

«now@work»

Lo strumento che promuove la capacità di rendimento sul posto di lavoro.

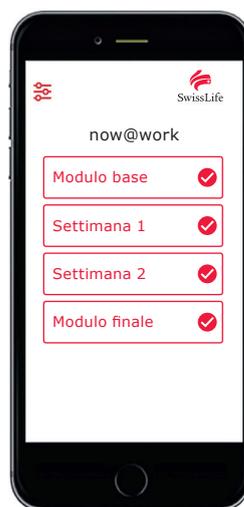
Avere collaboratori che dispongono di capacità di rendimento è fondamentale per il successo di un'impresa. Lo strumento «now@work» e le misure da esso dedotte offrono alla vostra impresa una gestione delle presenze orientata alle risorse.

Qual è l'obiettivo di «now@work»?

Se i collaboratori lavorano spesso anche in presenza di una ridotta capacità di rendimento (presenzialismo), possono mettere in pericolo la propria salute e generare costi. I dati scaturiti dalla rilevazione in «now@work» vi permettono di riconoscere per tempo risorse e punti cruciali, rafforzando con le misure dedotte la capacità di rendimento e la produttività dei collaboratori.

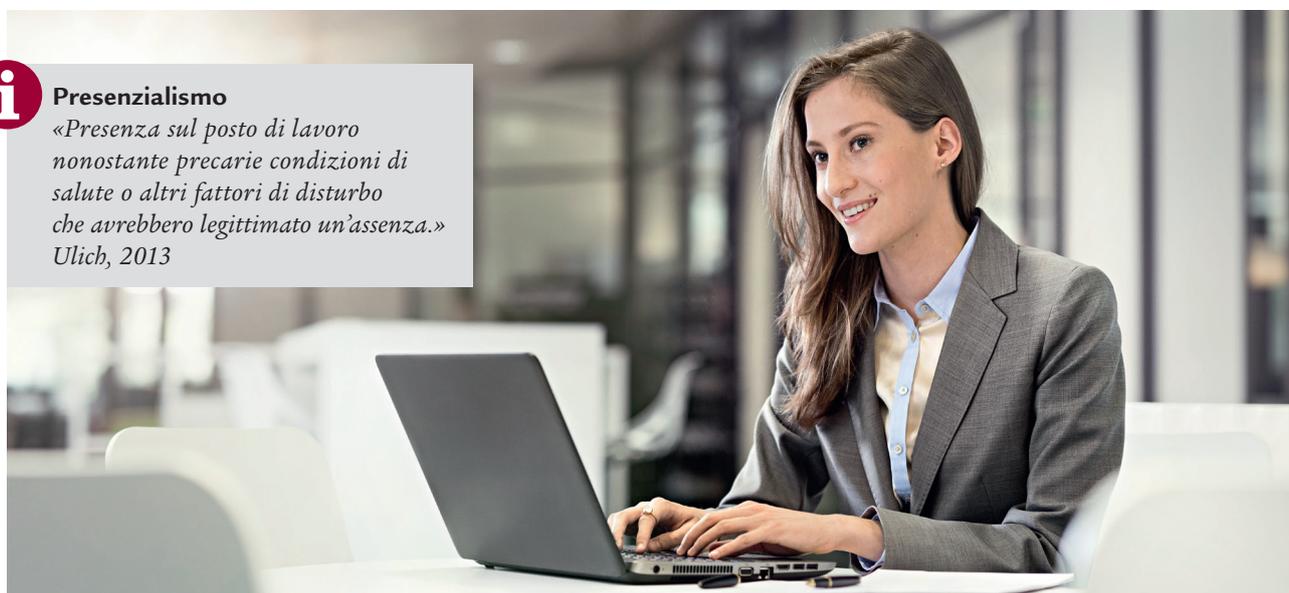
Qual è il metodo seguito da «now@work»?

La combinazione fra rilevazione in tempo reale e retrospettiva, sotto forma di app semplice da utilizzare, sensibilizza i vostri collaboratori riguardo alla tematica della presenza, in buona salute, sul posto di lavoro.



Presenzialismo

«Presenza sul posto di lavoro nonostante precarie condizioni di salute o altri fattori di disturbo che avrebbero legittimato un'assenza.»
Ulich, 2013



Come si svolge la gestione delle presenze?



Come si svolge la rilevazione?

- **Avvio:** I collaboratori ricevono un'e-mail con il codice di accesso all'app e al sondaggio on line. Se l'accesso all'e-mail non è possibile, Swiss Life fornisce un numero limitato di tablet
- **Struttura:** I sondaggi verranno effettuati in quattro fasi (struttura modulare)
- **Durata:** Tempo necessario totale: max. 30 minuti
- **Protezione dei dati:** Salvataggio dei dati in forma anonima su un server in Svizzera, certificato dalla FINMA

Qual è il vantaggio di «now@work»?

- Mantenere e promuovere la capacità di rendimento e la produttività dei collaboratori
- Rilevazione del presenzialismo e di analoghi aspetti relativi al lavoro
- Evitare assenze prolungate dal lavoro
- Promuovere, mediante sensibilizzazione, la consapevolezza circa la propria salute da parte dei collaboratori
- Elevata identificazione dei collaboratori con l'impresa e, quindi, aumento della disponibilità a fornire prestazioni
- Guadagno in termini di immagine e attrattiva come impresa e datore di lavoro

Quali sono le premesse?

- Preparazione di indirizzi e-mail, nomi e codice della lingua dei collaboratori
- La valutazione in forma anonima viene effettuata in base alle dimensioni dell'impresa/del reparto e previo accordo
- Accordi presi con il reparto informatico interno, in modo che le e-mail non vengano contrassegnate come spam
- Sondaggi on line nei seguenti browser: Internet Explorer 11, Chrome (versione 53), Microsoft Edge
-  App: Google Play Store, Apple App Store

Panoramica dei costi per «now@work»*		CHF
Prezzo per singolo collaboratore		4.95
Forfait per consulenza		
1–19 coll.		500
20–49 coll.		1 000
50–99 coll.		1 500
100–199 coll.		3 000
200–499 coll.		5 000
500–999 coll.		8 000
1 000–1 999 coll.		10 000
2 000–10 000 coll.		15 000
3 ore di power session «gestione delle presenze orientata alle risorse»		1 500

*più spese di viaggio e 8% IVA

Swiss Life SA, Servizio specialistico Gestione della salute in azienda

Clientela aziendale, casella postale, 8022 Zurigo, telefono 0800 873 875, www.swisslife.ch/gsa

Disclaimer: Questa informazione ai clienti fornisce informazioni sull'impresa e i rispettive prodotti e servizi.

Non costituisce un'offerta in termini giuridici. Non sussiste alcun diritto a questa prestazione di Swiss Life o dei suoi partner.