

Prévoyance en faveur du personnel

«Aujourd'hui, la prévoyance est aussi un outil de recrutement.»

En tant qu'entrepreneur, il n'est souvent pas facile de trouver la solution de prévoyance idéale pour soi et ses collaborateurs. Roland Schmid, gérant de Swiss Life Pension Services (SLPS), nous explique ce qu'il faut observer.

Entretien: Dajan Roman

En tant qu'entrepreneur, comment et à quoi reconnaît-on une bonne prévoyance en faveur du personnel?

Roland Schmid: le but principal d'un entrepreneur est d'atteindre des objectifs financiers avec son entreprise. Une bonne prévoyance en faveur du personnel doit donc l'y aider. Outre des considérations sur les coûts toujours plus élevés, l'entrepreneur doit accorder de l'importance aux prestations pour ses collaborateurs. Les employeurs savent qu'une bonne prévoyance en faveur du personnel est de plus en plus utilisée comme un outil de recrutement. Ils savent également que, pour nombre d'employés, la prévoyance en faveur du personnel joue un rôle d'optimisation fiscale autant que de planification des projets de vie (versement anticipé pour un logement en propriété). Les solutions en ligne sont également importantes. Elles permettent à l'assuré d'obtenir des réponses à ses questions de manière simple et directe.

Comment trouver la bonne prévoyance pour mon entreprise?

Le mieux est de commencer par comparer avec la concurrence: quelles sont les prestations de prévoyance des concurrents sur le marché du travail? En comparaison sectorielle, quelle part des primes est assumée par l'entreprise? Il faut aussi se demander quelles presta-



tions sont importantes pour ses propres collaborateurs. Ensuite, il y a lieu de prendre en compte les aspects de coûts et de sécurité de la prévoyance: suis-je prêt(e) à assumer moi-même certains risques et, dans le pire des cas, à verser moi-même de l'argent, pour profiter ainsi directement de rendements supplémentaires? Est-ce que je souhaite m'occuper moi-même de la stratégie de placement, etc.? En répondant à ces questions, vous connaîtrez la solution de prévoyance adaptée dans votre cas.

Qu'est-ce qui préoccupe les patrons dans la prévoyance professionnelle?

Qu'est-ce qui leur tient particulièrement à cœur?

Le conseil a de plus en plus d'importance:

les entrepreneurs souhaitent être conseillés clairement concernant les avantages et les inconvénients des différentes solutions. En cette période de turbulences économiques, le thème de la sécurité revient aussi sur le devant de la scène. Mais ce qui tient le plus à cœur aux patrons, c'est surtout de bénéficier d'un service rapide et d'excellente qualité de la part de leur partenaire en prévoyance, pour eux comme pour leurs collaborateurs, et d'avoir des réponses rapides à leurs interrogations. ▽

Présentation de SLPS

SLPS (Swiss Life Pensions Services SA) est l'entreprise de conseil de Swiss Life. Elle emploie sept experts en assurances pensions et plus de dix spécialistes en gestion. Ses prestations incluent des expertises actuarielles, des études concernant le financement, des expertises pour «2^e avis», l'établissement de rapports pour l'information financière internationale (IFRS et US GAAP) ainsi que la gestion de caisses de pensions autonomes. Les clients de SLPS (entre 50 et 100 000 assurés) sont soutenus dans la conception et le financement de leur prévoyance.

www.slps.ch