



Pensionamento flessibile presso Swiss Life

Possibilità di scelta per un pensionamento individuale e sicuro

Il pensionamento oggi si struttura in maniera viepiù flessibile. La pianificazione tempestiva dell'età di pensionamento e il suo finanziamento da anni sono prioritari per noi. Vi offriamo tutte le possibilità: il passaggio dall'attività professionale al pensionamento può avvenire anticipatamente o progressivamente fino alla fine dei 70 anni.

Le componenti di prodotto del pensionamento flessibile

- Pensionamento anticipato da 58 anni
- Finanziamento delle lacune previdenziali a seguito del pensionamento anticipato
- Rendita transitoria AVS
- Pensionamento parziale fra i 58 e i 70 anni
- Differimento del pensionamento fino a 70 anni

Questi modelli di pensionamento, o un'adeguata combinazione degli stessi, ci permettono di soddisfare varie esigenze delle collaboratrici e dei collaboratori e delle imprese.

Il consiglio

Pianificate per tempo il pensionamento. Il pensionamento flessibile di Swiss Life offre varie possibilità per strutturare in maniera individuale il pensionamento.

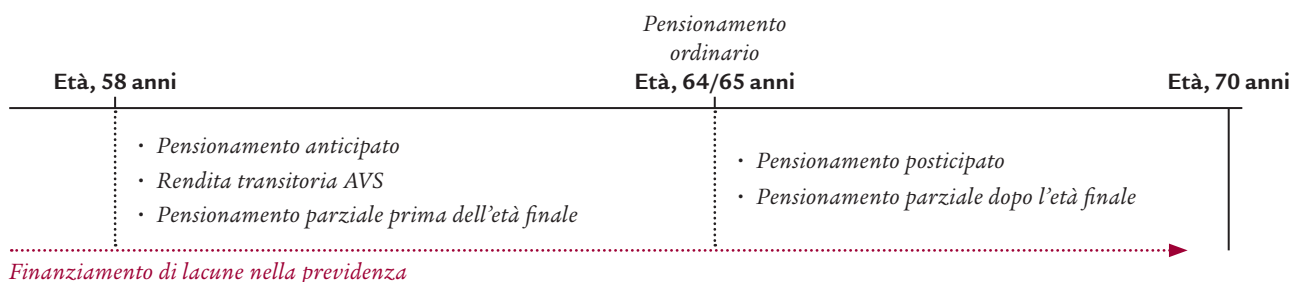
I vantaggi

- Il pensionamento frazionato orientato alle esigenze consente un passaggio individuale nella successiva fase della vita
- Forme di pensionamento a libera scelta e combinabili, strutturabili secondo le esigenze, a vantaggio delle collaboratrici e dei collaboratori e delle imprese.
- Possibilità di compensare le riduzioni delle prestazioni in caso di pensionamento anticipato
- Possibilità di ottimizzazione fiscale per voi, dato che gli acquisti sono deducibili dalle imposte.

Il principio di funzionamento

Il regolamento di previdenza disciplina le condizioni quadro del pensionamento flessibile. Nell'ambito delle condizioni previste avete la possibilità di strutturare individualmente il pensionamento. Swiss Life supporta le collaboratrici e i collaboratori nonché le imprese nella ricerca della forma di pensionamento individuale idonea.

Panoramica del pensionamento flessibile



Modelli di pensionamento

Pensionamento ordinario	<ul style="list-style-type: none">• Età finale ordinaria: per donne 64 anni, per uomini 65 anni• Rendita di vecchiaia: trova applicazione la rispettiva aliquota di conversione valida• Finanziamento delle lacune previdenziali mediante acquisti facoltativi• Riscossione delle prestazioni di vecchiaia sotto forma di rendita o capitale
Pensionamento anticipato con finanziamento della lacuna previdenziale	<ul style="list-style-type: none">• Dall'età di 58 anni• Rendita di vecchiaia: trova applicazione un'aliquota di conversione ridotta• Rendita transitoria AVS: colma, integralmente o parzialmente, la lacuna fino al versamento della rendita AVS ordinaria• Possibile la compensazione di riduzioni di rendita o di capitale mediante acquisti facoltativi
Pensionamento parziale prima o dopo l'età finale ordinaria	<ul style="list-style-type: none">• Dall'età di 58 anni• Nella misura della riduzione: risoluzione del rapporto di lavoro e riscossione delle prestazioni di vecchiaia sotto forma di rendita o di capitale• Riduzione determinante dell'occupazione• Per motivi fiscali: limitazione a una riduzione in due volte• È escluso un aumento successivo• Abbinabile con altri modelli di pensionamento
Pensionamento posticipato	<ul style="list-style-type: none">• Dopo l'età finale ordinaria, al più tardi fino a 70 anni• Mantenimento della previdenza alla continuazione del rapporto di lavoro con o senza accrediti di vecchiaia• In caso di uscita per motivi di salute il versamento delle prestazioni di vecchiaia inizia alla cessazione dell'attività lucrativa• Rendita di vecchiaia: trova applicazione un'aliquota di conversione più elevata• In caso di decesso subentra un diritto a una rendita per coniugi/conviventi del e a una rendita per orfani (60% risp. 20% della rendita di vecchiaia)• La parte dell'avere di vecchiaia non utilizzata per la rendita per coniugi viene versata come capitale supplementare di decesso



Ulteriori informazioni e consulenza personale

La/Il vostra/o consulente si tiene a vostra disposizione per un colloquio personale.



- Swiss Life SA, General-Guisan-Quai 40, Casella postale, 8022 Zurigo, telefono 043 284 33 11
- www.swisslife.ch/imprese