

New placement

Il new placement è un supporto professionale per il riorientamento professionale di collaboratrici e collaboratori prossimi il cui rapporto di lavoro è prossimo alla disdetta, è già stato disdetto o che sono prossimi al pensionamento anticipato.



Quali sono gli obiettivi del new placement?

Il new placement offre alle collaboratrici e ai collaboratori il cui rapporto di lavoro è stato disdetto, sostegno e consulenza indipendenti e sistematici per garantire loro un percorso professionale senza interruzioni. Esso migliora la competitività di collaboratrici e collaboratori che rientrano sul mercato del lavoro o può affiancarli in caso di pensionamento anticipato.

Qual è l'utilità del new placement?

Datori di lavoro

Il new placement nell'impresa segnala, sia verso l'interno che verso l'esterno, che l'impresa è interessata a un processo di separazione equo. In caso di esito positivo, ciò si ripercuote positivamente sulla motivazione delle collaboratrici e dei collaboratori che rimangono nell'impresa e sull'immagine dell'impresa nell'opinione pubblica. Inoltre, l'impresa diventa più concorrenziale e capace di attrarre dipendenti validi.

- Garantire una consulenza e un'assistenza professionali al personale nel processo di separazione
- Creazione di situazioni win-win per i datori di lavoro e il personale
- Evitare contrasti in materia di diritto del lavoro (controversie giuridiche)
- Assistenza e sostegno a collaboratori e collaboratrici in caso di pensionamento anticipato

Per il personale

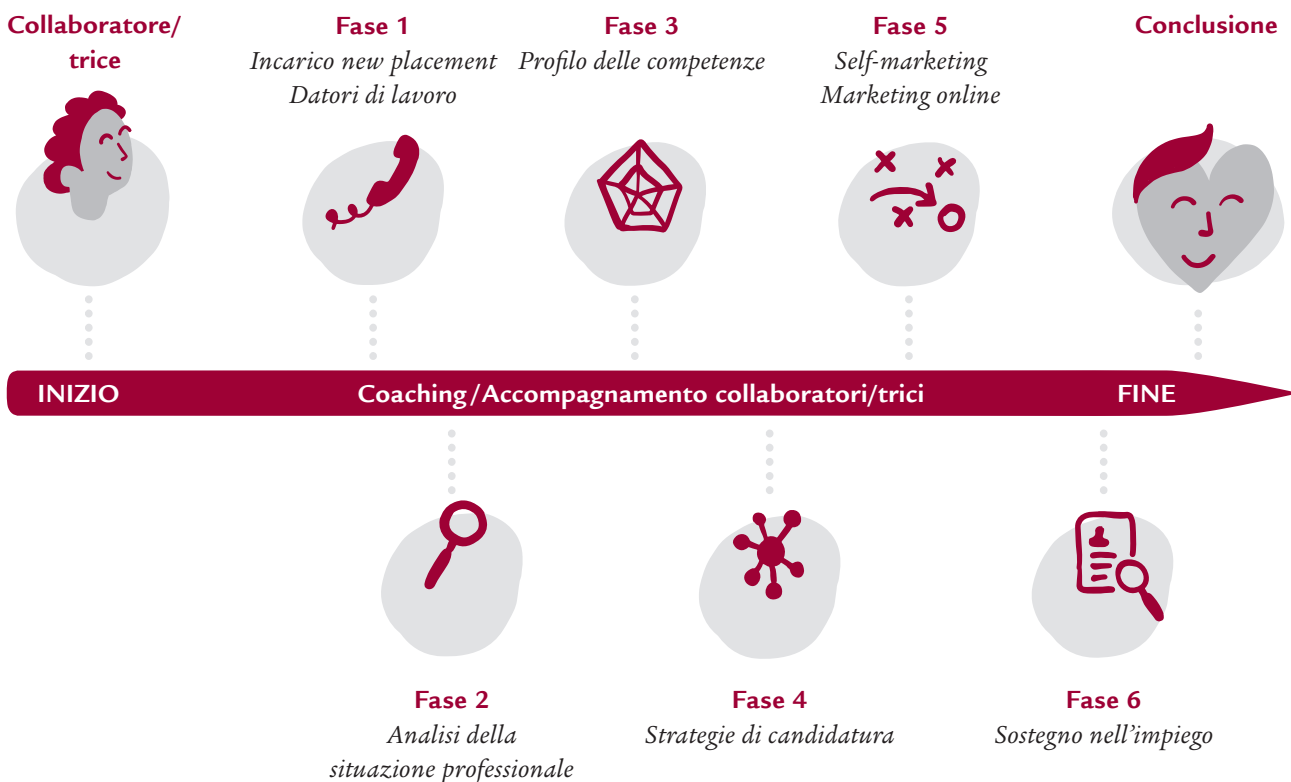
La collaboratrice o il collaboratore riceve supporto nella ricerca di un nuovo posto di lavoro, accorciando potenzialmente la fase della ricerca di lavoro. Il supporto spazia dalla preparazione del dossier di candidatura alle prove dei colloqui di presentazione. Pertanto, il collaboratore o la collaboratrice migliora significativamente le sue opportunità di successo sul mercato del lavoro. L'accompagnamento da parte del coach, al contempo, favorisce la motivazione e funge da sostegno morale, poiché la perdita del lavoro può creare anche un disagio emotivo.

- Sostegno orientato agli obiettivi e alle soluzioni nel riorientamento professionale
- Sostegno nel processo di separazione e nel riorientamento
- Aumento della competenza di candidatura tramite consulenza e assistenza professionali
- Aumento delle possibilità di successo sul mercato del lavoro

Come si svolge il processo di new placement?

Fase 1	Sostegno al datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno nella preparazione e pianificazione del processo di disdetta
Fase 2	Analisi della situazione <ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione della situazione di impiego • Bilancio delle tappe professionali/profilo professionale • Portafoglio di competenze
Fase 3	Riorientamento <ul style="list-style-type: none"> • Mercato del lavoro • Documentazione di candidatura e sua promozione • Active sourcing
Fase 4	Self-marketing <ul style="list-style-type: none"> • Autenticità • Focalizzazione • Cambio di prospettiva/creazione di valore aggiunto • Attestato di performance (track record) • Presentazione personale/esercitazione per il colloquio
Fase 5	Ricerca di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Supporto per attività di networking • Valutazione delle offerte di lavoro • Supporto nel processo di ricerca di lavoro
Fase 6	Stipula del contratto <ul style="list-style-type: none"> • Nell'ultima fase la collaboratrice o il collaboratore viene assistito/a nella stipula di un nuovo contratto di lavoro.

Come si svolge il new placement?



Quanto dura il processo di new placement?

New placement nella ricerca di un nuovo datore di lavoro:

- circa 4 mesi in caso di ricollocamento nell'attività precedente
- circa 8 mesi in caso di riorientamento professionale

Quanto costa il new placement?

<i>Panoramica dei costi*</i>	<i>CHF</i>
<i>4 mesi*</i>	<i>5000.-</i>
<i>8 mesi*</i>	<i>8000.-</i>
* IVA escl.	

Swiss Life SA
 Servizio specialistico Gestione della salute in azienda
 Clientela aziendale
 Casella postale, 8022 Zurigo
 Telefono 0800 873 875
www.swisslife.ch/gsa

Disclaimer: la presente informazione alla clientela fornisce ragguagli sull'impresa e sui rispettivi prodotti e servizi. Non costituisce un'offerta in termini giuridici. Non sussiste alcun diritto a questa prestazione di Swiss Life o dei suoi partner.