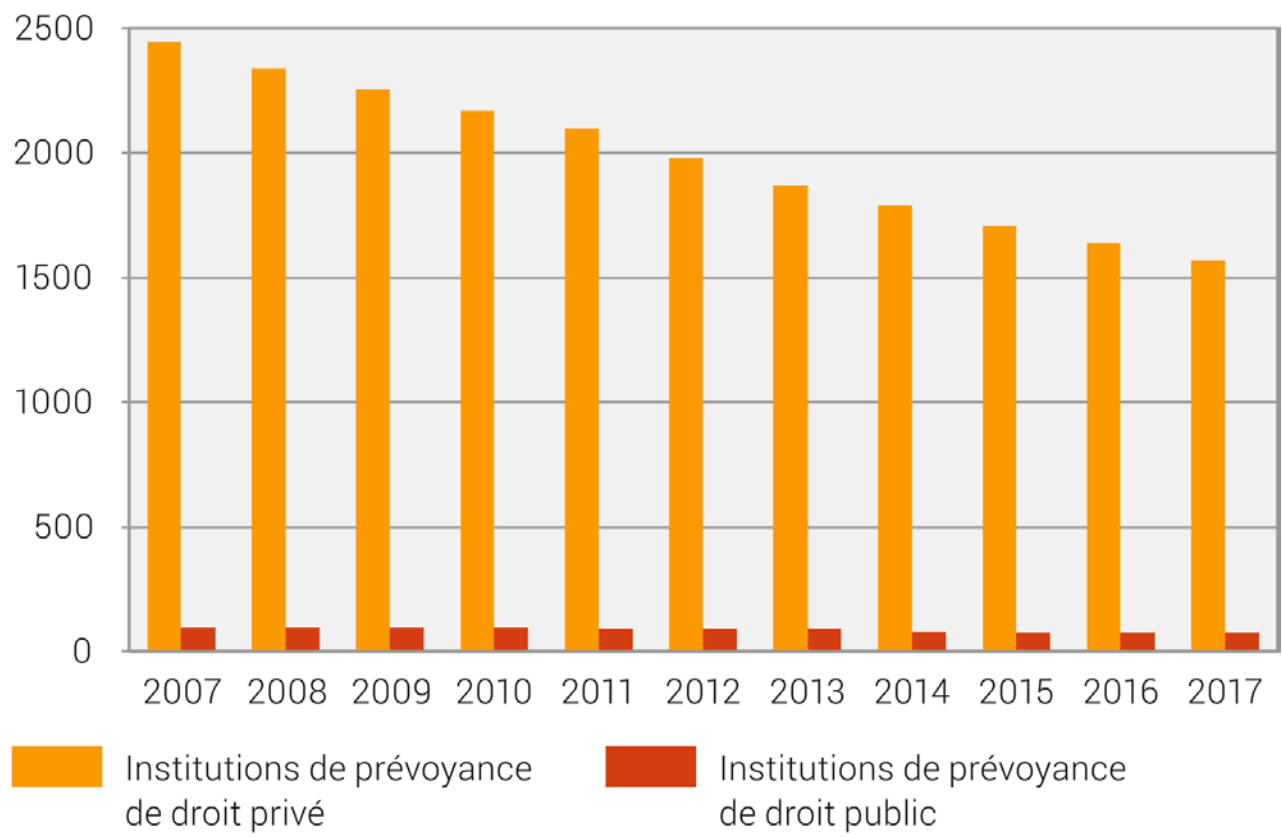


Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

Tout augmente, sauf le nombre d'institutions de prévoyance

Nombre d'institutions de prévoyance



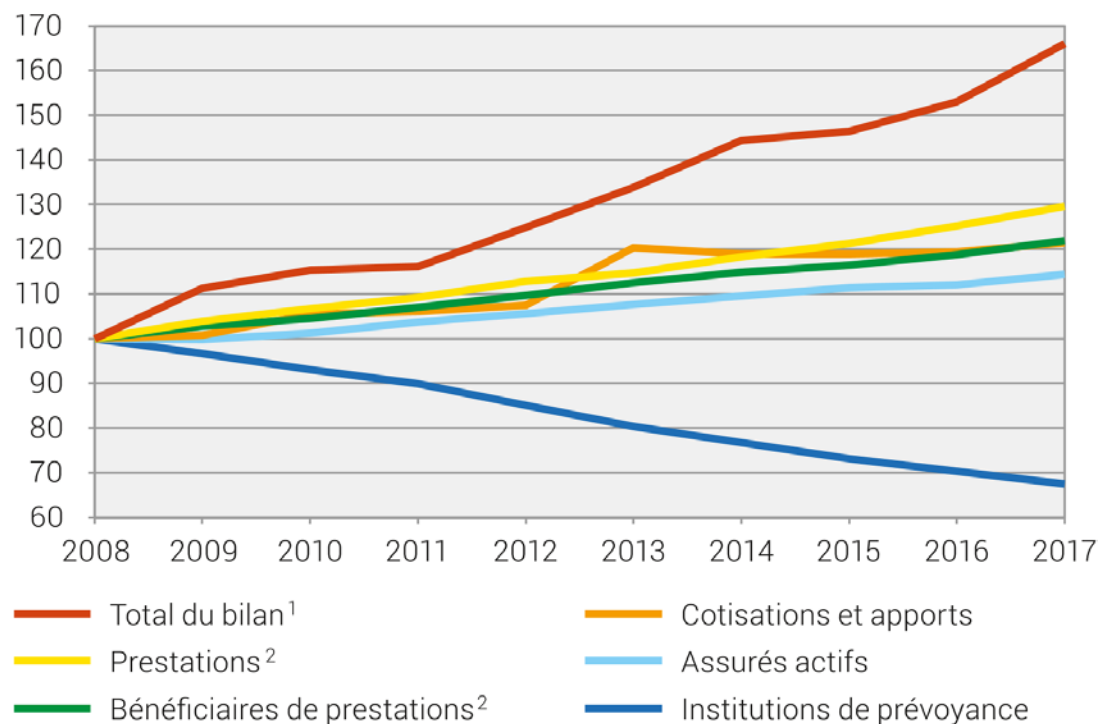
Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

Résumé de l'évolution générale

Évolution de la prévoyance professionnelle

Indice 2008 = 100

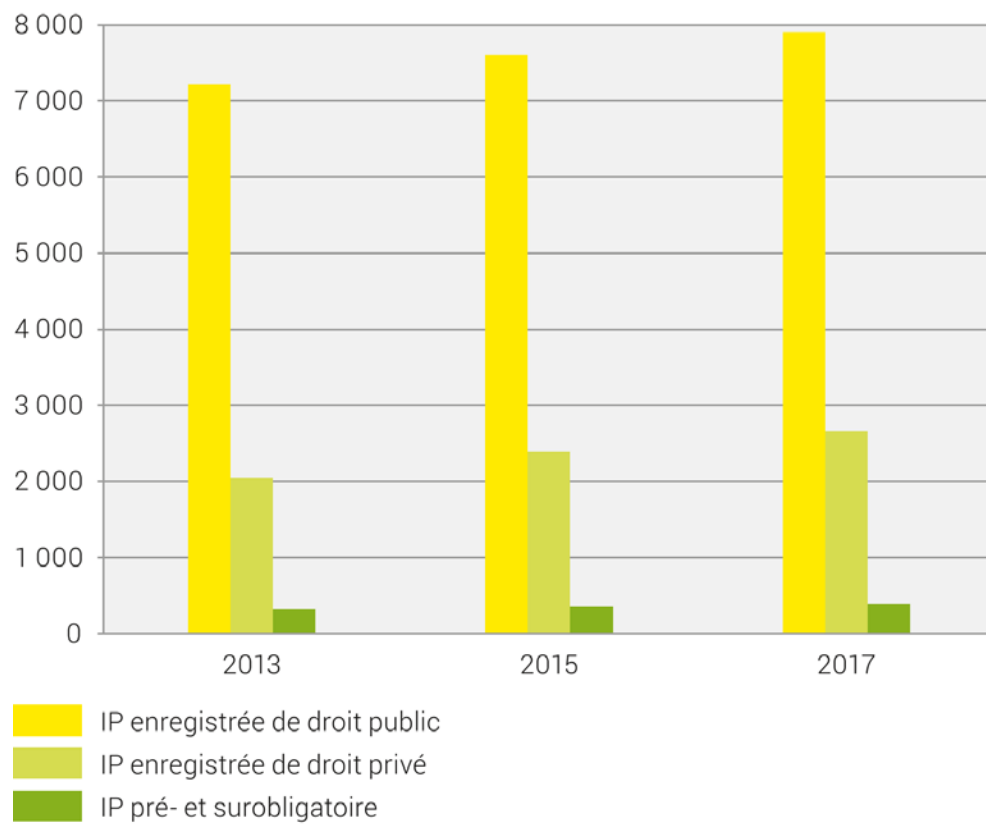


¹ sans les actifs/passifs provenant de contrats d'assurance

² en cas de vieillesse, de décès et d'invalidité

Processus de concentration (1/4)

Nombre d'assurés actifs en moyenne par institution de prévoyance (IP)



Source: OFS – Statistique des caisses de pensions 2017

© OFS 2019

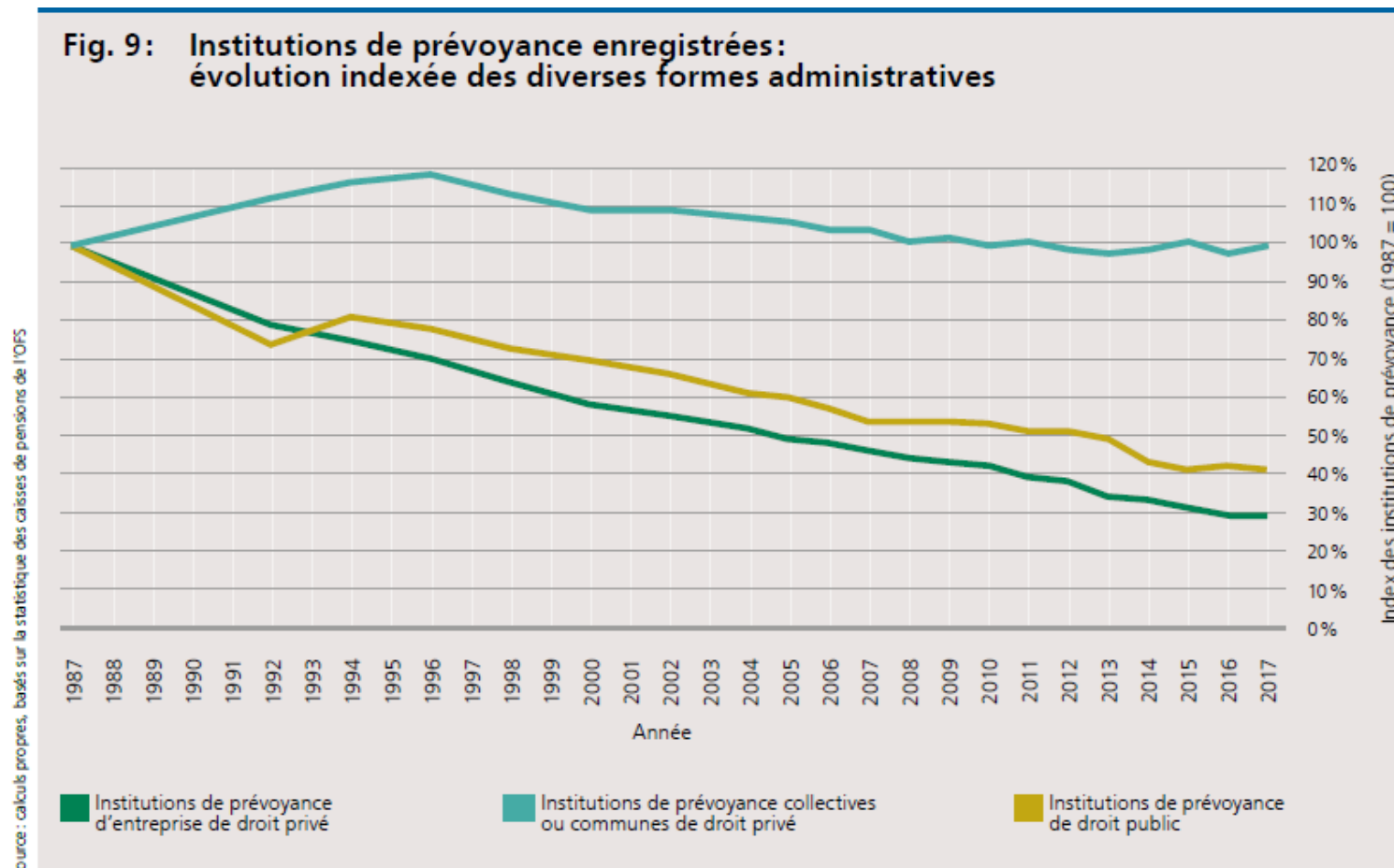
Processus de concentration (2/4)

Fig. 8: Institutions de prévoyance enregistrées: processus de concentration dans la prévoyance professionnelle depuis 1987



Source: CHS PP, Rapport sur la situation financière des institutions de prévoyance en 2018

Processus de concentration (3/4)



Source: CHS PP, Rapport sur la situation financière des institutions de prévoyance en 2018

Processus de concentration (4/4)

Fig. 7: Nombre d'institutions de prévoyance avec prestations réglementaires et assurés actifs⁴⁾

	Institutions enregistrées				Total	Institutions non enregistrées	Total
	de droit privé		de droit public				
	non COL/COM	COL/COM	non COL/COM	COL/COM			
au 31.12.1987	3 865	194	177	1	4 237	1 914	6 151
au 31.12.2017	1 118	194	51	23	1 386	257	1 643
Variation	-2 747 (-71 %)	0 (0 %)	-126 (-71 %)	+22 (+2 200 %)	-2 851 (-67 %)	-1 657 (-87 %)	-4 508 (-73 %)

Source: CHS PP, Rapport sur la situation financière des institutions de prévoyance en 2018

Répercussions possibles

Professionnalisation des intervenants internes

Recherche de produits de placement diversifiés, rentables et sûrs

Recherche de solutions informatiques performantes

Demande accrue de formation continue

Concentration dans tous les secteurs liés à la prévoyance professionnelle

Digitalisation

Exigences élevés pour les intervenants externes

Exigences élevée des assurés

Augmentation de la surveillance

Standardisation des expertises techniques

Multilinguisme

Conclusion

Conséquences

- Modification importante de la structure des institutions de prévoyance
- Professionnalisation des intervenants internes
- Exigences accrues pour les intervenants externes et les prestataires de services

Particularité du marché suisse

- Multilinguisme
- Mobilité des assurés
- Niveau technologique très élevé
- Opinion publique informée sur le deuxième pilier

Swiss Life Pension Services: prêts pour l'avenir



Berne

Prestations globales

Experts en prévoyance
Actuaires

Genève

Présence renforcée sur le
marché

Gérants
Gestionnaires

Lausanne

Comptables
Conseillers en placements

Zurich

Conseil, Gestion,
Placements, Solutions
informatiques

Informaticiens

Prenez contact avec nous!

Silvia Basaglia

Dr ès Sciences actuarielles, Actuaire ASA
Experte agréée en prévoyance professionnelle

Tél. +41 58 311 22 27

Tél. portable +41 79 242 87 96

silvia.basaglia@slps.ch

Swiss Life Pension Services SA la société de conseil de Swiss Life

Av. de Rumine 13
CH-1001 Lausanne

Tél : 0800 00 25 25
pension.services@slps.ch
www.slps.ch

**Le partenaire solide et compétent
dans la mise en œuvre également**

L'avenir commence ainsi.