

SYNTHÈSE

COMMENT NOUS VIVRONS DEMAIN

PISTES DE RÉFLEXION
POUR L'ÈRE DE LA LONGÉVITÉ

SIMONE ACHERMANN
STEPHAN SIGRIST



W.I.R.E.

[WEB FOR INTERDISCIPLINARY RESEARCH & EXPERTISE]

—
THINK TANK FOR BUSINESS, SCIENCE & SOCIETY



SwissLife

NZZ LIBRO

Nous vivons toujours plus longtemps. Cette évolution entraîne une augmentation des coûts liés à la prévoyance vieillesse et une réduction de la productivité économique mais aussi, et surtout, nous offre un surcroît de temps. Et donc de toutes nouvelles possibilités pour organiser notre vie.

Depuis de nombreuses années, le vieillissement des sociétés occidentales est un thème omniprésent dans les débats publics. Les discussions tournent autour des défis posés par la tranche d'âge des 65 ans et plus: adaptation de la prévoyance vieillesse, assurances de soins, EMS, etc. Mais une conséquence a été négligée jusqu'ici: nous gagnons du temps de vie. Cette évolution ne modifie pas seulement nos vieux jours. En effet, elle nous permet de repenser entièrement la planification de notre existence et ce, dès notre plus jeune âge.

D'autres évolutions jouent elles aussi un rôle clé. Les avancées des techniques médicales, l'automatisation et l'assouplissement des valeurs traditionnelles offrent de nouvelles perspectives: dans la procréation, le travail, la formation, les relations et les loisirs, le logement et la santé mais aussi la prévoyance et même la mort.

UN NOUVEAU MODÈLE DE RÉFLEXION POUR ORGANISER SA VIE

Toutefois, le mode de vie typique n'est aujourd'hui pas vraiment différent de celui de nos grands-parents. Nous continuons de suivre la voie tracée pour nous: formation – carrière – enfants – retraite – décès. Notre dernière tranche de vie est encore peu active, et ce, bien qu'elle soit nettement plus longue que celle des générations précédentes et que nous restions tous plus longtemps en bonne santé. Dans le même temps, nous cumulons toujours plus d'activités vers le milieu de notre vie: du fait d'une répartition des rôles modifiée, de la fusion entre vie professionnelle et privée et du désir d'épanouissement personnel, nous sommes de

plus en plus multitâches. Une simultanéité qui entraîne un surmenage pouvant aller jusqu'au burn-out et à la dépression.

Il nous faut donc réfléchir aux défis du vieillissement de la population pour l'économie et la société, et repenser aujourd'hui notre vie de demain. Nous détacher du modèle linéaire de nos ancêtres et de la simultanéité actuelle pour aller vers un modèle de flexibilité. Mais comment faire? En collaboration avec la compagnie d'assurance Swiss Life, le groupe de réflexion W.I.R.E. s'est penché sur de possibles modes de vie alternatifs. Le livre COMMENT NOUS VIVRONS DEMAIN présente 44 scénarios, du réaliste au plus radical, qui montrent à quoi pourrait ressembler la vie d'après-demain: de la parentalité après 50 ans et l'éducation des enfants avec des amis au lieu des partenaires, jusqu'à l'amour pour des êtres virtuels et à la mort précoce choisie, en passant par une carrière par tranche de vie et un logement intergénérationnel.

DÉCALAGE ENTRE AVENIR PRÉVU ET AVENIR SOUHAITABLE

La transition vers un monde aux options presque illimitées accroît la responsabilité individuelle. Il faut se pencher suffisamment tôt sur les nouvelles possibilités d'organisation de sa vie et décider pour soi-même ce qui est souhaitable et ce qui ne l'est pas. Dans un sondage représentatif, des Suisses ont été amenés à évaluer dans le cadre d'un test dit «de réalité», la désirabilité et la faisabilité de quelques-uns des scénarios présentés dans le livre.

Quatre conclusions principales se dégagent. Premièrement, il y a un grand décalage entre ce qui est souhaitable et ce qui est faisable. Deuxièmement, les scénarios visant un assouplissement du travail sont particulièrement souhaitables. Troisièmement, les scénarios faisant la part belle à la technologie sont davantage rejetés. Et quatrièmement, un retour aux anciennes valeurs est souhaité dans les relations humaines.

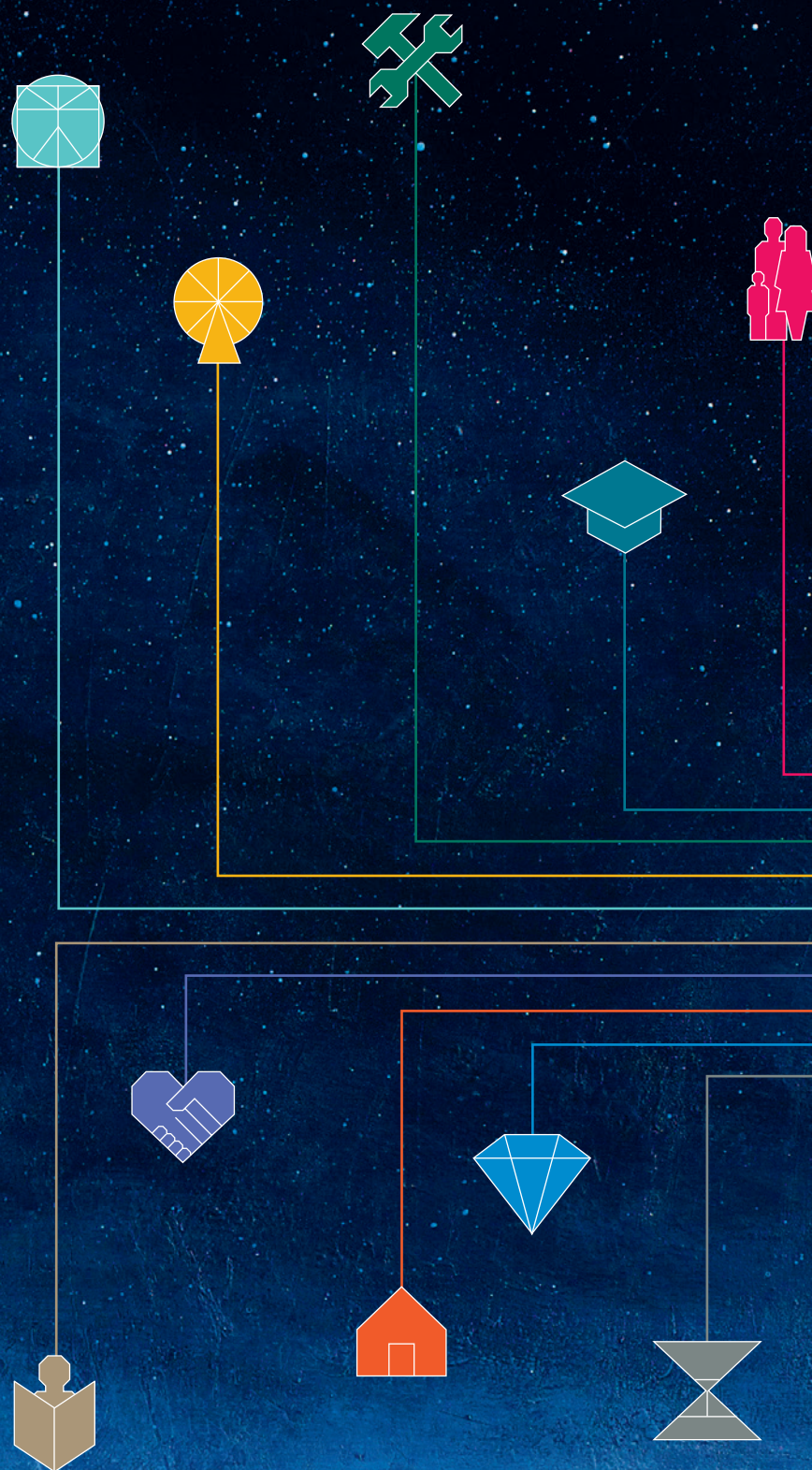
ACTUALISER DES CONDITIONS OBSOLÈTES

Le sondage indique clairement que des changements sont nécessaires. Le grand décalage qui existe entre désirabilité et faisabilité, la peur d'une trop forte technicisation du quotidien, le désir d'assouplissement du travail, de la formation et du temps libre ainsi que la position traditionnelle en matière de relations humaines définissent le cadre des actions à mener pour forger notre avenir. Pour que nous puissions exploiter les nouvelles possibilités d'organisation de notre vie, il faut que les entreprises et les autorités se remettent elles aussi en question et que les conditions économiques, politiques et sociétales soient adaptées à l'ère de la longévité.

L'ouvrage COMMENT NOUS VIVRONS DEMAIN analyse quatre champs d'action pour l'avenir: redéfinir des lignes directrices sociétales, poursuivre le développement de modèles de prévoyance, adapter les concepts de travail et de formation et renforcer la vie sociale et le temps libre, mais aussi élargir les infrastructures physiques. Concrètement, les demandes portent notamment sur un assouplissement des modèles de travail et des concepts de formation, pour faciliter l'apprentissage tout au long de la vie, des périodes régulières de repos et un travail à temps partiel. De même, une adaptation de la conception même des logements aux nouvelles structures familiales plus complexes s'impose. Et il faut s'interroger sur les autres modèles de prévoyance à promouvoir et sur les concepts phares vers lesquels nous voulons tendre pour l'avenir. Ces questions, et bien d'autres encore, nous devons nous les poser si nous voulons, non seulement vivre plus longtemps, mais aussi bien vivre demain.

Le groupe de réflexion W.I.R.E. s'est fixé pour objectif, en collaboration avec Swiss Life, de lancer proactivement ce dialogue. W.I.R.E. se penche depuis plusieurs années sur la conception de modes de vie futurs. Il a décidé, de concert avec Swiss Life, d'élaborer des pistes de réflexion pour l'ère de la longévité. La présente publication est le fruit de ce travail.

Vous trouverez ci-après un extrait du livre COMMENT NOUS VIVRONS DEMAIN, avec une sélection de scénarios de vie, de résultats du sondage auprès de la population et de mesures et idées pour l'ère de la longévité.



SOMMAIRE



NOUS VIVONS PLUS VIEUX

VERS LA RÉVOLUTION SOCIALE SILENCIEUSE

VIEILLISSEMENT DE LA SOCIÉTÉ: LES FAITS
LE VIEILLISSEMENT DANS LE DÉBAT PUBLIC
LES MOTEURS DU CHANGEMENT



COMMENT NOUS VIVRONS DEMAIN

SCÉNARIOS PAR DOMAINE DE LA VIE

NOUVEAUX MODES DE VIE

FONDER UNE FAMILLE

APPRENDRE

TRAVAILLER

ORGANISER SON TEMPS LIBRE

RESTER EN BONNE SANTÉ

ÉLEVER DES ENFANTS

ENTREtenir DES RELATIONS

SE LOGER

ÉPARGNER ET PRÉPARER SA RETRAITE

DIRE ADIEU

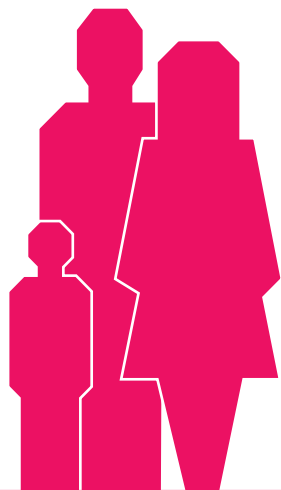
LES NOUVEAUX MODES DE VIE VUS PAR LA POPULATION



CE QUE NOUS POUVONS FAIRE

CHAMPS D'ACTION POUR L'ÉCONOMIE, LA SOCIÉTÉ
ET LES PERSONNES

MESURES ET IDÉES



COMMENT NOUS FONDERONS UNE FAMILLE DEMAIN

La longévité croissante permet un assouplissement de la planification familiale et de la vie de famille. Nous pouvons mieux nous concentrer sur l'éducation des enfants pendant le temps qui nous est biologiquement imparti pour ce faire si nous n'avons pas à satisfaire simultanément les exigences qui s'imposent dans les autres domaines (carrière, formation continue, relations). En outre, notre période de procréation est prolongée grâce aux progrès médicaux. Insémination artificielle et congélation d'ovocytes, conservation d'ovules non fécondés pour une grossesse ultérieure: toutes ces techniques permettent aux femmes d'aujourd'hui d'avoir des enfants après 40 ans, voire à un âge où elles pourraient être grands-mères. Carrière et enfant deviennent donc plus compatibles – en théorie. Car les discussions autour de la congélation d'ovocytes montrent que cette technique accroît justement la pression sur les femmes pour qu'elles fassent carrière quand le moment est le plus judicieux pour l'entreprise.

L'évolution des valeurs sociales confère également plus de souplesse à la vie de famille. Gestation pour autrui, parents de même sexe et adoption sont mieux acceptés par la société. L'éclatement de la répartition traditionnelle des rôles entre les sexes – l'homme travaille et la femme s'occupe du ménage et des enfants – se poursuit. L'idée même d'une séparation entre relation amoureuse et éducation des enfants n'est plus impensable. Les formes de familles, de collectivités et d'habitats devraient donc continuer à se diversifier. Cela dit, des retours en arrière ne sont pas exclus.

Il n'y a pas que le rôle des parents qui change – celui des enfants aussi. La chute du taux de natalité entraîne en effet aussi une augmentation du temps réel passé par les parents avec leur enfant. Et donc les attentes des parents envers l'enfant vont croissant: le nombre de parents qui considèrent leur enfant comme un projet contribuant à leur épanouissement personnel, tout comme le travail et les loisirs, augmente. Ou alors l'homme et la femme renoncent à avoir des enfants pour des raisons de durabilité ou d'accomplissement personnel. D'une manière générale, les progrès de la médecine induisent un changement de perception des enfants, de quelque chose que l'on a vers quelque chose que l'on fait.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE POUR FONDER UNE FAMILLE

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



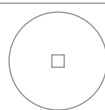
INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

1. DEVENIR PARENTS
APRÈS 50 ANS

Avoir des enfants quand on a le temps

2. DES PARTENARIATS SÉQUENTIELS

Des relations selon la situation

3. LES ENFANTS AVANT LA CARRIÈRE

Avoir des enfants quand on est jeune

4. RENONCER À FONDER UNE FAMILLE

Une renonciation volontaire

5. UNE RÉPARTITION ALTERNÉE DES RÔLES

L'égalité des droits à l'éducation des enfants et à la carrière





COMMENT NOUS APPRENDRONS DEMAIN

Alors que nous réservions jusqu'ici la formation aux 30 premières années de notre vie, le temps de vie supplémentaire dont nous disposons prolonge la durée d'acquisition de compétences et répartit la formation sur quasiment toute notre vie. L'apprentissage ne cesse jamais et fait partie intégrante de notre existence. Nous pourrions donc profiter demain de multiples formations. Nous avons de toute façon suffisamment de temps pour les interrompre par des phases de travail. Et pouvons donc nous investir dans différents centres d'intérêt ou chercher à renforcer davantage notre spécialisation.

Mais notre longévité n'est pas la seule à bouleverser notre rapport à la formation. L'évolution constante de notre environnement nous contraint à un perfectionnement régulier, voire au développement de nouvelles compétences. A être statiques, nous serions dépassés de tous côtés. Rester en phase avec l'évolution technologique devient une évidence.

Un profond bouleversement se prépare dans le secteur de la formation, jusqu'à présent plutôt épargné par la transition numérique. La formation s'est détachée de tous les facteurs de temps, de lieu, de personne, de méthode ou de moyen. A l'ère du numérique, tous ces critères s'estompent. Les rôles des écoles, universités et enseignants changent tout autant que ceux des manuels scolaires. Et les élèves sont certes des apprenants mais aussi des «adopteurs précoces» des nouvelles technologies. Observer leurs habitudes intéresse non seulement les stratèges en marketing mais aussi les directeurs d'écoles et les responsables politiques en charge de la formation.

Les écoles publiques doivent réfléchir à la manière dont elles peuvent suivre le rythme effréné de l'évolution numérique, tant sur le fond que sur la forme. Et à l'horizon de notre conception de l'apprentissage numérique, il y aura peut-être un jour la fusion de l'homme avec la machine.





SCÉNARIOS DE MODES DE VIE DANS L'APPRENTISSAGE

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



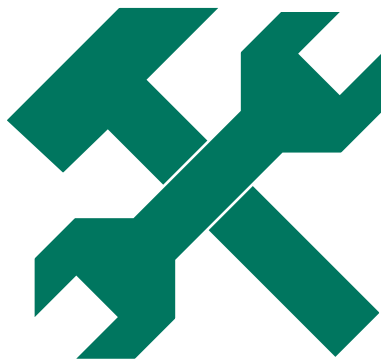
SCÉNARIOS

6. UNE CARRIÈRE PAR TRANCHE DE VIE
Apprendre sa vie durant

7. LE POUVOIR DE L'ACTION
Apprendre soi-même

8. SPÉCIALISATION EXTRÊME
La profession, une vocation

9. LA REDÉCOUVERTE DU TRAVAIL MANUEL
A l'encontre de l'académisation



COMMENT NOUS TRAVAILLERONS DEMAIN

Notre longévité croissante a de profondes répercussions sur notre vie professionnelle, qui n'ira plus de la fin de la formation à la retraite mais qui pourra se prolonger au-delà et sera marquée par différentes étapes entrecoupées de pauses.

Cette évolution ouvre de nouvelles perspectives pour la planification de carrière et tous les autres domaines qui touchent au monde du travail. Par exemple les périodes régulières de repos. L'employé et sa famille ne seront pas les seuls à en profiter puisqu'un personnel durablement motivé et en pleine forme est également favorable à l'économie. Comme dans la formation, la transition numérique permettra un travail itinérant dans de nombreux secteurs. On travaillera partout, au bureau, à la maison et en déplacement. Ces nouvelles possibilités et le besoin croissant d'autonomie aidant, le nombre de travailleurs indépendants ira croissant, tout comme celui des personnes vivant en autarcie – qui fabriqueront elles-mêmes tous leurs moyens de subsistance.

Pour les entreprises, cela signifie notamment que leurs employés ne travailleront plus sur place et ne seront plus loyaux très longtemps. Les modèles de rémunération seront assouplis et les formes de travail devront être adaptées aux besoins d'une société multigénérationnelle. Pour continuer à attirer les meilleurs, les entreprises devront se doter de structures permettant le travail à domicile et les créations d'entreprise en parallèle. Nombre de sociétés relèveront le défi consistant à intégrer les seniors dans les processus de travail en introduisant des taux d'occupation flexibles ou en créant des postes adaptés tout particulièrement au travail des plus âgés.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE DANS LE TRAVAIL

SCÉNARIOS

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



10. DES CARRIÈRES AUTONOMES

Le triomphe de l'autosuffisance

11. UN TAUX DE TRAVAIL FLEXIBLE

Plus de liberté dans la planification de carrière et du temps libre

12. LA SEMAINE DE 30 HEURES

Réduction du temps de travail

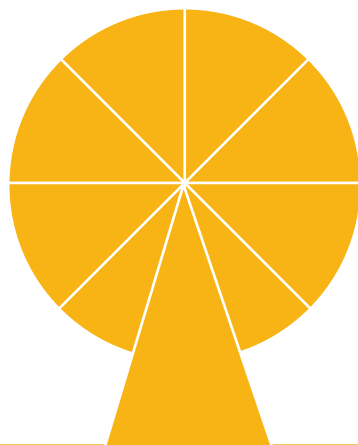
13. UNE ANTICIPATION DE LA RETRAITE

Des périodes régulières de pause

14. DES POSTES ADAPTÉS À L'ÂGE

Un travail en harmonie avec ses capacités





COMMENT NOUS ORGANISERONS NOTRE TEMPS LIBRE DEMAIN

Principale conséquence de notre longévité croissante, nous disposons de plus de temps. Et donc de plus de temps libre. Nous pourrions travailler plus longtemps – mais aussi faire des pauses plus longues et plus nombreuses. Une tendance facilitée par les progrès de l'automatisation. Si nous maintenons notre prospérité actuelle, le nombre d'heures non travaillées atteindra un niveau inégalé dans toute l'histoire de l'humanité.

Le temps libre supplémentaire mais aussi le désir d'accomplissement personnel et l'absence d'identification à un travail standardisé augmenteront considérablement l'importance des loisirs. Certains se consacreront davantage à leur épanouissement, tandis que d'autres chercheront à s'accomplir dans le bénévolat ou miseront tout sur les loisirs. D'autres encore s'efforceront de consacrer leur temps libre à évacuer leur stress – notamment pour rester aussi longtemps que possible en forme pour travailler.

L'automatisation croissante ne va pas seulement nous offrir davantage de temps libre, elle va également changer la manière dont nous organisons nos loisirs. Si des robots font le ménage à notre place et s'occupent en partie de l'éducation des enfants, nous aurons plus de temps pour ne rien faire. Ou alors nous passerons notre temps libre avec les machines intelligentes qui nous entourent – à faire voler un drone ou cuisiner avec un robot.

Un autre scénario est toutefois possible, dans lequel nous aurions moins de temps libre. D'une part, parce que nous devrons travailler toujours plus longtemps du fait de l'effondrement du système de retraite. D'autre part, parce que travail et temps libre tendent de plus en plus à fusionner. Le fait de pouvoir travailler de n'importe où et d'être disponible tout le temps pourrait faire du temps libre une denrée rare.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE DANS L'ORGANISATION DU TEMPS LIBRE

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

15. LA REDÉCOUVERTE DES LOISIRS

Chercher du sens dans les loisirs

16. BÉNÉVOLAT ET ÉPANOUISSEMENT

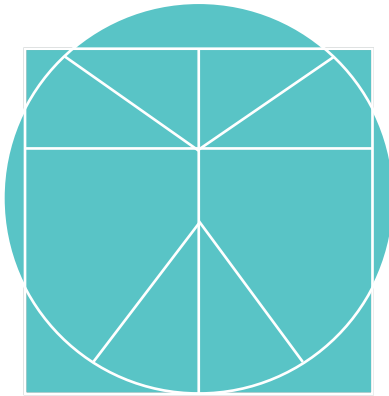
Le retour du système de milice

17. FUSION DU TRAVAIL ET DES LOISIRS

Travail et sphère privée ne font plus qu'un

18. DISPARITION DU TEMPS LIBRE

La société du travail



COMMENT NOUS RESTERONS EN BONNE SANTÉ

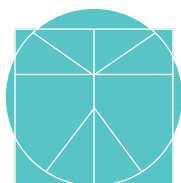
Suis-je en bonne santé? La réponse à cette question se réfère aujourd'hui au bien-être physique mais aussi psychique. De plus en plus, c'est la santé qui nous pousse à adopter ou non un certain style de vie. Alimentation et organisation du temps libre sont examinés dans l'optique de leurs conséquences sur le bien-être. Autrefois synonyme de visites médicales, traitements et interventions, la santé devient un projet de vie.

Et les outils numériques nous aident à optimiser corps et esprit. Les systèmes de suivi font gagner un temps précieux grâce à une détection précoce plus précise – et enregistrent invariablement nos données de santé. Les progrès technologiques permettent en outre une personnalisation de la médecine.

Tout cela accroît la liberté mais aussi les responsabilités. La santé devient «faisable», avec pour conséquence une pression accrue sur l'individu. Mais c'est aussi une question d'argent. Les caisses maladie proposent déjà des contrats aux primes moins élevées pour les clients qui acceptent un suivi complet et qui œuvrent au maintien de leur santé.

Mais là aussi, les contre-tendances sont prévisibles: l'orientation totale vers le plaisir et l'abandon ainsi que le rejet de la perfection.





SCÉNARIOS DE MODES DE VIE POUR RESTER EN BONNE SANTÉ

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

19. LA FIN DE LA PERFECTION
Retour à la diversité

20. UNE OPTIMISATION TOTALE
Vivre encore plus longtemps

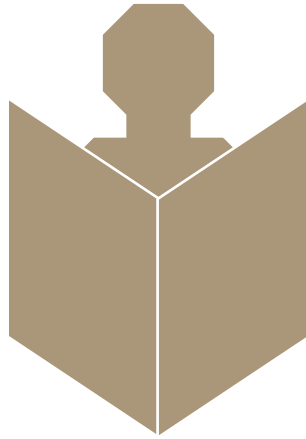
21. LA SANTÉ PAR SOI-MÊME
Le médecin, professionnel obsolète

22. EXCÈS
Exit le contrôle, place au plaisir

LA FIN DE LA PERFECTION



ET UNE BEDAINE, UNE!



COMMENT NOUS ÉLÈVERONS NOS ENFANTS DEMAIN

La possibilité de prendre de plus longues pauses va permettre aux parents de réduire le stress engendré par une gestion simultanée du travail, de la famille et des relations. Grâce aux nouveaux modèles de travail, les couples pourront définir des priorités et se répartir les tâches ou s'occuper pendant un temps exclusivement et intensivement de leurs enfants.

Recourir à des tiers pour se faire aider peut également contribuer à réduire le stress. Du fait de l'accroissement de la longévité, les grands-parents et autres membres de la famille auront eux aussi plus de temps pour participer à l'éducation des enfants. Mais ils ne seront pas les seuls. Les parents de demain devraient partager davantage leur mission éducative avec des personnes hors du cercle familial: amis, voisins, seniors, etc. Ce nouveau partage du rôle d'éducateur pourrait également entraîner une redéfinition de la famille. S'il s'avère que les enfants sont mieux éduqués par un tiers qu'avec le partenaire, pourquoi ne pas scinder relation amoureuse et éducation des enfants?

Le numérique va s'infiltrer davantage encore dans tous les domaines pédagogiques de la vie. Systèmes de surveillance pour les bébés, GPS pour les plus grands: les apprentissages et comportements sont de plus en plus marqués par la technologie. Les enfants de demain assimileront savoirs, règles et normes de façon ludique à l'aide d'assistants numériques. Et lorsque les robots s'imposeront dans les soins, la porte de la chambre des enfants leur sera aussi ouverte.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE POUR L'ÉDUCATION DES ENFANTS

SCÉNARIOS

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



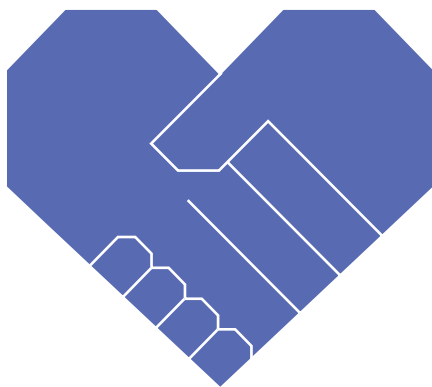
23. SÉPARATION ENTRE ÉDUCATION
ET RELATION AMOUREUSE
Confier ses enfants à des collègues

24. ÉDUCATION NUMÉRIQUE
Des robots pour parents

25. PAS DE CARRIÈRE MAIS DES ENFANTS
Focalisation sur les enfants

26. LA COLLECTIVITÉ COMME FAMILLE
L'éducation en partage

27. EN AVANT VERS LA TRADITION
Répartition des rôles 2.0

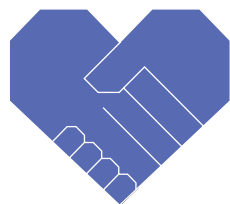


COMMENT NOUS ENTRETIENDRONS NOS RELATIONS DEMAIN

En matière de relations, nous sommes nombreux, même parmi les jeunes, à être plutôt conservateurs. Dans les périodes d'évolution rapide, les relations durables offrent une certaine stabilité et incarnent la préservation de ce qui nous est familier. Dans le même temps, le nombre de divorces et de séparations ne cesse de croître. Alors que notre modèle était jusqu'ici dominé par la relation monogame, nous disposerons demain d'une myriade de possibilités de relations. Dans cette diversité se reflètent à la fois l'évolution des valeurs de la société et le progrès technologique.

Une durée de vie plus longue exacerbe les tendances à l'individualisme comme le désir de se mettre en quête de son identité et incite tout autant à revenir à des valeurs communes. L'éventail des options autres que des styles de vie individualistes, dans lesquels le «moi» est au centre de tout, va de la mise en place d'une culture du «nous», du partage et du don, à la retraite choisie dans un ermitage.

A y regarder de plus près, les relations entre l'homme et la machine sont loin d'être de la science-fiction. La communication humaine utilise la technologie depuis bien avant l'avènement d'Internet. La prochaine étape consiste à communiquer avec cette technologie. Les découvertes en matière de réalité virtuelle accélèrent cette évolution et rendent les relations avec l'intelligence artificielle plus réelles et tangibles.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE DANS L'ENTRETIEN DES RELATIONS

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

28. L'AMOUR POUR UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
Entretenir des relations avec son portable

29. L'AMOUR PLATONIQUE
Relations désincarnées dans le monde virtuel

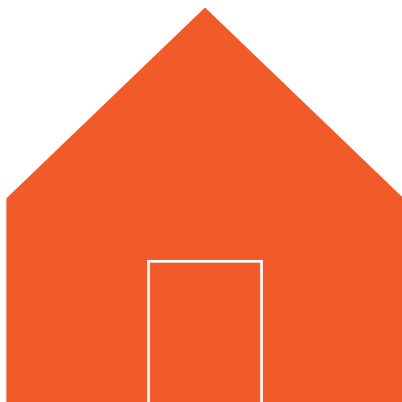
30. CARRIÈRE OU RELATION AMOUREUSE
La simultanéité aux oubliettes

31. LA RELATION À SOI
La fin du partenariat

L'AMOUR POUR UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



AU BOUT DE TROIS ANS,
MÊME GÜNTER ET L.I.S.A. EN ÉTAIENT LÀ



COMMENT NOUS NOUS LOGERONS DEMAIN

L'intelligence numérique s'installe de plus en plus dans nos logements. Dans ce que l'on appelle les «smart homes», les appareils et autres installations, du chauffage au lave-linge en passant par l'aspirateur, sont toujours plus nombreux à être commandés par Internet, voire à se piloter tout seuls. Mais derrière les exemples bien connus comme celui des réfrigérateurs communicants se cachent des innovations: les systèmes intelligents nous aident par exemple à être plus écologiques et à faire des économies en réduisant notre consommation d'énergie.

Pour la plupart des gens, il y a un changement nettement plus visible mais qui n'est pas mû par la technologie et qui découle de l'évolution des valeurs sociétales. Parallèlement à la fragmentation progressive de la société, au relâchement des valeurs morales traditionnelles et au rapetissement de l'espace émerge toute une série de nouvelles formes d'habitats, qui vont des ménages multi-générationnels à des appartements high-tech pour célibataires, en passant par des logements en série adaptés à chaque tranche d'âge.

La possibilité de travailler partout et en tout temps confère au logement une dimension plus mobile. Nous sommes toujours plus nombreux à souhaiter changer de domicile tout en souplesse pour conserver une certaine indépendance. Les camping-cars et autres logements meublés gagnent donc en popularité, en particulier chez les seniors, qui préfèrent une vie nomade à une existence immuable dans un EMS.





SCÉNARIOS DE MODES DE VIE POUR LE LOGEMENT

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

32. RETOUR AU CLAN

La redécouverte du ménage multigénérationnel

33. UN CHEZ SOI MOBILE

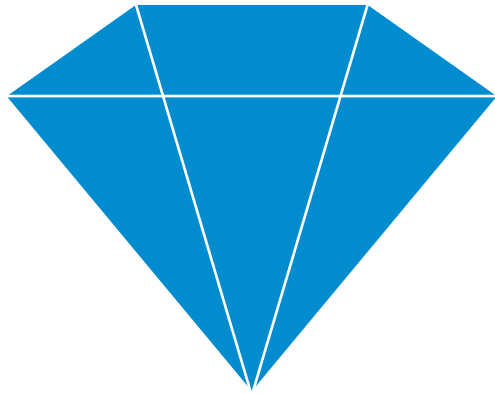
Des retraités nomades

34. SIMPLIFICATION DE LA VIE

La technologie, clé de l'indépendance

35. DES INTÉRÊTS COMMUNS
POUR UN VIVRE ENSEMBLE

Qui se ressemble s'assemble

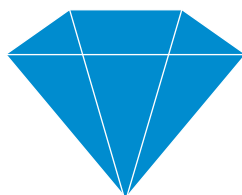


COMMENT NOUS ÉPARGNERONS POUR NOTRE RETRAITE DEMAIN

L'accroissement constant de notre longévité et la chute du taux de natalité mettent le pacte intergénérationnel à rude épreuve. La prévoyance vieillesse doit être adaptée à la nouvelle donne. Ce qu'il nous faut, ce sont de nouveaux modèles qui s'inspirent de l'évolution démographique et transfèrent davantage de responsabilité à chacun.

L'éventail des options de prévoyance possibles va d'une responsabilisation accrue par une épargne toute au long de la vie, voire du renoncement à toute aide extérieure, à la décision de ne pas épargner du tout – et donc de travailler jusqu'à un âge avancé, en passant par l'autosuffisance. D'autres solutions d'épargne comme un 4^e pilier ou la souscription d'une assurance de soins privée gagnent en importance, en particulier pour le maintien de la santé et des soins.

Outre l'épargne en monnaie sonnante et trébuchante, d'autres formes d'épargne jouent un grand rôle. Citons par exemple la banque du temps, où l'on peut verser des heures investies dans des activités sociales pour les retirer ensuite au besoin – pour des prestations identiques ou différentes.



SCÉNARIOS DE MODES DE VIE DANS L'ÉPARGNE ET LA RETRAITE

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



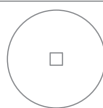
INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



SCÉNARIOS

36. ÉPARGNER DU TEMPS
Versement auprès de la banque du temps

37. L'AUTOSUFFISANCE
La sécurité par l'autarcie

38. NE PAS ÉPARGNER
Vivre au jour le jour

39. ANTICIPER SA SUCCESSION
Transmettre son patrimoine au bon moment

40. ÉPARGNER TOUTE SA VIE
La prévoyance comme projet de vie

DOG WALKING	HOSPITALITY	8:1
DRONE SUPPORT.....	STORYTELLING	3:1
COOKING	SHAVING	1:2
TAX RETURN	GARDENING	1:3



QUEL EST LE TAUX DE CHANGE DE LA PROMENADE DE CHIENS?



COMMENT NOUS DIRONS ADIEU DEMAIN

Notre longévité croissante nous offre un sursis supplémentaire. Et les progrès de la médecine retardent notre décès tout en réduisant la douleur qui précède notre mort. Le projet de Google de vaincre la mort nous fait même rêver d'immortalité.

Si certains souhaitent vivre éternellement et sans douleur, d'autres acceptent leur propre finitude et veulent lui imprimer activement leur marque. Demain, nous dirons adieu à notre vie de façon aussi consentie et personnalisée que possible.

L'éventail des scénarios liés au décès va donc de l'aspiration à vieillir encore au souhait d'intégrer sa finitude et sa mort dans sa vie. Dans ce dernier cas, ce sont moins les avancées technologiques de la médecine qui gagnent en importance que les soins palliatifs, une forme de soins visant à préserver la dignité et la qualité de la vie pendant les dernières phases de l'existence et au moment du décès.

Bien qu'il soit hautement improbable que la technologie puisse déjouer un jour la mort, elle rend aujourd'hui déjà notre moi virtuel immortel. La manière dont nous le gérons et ce que nous voulons laisser derrière nous: ce sont aussi des questions qui relèveront d'une décision personnelle.





SCÉNARIOS DE MODES DE VIE
POUR DIRE ADIEU

MOTEURS

NUMÉRISATION



NOUVELLES VALEURS



INDIVIDUALISATION



SANTÉ



RÉGIONALISATION



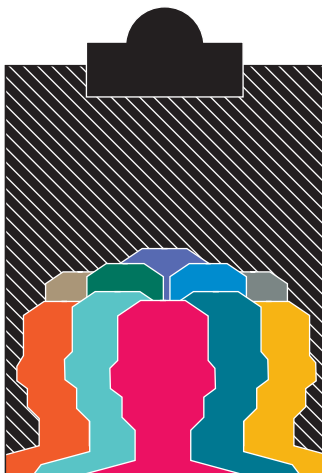
SCÉNARIOS

41. S'EN ALLER PLUS TÔT
Décider soi-même du moment de partir

42. L'IMMORTALITÉ NUMÉRIQUE
«I will survive»

43. ACCEPTER SA FINITUDE
Mourir fait partie de la vie

44. VISER L'IMMORTALITÉ
Vaincre la mort



LES NOUVEAUX MODES DE VIE VUS PAR LA POPULATION

Une carrière par tranche de vie? Une relation avec une intelligence artificielle? Vivre avec ses arrière-grands-parents? Viser l'immortalité? Dans quelle mesure les nouvelles conceptions d'une longue vie sont-elles réalistes? Mais surtout: sont-elles souhaitables? La population suisse a été interrogée dans le cadre d'un sondage représentatif pour connaître son opinion sur certains scénarios.*

Voici les quatre conclusions principales que l'on peut en tirer:

1) IL Y A UN GRAND DÉCALAGE ENTRE CE QUI EST SOUHAITABLE ET CE QUI EST FAISABLE

Un tiers seulement des sondés estime que tous les scénarios sont souhaitables (33%) mais près de la moitié (47%) les juge réalistes. Conséquence logique: nous croyons nous diriger vers un avenir que nous ne voulons pas. Dans le même temps, beaucoup de ces choses souhaitables semblent encore loin d'être réalisables. Les conditions nécessaires pour bénéficier de flexibilité dans notre vie doivent d'abord être créées.

2) LES SCÉNARIOS VISANT UN ASSOUPPLISSEMENT DU TRAVAIL ET DU TEMPS LIBRE SONT PARTICULIÈREMENT APPRÉCIÉS

Les Suisses se prononcent pour des carrières par tranche de vie et des périodes régulières de pause. Leurs motifs: un perfectionnement dans les secteurs qui les intéressent pendant toute leur vie, une plus grande productivité grâce à des moments de pause et un changement de carrière, ainsi que la prévention du burn-out. La faisabilité est toutefois évaluée différemment dans la pratique.

* SONDAGE AUPRÈS DE LA POPULATION:

RÉALISATION: du 27 mai au 6 juin 2016

GROUPE CIBLE: personnes, toutes langues confondues, en Suisse alémanique et en Suisse romande âgées de 18 à 79 ans, qui se connectent au moins une fois par semaine à Internet à des fins privées

NOMBRE D'INTERVIEWS: n= 1018 interviews

MÉTHODE: panel Internet LINK impliquant 120 000 membres actifs recrutés par téléphone

3) UNE TECHNICISATION PLUS FORTE DU QUOTIDIEN EST CONSIDÉRÉE COMME UN POINT NÉGATIF

Les scénarios faisant la part belle à la technologie sont davantage rejetés que les autres. Ici, ce sont surtout la peur d'une fusion entre l'homme et la machine et une trop forte dépendance vis-à-vis de la technologie qui jouent un rôle clé. Il n'en reste pas moins que les modes de vie centrés sur la technologie sont considérés comme des visions réalistes.

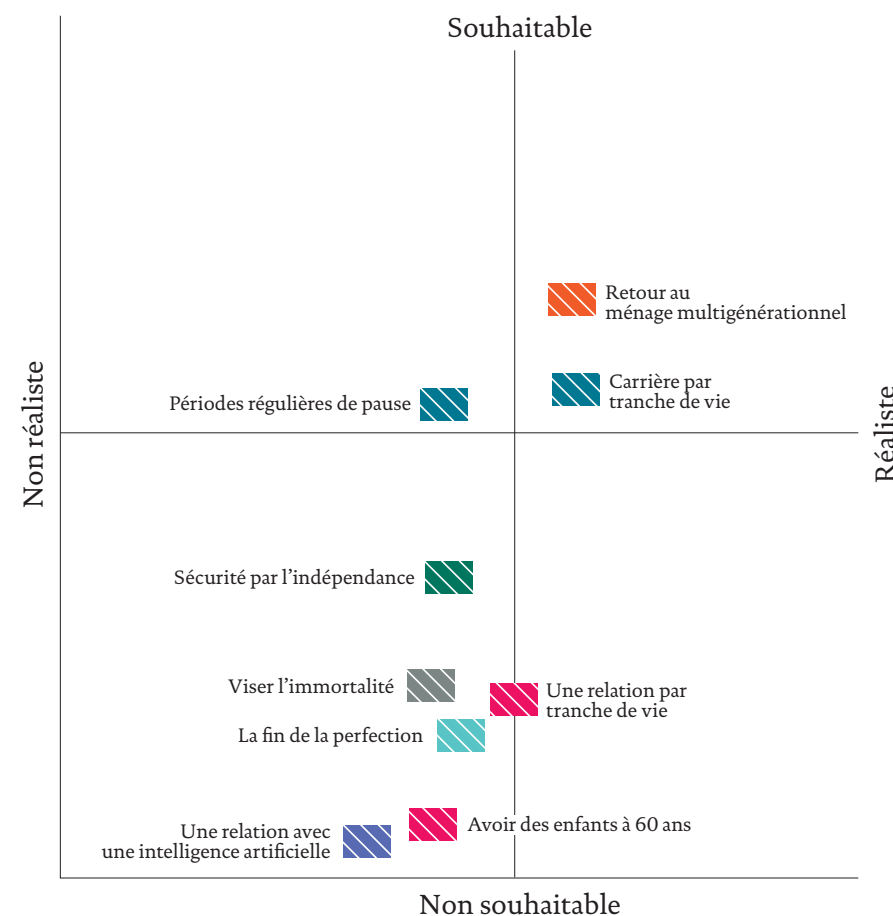
4) DANS LES RELATIONS HUMAINES, LES SONDÉS SOUHAITENT REVENIR AUX ANCIENNES NORMES

Retour au clan et à l'amour unique: le scénario le plus apprécié est celui d'une vie dans un ménage multigénérationnel (73% d'avis favorables); plus de 80% des sondés préfèrent une relation durable plutôt que des partenariats séquentiels. Près de 60% pensent cependant que les partenariats séquentiels vont prendre bien plus d'importance – contrairement à l'amour unique.

Ce qui nous attend demain se situera quelque part à la croisée de ce qui est souhaitable et de ce qui est faisable, la peur d'une technicisation trop forte du quotidien et la position traditionnelle adoptée par tous, jeunes compris.

Si nous vivons après-demain non seulement plus longtemps mais aussi mieux, nous devons poser les jalons qui nous permettront de rendre faisable ce qui est souhaitable. Et vice-versa, c'est-à-dire faire en sorte que ce qui est faisable soit aussi souhaitable (cf. chapitre «Ce que nous pouvons faire»).

VUE D'ENSEMBLE DES SCÉNARIOS ÉVALUÉS





DÉFINIR DES LIGNES DIRECTRICES SOCIÉTALES

DÉFINIR ENSEMBLE UN AVENIR SOUHAITABLE ET PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ ACTIVE

Normes et valeurs sont les piliers du vivre ensemble en société. Elles favorisent ou freinent l'évolution des modes de vie traditionnels. Les questions éthiques sensibles comme la médecine reproductive, la réglementation sur l'euthanasie ou de nouvelles formes d'activité professionnelle doivent être largement discutées à un stade précoce et les directives redéfinies pour la société. Ce qui importe, ce n'est pas la faisabilité, mais la désirabilité des évolutions. Il nous faut donc clarifier quels sont les moyens technologiques qui sont profitables à l'individu et à la collectivité et orienter les processus d'innovation en conséquence, par exemple par des projets de sciences citoyennes. De nouveaux éléments clés montrant que d'autres modes de vie et types de carrière sont possibles, revêtent aussi une importance croissante.



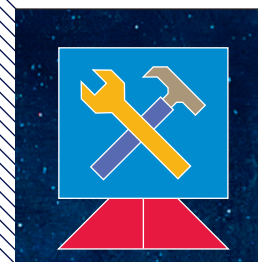
IMAGINER UNE SOCIÉTÉ SOUHAITABLE

Lancement de «Landsgemeinden du XXI^e siècle» dans les villes et les agglomérations pour examiner activement les avantages, défis et modèles de la société de demain. Intégration de personnes de tous milieux et groupes d'âge pour faire sciemment contrepoids aux plateformes de discussion virtuelles, avec le risque d'une aggravation de la fragmentation et d'une escalade.



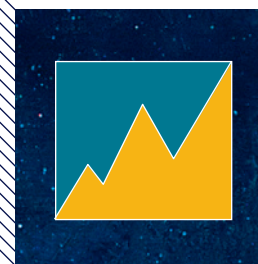
SOULIGNER LA DIVERSITÉ DES MODES DE VIE

Promotion de différents modèles de rôles dans la famille et au travail sur une plateforme en ligne, lancée par un regroupement d'établissements éducatifs, d'entreprises, d'autorités et de médias. Y seront présentées des personnes dont les parcours ou modes de vie sont traditionnels mais aussi exceptionnels. Les médias auront accès à des personnalités et histoires passionnantes et les entreprises les utiliseront pour promouvoir la diversité et trouver des talents.



PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ ACTIVE

Activation de la société par renforcement de compétences et possibilités d'influence. Cette démarche repose d'une part sur la promotion de compétences technologiques de la population, par exemple par l'apprentissage ludique de langages de programmation ou l'acquisition d'aptitudes à la réflexion critique dans les écoles et les entreprises et, d'autre part, sur l'intégration de la population dans des projets de recherche, par exemple par le recueil d'observations individuelles.



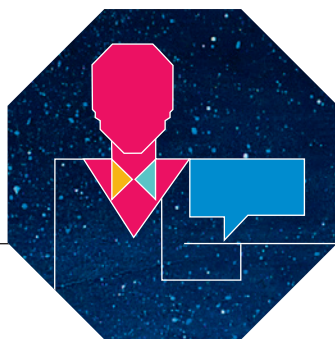
CRÉER UN INDICE DE MODE DE VIE

Lancement d'un indicateur global pour évaluer les formes possibles de modes de vie au-delà des indicateurs de qualité de vie traditionnels, centré sur le degré de participation, les espaces de liberté et la flexibilité dans l'organisation de sa vie et le niveau de solidarité en vue de la comparaison entre régions, villes et pays.



EN FINIR AVEC LES CLOISONNEMENTS

Promotion d'une conception globale des conditions générales qui sous-tendent la société, la législation et l'économie en matière de mode de vie par la création d'organisations transversales à l'intérieur des entreprises, qui relient développement de produits, ressources humaines ou communication afin d'encourager des planifications à long terme. En parallèle, lancement d'un groupe de réflexion national sur l'interconnexion d'autorités, d'universités et d'entreprises pour le développement global de solutions et la clarification des bases nécessaires. Cette démarche peut par exemple passer par la résolution de questions éthiques centrales en relation avec des robots assurant des tâches familiales ou les limites d'âge de la parentalité, mais aussi par l'harmonisation entre formation, employeurs, hôpitaux et jusqu'aux fabricants de robots.



DÉVELOPPER DES MODÈLES DE PRÉVOYANCE ET DES PRODUITS

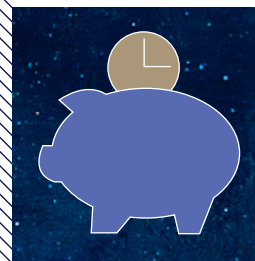
RENFORCER LA RESPONSABILITÉ INDIVIDUELLE

Il faut redéfinir le concept même de prévoyance. L'un des éléments clés dans ce domaine consiste à ne plus donner la priorité à la dernière tranche de vie et à se concentrer sur la vie entière: de l'épargne précoce, toute la vie durant jusqu'au versement de prestations informelles. Il en résulte l'émergence d'un écosystème de prévoyance, en plus des modèles traditionnels, qui se distingue par une variété de nouveaux produits et par une planification globale tout au long de l'existence. Dans le même temps, l'individu se verra confier plus de responsabilités. La décision d'investir dans des banques du temps, de souscrire une assurance de soins ou de mettre simplement un peu d'argent de côté tous les mois dépendra de chacun. Mais pour que ces solutions puissent devenir réalité, il faut des offres adaptées et des modèles de financement et de conseil qui présentent les avantages et les limites des différents produits.



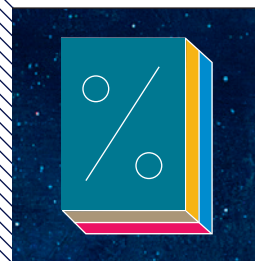
ÉLABORER DES OFFRES MODULAIRES DE PRÉVOYANCE

Lancement de nouveaux produits d'assurance adaptés à l'ère de la longévité: proposer des solutions existantes comme les assurances de soins à une large population ou encourager de nouveaux produits comme des modèles de financement de congés sabbatiques ou des assurances vie adaptées, qui ne se contentent pas d'atténuer les conséquences d'un décès prématuré pour les proches mais préparent à une très longue vie, et sensibiliser aux avantages et aux risques de placements à long terme.



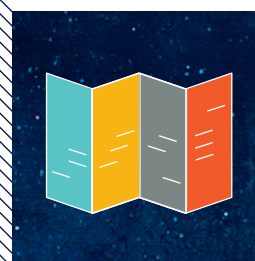
TRANSFÉRER LA PRÉVOYANCE À LA COLLECTIVITÉ

Promotion de «modèles de prévoyance» complémentaires comme les banques du temps, dans lesquelles est «déposé» non pas de l'argent, mais du travail, qui peut être retiré ensuite. En parallèle, il faut récompenser ces prestations informelles par une rémunération ou des déductions fiscales, ou encourager la reconstitution de systèmes de milice par une aide aux employeurs – en convenant de réalisation de tâches pour la société en parallèle à l'activité professionnelle.



ÉLARGIR L'HORIZON DES PRÉVISIONS

Mise en place d'incitations à l'épargne précoce pour toute la vie par des allègements fiscaux pour les parents, le versement de l'épargne sur des comptes bloqués pour les enfants ainsi que la constitution de compétences dans l'utilisation raisonnée de ressources naturelles et financières dans les écoles.



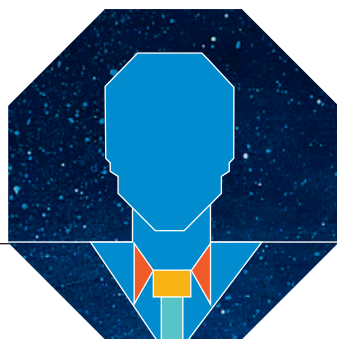
INSTAURER UN CONSEIL COMPLET EN MATIÈRE D'ORGANISATION DE LA VIE

Développement d'offres de conseil holistique pour la planification du mode de vie, en complément du conseil traditionnel en matière d'orientation professionnelle et de carrière, ainsi qu'en complément de plans de prévoyance financiers, par des compagnies d'assurance et des banques qui soutiennent leurs clients par l'intermédiaire d'un réseau d'établissements de formation, d'experts en santé et de consultants immobiliers et qui les aident à évaluer des scénarios en examinant les avantages et les risques de leurs décisions.



POSER LES BASES D'UNE AUTOSUFFISANCE

Introduction de normes de qualité et de produits d'assurance pour une économie autonome, par exemple par des assurances responsabilité civile pour des produits faits maison et imprimés en 3D ou pour des projets d'intelligence artificielle comme des voitures autonomes.



REDÉFINIR LES CONCEPTS DE FORMATION ET DE TRAVAIL

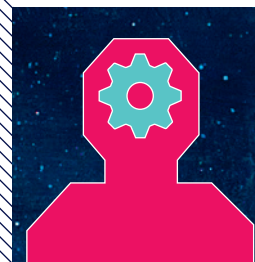
TRAVAIL – PAUSES – FORMATION PLUS SOUPLES

Le travail et la formation doivent être adaptés à la hausse de la longévité. Dans ce contexte, l'intégration d'employés âgés dans le processus de travail joue un rôle déterminant, notamment par l'assouplissement de la retraite et une politique salariale indépendante de l'âge. Dans le même temps, il faut simplifier les périodes de pauses pour prévenir le burn-out, prolonger la capacité de travail et réconcilier davantage famille et carrière. En parallèle, les concepts de formation doivent être repensés pour permettre un apprentissage pendant toute la vie et préparer la population à un environnement numérique et automatisé – par exemple par des abonnements pluriannuels ou illimités dans des universités et des HES et l'élargissement de l'éventail de matières pour acquérir des connaissances techniques de base et promouvoir l'auto-apprentissage.



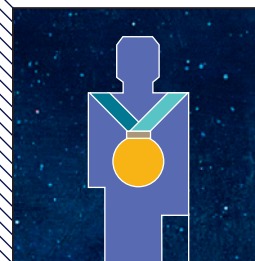
DÉFINIR DES CRITÈRES D'ÉVALUATION GLOBAUX

Introduction de critères globaux d'évaluation des compétences des employés allant au-delà des éléments clés traditionnels comme les notes et l'expérience de conduite de projets. Prise en compte équivalente d'activités «hors CV» particulières et intégration d'aptitudes acquises dans la famille ou pendant les loisirs comme celles des gamers à coordonner des équipes virtuelles – pour promouvoir la diversité au travail.



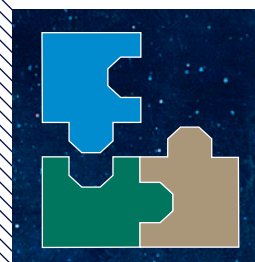
CONCEVOIR AVEC SOUPLESSE UNE RÉMUNÉRATION AUX PERFORMANCES

Instauration d'une politique des ressources humaines indépendante de l'âge, notamment par l'introduction d'une rémunération à la performance pour accroître l'attractivité des seniors dans le monde professionnel. Tout employé pourra ainsi décider lui-même de son taux d'activité et de la complexité de ses tâches, ce qui lui permettra de travailler plus longtemps et à des tâches choisies, qui lui sont possibles.



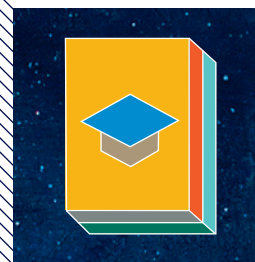
LANCER DES MODÈLES POUR LES PLUS ENDURANTS

Test de nouveaux modèles de travail dans lesquels les employés assumant une charge élevée sur une longue période travaillent plus longtemps mais à un taux plus faible: effet incitatif par des distinctions pour jalons franchis qui encouragent le travail des seniors grâce à une reconnaissance ou à des avantages financiers.



PERMETTRE LES MICROJOBS

Promotion de postes à temps partiel par des plateformes en ligne de mise en relation de personnes aux profils professionnels similaires ou complémentaires, pour faciliter le partage de postes et donner aux entreprises un accès à des experts spécifiques à des taux d'occupation limités. Grâce à cette mesure, pères et mères, employés âgés ou indépendants auront plus de chance de trouver un emploi à temps partiel. Il faut également permettre le travail des seniors par des modèles de rotation dans lesquels des employés peuvent changer de fonction à intervalles réguliers pour pendre des postes qui correspondent à leurs aptitudes, créer de l'alternance et accélérer ainsi la courbe d'apprentissage.



SE FORMER EN PERMANENCE ET NON PLUS DE FAÇON PONCTUELLE

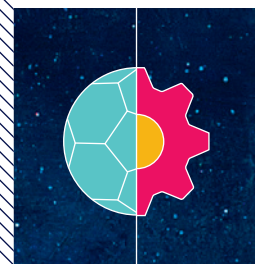
Création d'abonnements de formation dans les universités et les HES pour permettre un apprentissage pendant toute la vie et des perfectionnements réguliers dans des domaines professionnels propres ou différents, financés par exemple par déblocage du pilier 3a.



RENFORCER LA VIE SOCIALE ET LE TEMPS LIBRE

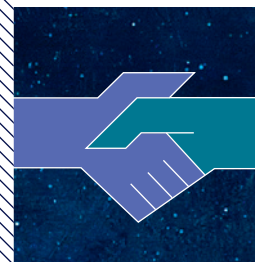
ENCOURAGER LES SOLIDARITÉS
EN CETTE PÉRIODE DE DIVERSITÉ

Le vieillissement de la société et l'importance accrue de l'individualisme et de la mise en scène de soi mettent la solidarité intergénérationnelle à rude épreuve. Une société dans laquelle plusieurs projets de vie doivent coexister exige toutefois davantage de solidarité. L'interconnexion des jeunes et des moins jeunes aux fins d'assistance mutuelle aussi bien que des systèmes monétaires et sociétaux d'incitation à un engagement social jouent un rôle primordial. Dans le même temps, il faut concevoir le temps libre, et en particulier les pauses régulières, comme des moments pour donner du sens à sa vie et réduire le stress. Dans ce contexte, l'engagement social pendant les loisirs revêt une importance croissante.



SÉPARER TRAVAIL ET TEMPS LIBRE

Promotion d'une séparation claire entre travail et temps libre pour accroître l'efficacité et réduire le stress, par exemple par l'introduction de plages de temps fixes sans accès à l'infrastructure de l'employeur, de géopérages avec des périodes définies d'utilisation de la messagerie et du téléphone en dehors du temps de travail officiel et des offres réglementées de travail à domicile.



RAPPROCHER JEUNES ET SENIORS

Lancement de plateformes en ligne d'entraide entre seniors et jeunes familles. Les retraités qui ont du temps et souhaitent nouer des contacts proposent des services de garde d'enfants et des tâches ménagères simples, et en contrepartie, les parents prennent ponctuellement en charge leurs travaux pénibles ou les invitent régulièrement à leur table le soir.



ENCOURAGER LA RESPONSABILISATION EN FAVEUR DE LA COLLECTIVITÉ

Développement de nouveaux systèmes d'incitation à un engagement social et à la fourniture de services informels pendant le temps libre par une combinaison d'avantages fiscaux et de reconnaissance sociale, par exemple par la remise par la ville de prix communautaires pour distinguer des personnes et des projets qui renforcent la solidarité.



GÉRER LOCALEMENT LES RESSOURCES ET LES COMPÉTENCES

Conception de quartiers et d'ensembles résidentiels comme de petits écosystèmes dans lesquels les biens et les compétences peuvent être transmis et échangés – du vétérinaire à l'ingénieur en passant par l'artisan ou le gamer.



REVENIR À L'ÈRE ANALOGIQUE

Promotion de programmes de désintoxication numérique au quotidien dans les entreprises et les administrations pour réduire le stress et échanger des expériences analogiques par l'introduction de plages de travail déconnectées avec systèmes de bonus-malus pour améliorer la productivité et la santé.



ÉLARGIR LES INFRASTRUCTURES DE LA SOCIÉTÉ

FAIRE ACCEPTER LES CHOIX DE
MODES DE VIE INDIVIDUELS
ET RENFORCER LA COLLECTIVITÉ

Pour que les nouveaux styles de vie puissent être vécus et que la solidarité puisse être renforcée au quotidien, il faut repenser notre environnement: de la construction souple de logements adaptés aux familles recomposées à celle d'aires de jeux dans les EMS et d'espaces de réflexion dans les entreprises, en passant par des trams favorisant les échanges. Lors de la planification de logements pour personnes âgées, il faut s'éloigner de la conception d'un environnement aussi confortable et dépourvu d'obstacles que possible pour aller vers des espaces favorisant l'effort physique des résidents par des sols inclinés et des tiroirs surélevés.* La promotion de la diversité dans des quartiers urbains en mélangeant volontairement leurs fonctions – formation, habitat, travail, jeux – revêt une importance croissante.

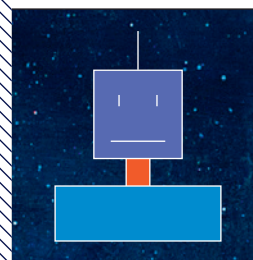
* Premier projet pilote de ce type: architecture against death, www.reversibledestiny.org (en anglais)



DÉVELOPPER DES INFRASTRUCTURES FLEXIBLES
Promotion de nouvelles formes d'habitation et de construction adaptées aux conditions de vie des familles recomposées et des ménages multigénérationnels et favorisant par exemple l'utilisation commune et flexible d'espaces ou l'agrandissement ou le rapetissement de logements ainsi que l'ouverture et la fermeture de cloisons – en fonction des modifications de la structure familiale ou des circonstances.



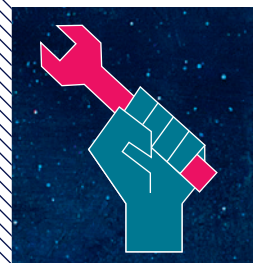
FONCTIONNALISER LES INFRASTRUCTURES
Augmentation de la valeur ajoutée des logements ou espaces publics en fonction des besoins, par exemple pour promouvoir la santé par la construction de surfaces inégales et d'escaliers dans les logements ou la transformation de lieux publics en espaces de débats avec des personnes ayant des convictions différentes, ou en zones de réflexion.



OUVRIR DES ROBOTHÈQUES
Facilitation de l'accès à des infrastructures techniques de locations ou d'échange de robots ménagers ou de soins, voire d'imprimantes 3D, pour aider aux activités quotidiennes, accroître la confiance dans la technologie et initier le passage progressif à un environnement virtuel intelligent et automatisé – et en examiner l'utilité par le biais d'un test «de réalité».



METTRE EN PLACE DES MICROMARCHÉS
Création de nouveaux marchés intérieurs et extérieurs pour simplifier les échanges de produits d'occasion faits main et renforcer le développement de structures locales autosuffisantes et donc la collectivité.



PARTICIPER À L'ESPACE DE VIE
Facilitation de l'élaboration de nouvelles conceptions de quartiers urbains ou d'espaces résidentiels où la population peut influencer directement sur la construction des infrastructures ou s'impliquer elle-même dans les processus de planification ou de construction et les payer par un financement participatif.

W.I.R.E. est l'un des principaux groupes de réflexion interdisciplinaires d'Europe. Il se penche depuis une dizaine d'années sur les évolutions globales dans l'économie, les sciences et la société. Ce laboratoire suisse d'idées est spécialisé dans la détection précoce de nouvelles tendances et dans leur transposition en stratégies et champs d'action pour les entreprises et les organismes publics.

Œuvrant à la croisée entre théorie scientifique et pratique, W.I.R.E. se distingue par un mode de pensée critique et par sa neutralité politique. Ses thèmes de prédilection sont l'économie numérique, les innovations sociétales et la promotion d'un avenir pérenne. Le groupe de réflexion met son expertise au service du grand public, des entreprises et des autorités – dans des secteurs aussi variés que la science, la finance, les médias, l'agroalimentaire et l'industrie.

W.I.R.E. transmet son savoir sous une forme bidimensionnelle ou tridimensionnelle. Ses créations se caractérisent par une mise en relation de la forme et du fond et répondent à des exigences élevées en matière d'esthétique et de design. Partenaire du Collegium Helveticum de l'EPFZ et de l'Université de Zurich, W.I.R.E. dispose également d'un réseau international d'experts, de précurseurs et de décideurs.

www.thewire.ch

SWISS LIFE

Swiss Life est le prestataire numéro un de solutions complètes en prévoyance globale et en finances en Suisse. Plus de 1,3 million de personnes lui font confiance et prennent ainsi les devants pour vivre plus longtemps en toute liberté de choix. Car si nous vivons toujours plus longtemps, nous restons aussi jeunes plus longtemps. Par conséquent, la notion de vieillesse doit être redéfinie. Swiss Life estime qu'il est de son devoir de lancer un large débat sur la longévité croissante et s'intéresse de très près aux défis posés par cette évolution de la société. L'urgence de cette situation est renforcée par le profond besoin de chacun d'agencer sa vie selon ses propres choix et dans la dignité. Au vu de l'évolution démographique, liberté de choix et prévoyance représentent pour Swiss Life une opportunité pour continuer à développer des solutions et des produits et créer une vraie valeur ajoutée pour les clients grâce à un conseil pertinent et de grande qualité sur un marché de la prévoyance en pleine croissance. C'est pourquoi Swiss Life a lancé la réalisation du projet ayant donné lieu à la présente publication avec le groupe de réflexion W.I.R.E.

www.swisslife.ch

SIMONE ACHERMANN

Simone Achermann s'occupe des évolutions et tendances dans la société, l'économie et la culture et est responsable de la collection ABSTRAKT. Elle est auteure et éditrice de diverses publications, notamment de «Mind the Future – Kompendium für Gegenwartstrends» et de la série «Was zählt» publiée chez Suhrkamp. Avant de rejoindre W.I.R.E., elle a travaillé pendant plusieurs années comme conseillère en communication. L'essentiel de ses activités était consacré à la responsabilité sociétale des entreprises et à la rédaction de textes et de discours pour des dirigeants économiques et sociaux. Simone Achermann a étudié les sciences culturelles à l'University College de Londres (UCL).

STEPHAN SIGRIST

Stephan Sigrist est le fondateur et dirigeant du groupe de réflexion W.I.R.E. Il analyse depuis de nombreuses années selon une démarche interdisciplinaire les évolutions de l'économie, de la science et de la société en se focalisant tout particulièrement sur les conséquences de la transition numérique sur les sciences de la vie, les services financiers, les médias, les infrastructures et la mobilité. Editeur de la collection ABSTRAKT, il est aussi auteur de nombreuses publications et le principal intervenant dans des manifestations internationales. Avec son équipe de W.I.R.E., il conseille des décideurs dans le développement de stratégies à long terme, accompagne des projets d'innovation et soutient des entreprises dans la redéfinition d'espaces novateurs pour les employés et les échanges avec les clients. Après des études de biochimie à l'EPFZ et une thèse au Collegium Helveticum, il a travaillé dans le recherche médicale chez Hoffman-La Roche. Il a ensuite été consultant en entreprise chez Roland Berger Strategy Consultants et au Gottlieb Duttweiler Institute. Il est également membre du Conseil de fondation du Centre d'allergie suisse (aha!) et de Science & Cité.

Une publication de W.I.R.E., Think Tank for business, science and society
En coopération avec Swiss Life

Informations bibliographiques de la Bibliothèque nationale allemande

La Bibliothèque nationale allemande a répertorié cette publication
dans la bibliographie nationale allemande; les données bibliographiques détaillées
peuvent être consultées sur Internet à l'adresse <http://dnb.d-nb.de>

© 2017 W.I.R.E. et NZZ Libro, Neue Zürcher Zeitung AG, Zurich
www.thewire.ch

Auteurs: Stephan Sigrist, Simone Achermann
Relecture: Ruth Rybi
Photos: Wojtek Klimek
Conception, illustration: Kristina Milkovic
Impression: Neidhart + Schön AG

Cet ouvrage est protégé par les droits d'auteur. Les droits qui en découlent, notamment ceux qui sont liés à la traduction, la réimpression, la présentation, la reproduction d'illustrations et de tableaux, la radiodiffusion, le microfilmage ou la reproduction par quelque autre moyen que ce soit ainsi qu'à la sauvegarde sur des systèmes de traitement de données, sont réservés pour toute utilisation, même partielle. La reproduction de cet ouvrage ou de parties de celui-ci est autorisée au cas par cas mais uniquement dans les limites des dispositions légales de la loi sur le droit d'auteur dans sa version en vigueur. Elle est en principe soumise à l'obligation de rémunération. Toute infraction est passible de poursuites selon les dispositions pénales de la législation sur le droit d'auteur.

ISBN 978-3-03810-259-5

www.nzz-libro.ch

NZZ Libro est une marque éditoriale de la Neue Zürcher Zeitung



MIX
Papier aus verantwortungsvollen Quellen
FSC® C016003

ClimatePartner[®]
klimaneutral

Druck | ID 53232-1701-1011