



SwissLife

Datore di lavoro: le agenzie generali di Swiss Life. *Cosa offriamo.*

Date forma al futuro. Al vostro e al nostro.

Swiss Life sostiene i collaboratori del Servizio esterno (CSE) e del Servizio interno (CSI) delle agenzie generali nel dare una forma ottimale al futuro professionale così come alla vita privata – in ogni fase della vita. Gli interessanti vantaggi che offriamo vi contribuiscono in ampia misura.



Promozione individuale e principi di conduzione (Servizio esterno e Sales Support)

Riteniamo che una solida formazione di base nonché il perfezionamento professionale e lo sviluppo costanti rientrino nella responsabilità comune di datore di lavoro, collaboratrici e collaboratori.

Swiss Life sostiene le collaboratrici e i collaboratori nell'ulteriore sviluppo personale e li appoggia attraverso il perfezionamento professionale, tenendo conto delle loro capacità individuali nell'ambito di una stretta correlazione con la loro funzione. Lo stile di conduzione di Swiss Life poggia su obiettivi ben definiti e misurabili.

Prospettive di sviluppo (Servizio esterno)

Swiss Life è partner presso Cicero, il label di qualità della consulenza assicurativa competente. Un consulente in possesso della certificazione Cicero dispone di una solida formazione di consulente finanziario e provvede al suo perfezionamento continuo nell'ambito di un sistema regolare. In questo modo mantiene le proprie competenze tecniche sempre aggiornate e fornisce una solida consulenza ai clienti.

Prestazioni sociali

Diritto al pagamento del salario

In caso d'incapacità lavorativa in seguito a malattia o infortunio non causato dalle collaboratrici o dai collaboratori, Swiss Life continua a versare il salario dal 1° fino al 90° giorno civile nella misura del 100% e dal 91° fino al massimo al 730° giorno civile nella misura dell'80%, a condizione che il rapporto di lavoro sia durato o sia stato stipulato per oltre tre mesi.

Infortunio (LAINF e complemento LAINF)

Le assicurazioni professionali e non professionali offrono a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori di Swiss Life una copertura assicurativa valida in tutto il mondo a partire dal primo giorno lavorativo (reparto privato). Swiss Life si fa carico del premio nella misura del 100%.

Malattia (ACIG)

Con l'entrata in servizio presso Swiss Life le collaboratrici e i collaboratori sono assicurati automaticamente, a condizione che sussista la piena capacità lavorativa. L'assicurazione d'indennità giornaliera malattia copre la perdita di guadagno a partire dal 91° giorno. Swiss Life si fa carico del premio nella misura del 100%.

Cassa pensioni

Ammissione alla cassa pensioni

L'ammissione alla previdenza a favore del personale avviene alla data in cui ha inizio il rapporto di lavoro, al più presto tuttavia al 1° gennaio susseguente al compimento di 17 anni, a condizione che il salario annuo superi la soglia d'accesso di 6% della rendita massima di vecchiaia dell'AVS. Nel caso dell'occupazione a tempo parziale, la soglia d'accesso si riduce in ragione del grado di occupazione.

Riserve

Se, all'inizio del rapporto di lavoro, esiste una menomazione dello stato di salute, la cassa pensioni può porre una riserva per ragioni di salute per una durata di cinque anni al massimo sulla parte della previdenza a favore del personale che eccede le prestazioni previste dalla LPP.

Salario soggetto a contributi (Servizio esterno)

Quale salario soggetto a contributi vale il salario annuo, diminuito dell'importo di coordinamento LPP (7% della rendita AVS massima). Quale salario annuo per il Servizio esterno vale la media del reddito soggetto all'AVS degli ultimi tre anni civili.

Salario soggetto a contributi (Servizio interno)

Quale salario soggetto a contributi vale il salario annuo, diminuito dell'importo di coordinamento LPP (7% della rendita AVS massima). Per persone impiegate a tempo parziale l'importo di coordinamento viene adeguato proporzionalmente.

Contributi dei dipendenti e del datore di lavoro alla cassa pensioni

I dipendenti possono scegliere il proprio contributo dai tre piani «Basic», «Standard» e «Top». Il contributo del datore di lavoro permane immutato indipendentemente dal livello contributivo scelto.

Il contributo viene stabilito come segue in % del salario soggetto a contributi:

Età LPP	Contributo del dipendente in % del salario assicurato			Contributo del datore di lavoro in % del salario assicurato
	Plan Basic	Plan Standard	Plan Top	
25-34	5,0%	6,2%	7,3%	8,5%
35-44	6,7%	8,5%	10,4%	13,5%
45-54	8,5%	11,0%	13,5%	18,4%
55-62	8,5%	11,0%	13,5%	24,5%
63-65	8,5%	8,5%	12,2%	13,5%
66-70	5,0%	6,2%	7,3%	8,5%

Prestazioni di previdenza (primato dei contributi)

Le prestazioni di rischio (invalidità, decesso) vengono assicurate in base al salario soggetto a contributi. L'ammontare delle prestazioni di vecchiaia viene calcolato secondo il principio del primato dei contributi e dipende, da un lato, dall'aver di vecchiaia disponibile e, dall'altro, dall'aliquota di conversione.

Agevolazioni (Fringe Benefits)

Contributo ai premi per assicurazioni sulla vita di Swiss Life pilastro 3a e 3b

Swiss Life promuove la previdenza privata mediante contributi ai premi per le assicurazioni sulla vita soggette al pagamento dei premi del pilastro 3a e/o del pilastro 3b che vengono concluse con Swiss Life.

I contributi ai premi versati per ogni anno civile sono pari al 5,5% del salario annuo rilevante per la previdenza, tuttavia al massimo a 7700 franchi, e non possono in nessun caso eccedere il 65% del premio annuo.

Il diritto subentra dopo il periodo di prova. Nel primo anno di servizio secondo la stipula della polizza esso sussiste pro rata temporis.

Esempio di calcolo

CHF 1000	Premio annuo
CHF 650	Il 65% del premio fino a max. 5,5% del salario annuo determinante per la previdenza, al massimo, tuttavia, 7700 franchi vengono sostenuti da Swiss Life.
CHF 350	Il 35% o l'importo residuo viene sostenuto dal collaboratore.

Altre condizioni preferenziali (Fringe Benefits)

Le collaboratrici e i collaboratori di Swiss Life beneficiano delle seguenti condizioni preferenziali:

- Assicurazioni a premio unico (terzo pilastro)
- Prodotti d'investimento Swiss Life
- Ipoteche
- Swiss Life Immopulse – Vendere, acquistare e ristrutturare l'abitazione propria
- Assegni Reka
- Assicurazione malattie presso Sanitas
- Varie assicurazioni di cose e di protezione giuridica (p. es. Mobiliare, Vaudoise)

Assistenza ai bambini e ai familiari

I collaboratori ricevono assistenza in modo che riescano a conciliare vita privata e professionale. Un fornitore esterno propone ampie offerte di consulenza e di mediazione sull'assistenza ai bambini e ai familiari nonché sui servizi domestici.

Vacanze, assenze pagate, termini di disdetta del contratto

Vacanze

Il numero di giorni di vacanza dipende dall'età e dalla funzione:

	<i>fino a 49 anni</i>	<i>a partire da 50 anni</i>
CSE e CSI	25 giorni	27 giorni

Fino all'età di 20 anni le collaboratrici e i collaboratori e gli apprendisti con contratto di tirocinio hanno diritto a 27 giorni di vacanza.

Congedo parentale

Swiss Life concede un congedo di maternità fino a sei mesi al massimo, di cui almeno 16 settimane sono pagate. I padri ricevono cinque giorni supplementari di congedo di paternità pagato oltre alle due settimane previste dalla legge (si applica anche in caso di adozione).

Orario di lavoro normale

(collaboratrici e collaboratori del Servizio interno)

L'orario di lavoro prevede 42,5 ore settimanali.

Periodo di prova

Il periodo di prova è di tre mesi.

Termini di disdetta

Durante il periodo di prova il termine di disdetta è di sette giorni, nel 1° anno di servizio di un mese, nel 2° fino e compreso il 4° anno di servizio di due mesi e dal 5° anno di servizio tre mesi.

Salario e indennità

Principi di remunerazione

La retribuzione si basa, da un lato, sulla funzione e sulla performance e, dall'altro, sulla situazione del mercato.

Versamento del salario

Il salario annuo viene versato in dodici mensilità.

Importo forfetario per il pranzo

(collaboratrici e collaboratori del Servizio interno)

Le collaboratrici e i collaboratori ricevono 150 franchi al mese di contributo alle spese per il pranzo (per un grado d'occupazione del 100%).

Bonus (collaboratrici e collaboratori del Servizio interno)

La concessione di un bonus in aggiunta al salario annuo può avvenire a dipendenza del successo dell'impresa e del raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa nonché della performance individuale.

Anniversari di servizio

Gli anniversari di servizio vengono onorati a ritmo quinquennale:

- *per collaboratrici e i collaboratori del Servizio esterno:*
5 indennità giornaliere per vacanze per un grado d'occupazione del 100%
- *per collaboratrici e collaboratori del Servizio interno:*
il 12,5% di un salario mensile, tuttavia almeno 1000 franchi per singolo evento e un giorno di vacanza supplementare per un grado d'occupazione del 100% oppure 5 giorni di vacanza supplementari nell'anno d'anniversario per un grado d'occupazione del 100%

Assegni familiari

Questi assegni si basano sulle disposizioni legali. È determinante l'agenzia generale.

*Swiss Life SA
Human Resources Servizio esterno
General-Guisan-Quai 40
Casella postale, 8022 Zurigo
brad@swisslife.ch*

